

«KABIA» FORU ORGANISMO AUTONOMOA

ORGANISMO AUTÓNOMO FORAL «KABIA»

XXVI. ERANSKINA

ANEXO XXVI

Egonkortzeko hautaketa prozesu bereziaren oinarri espezifikoak, KABIA foru organismo autonomoko «Erizaina / Teknikari soziosanitarioa / Egoitzako EDU» plaza 1 lehiaketa-oposizio bidez betetzeko (EP2022/25/LO)

Bases específicas del proceso selectivo especial de estabilización para la provisión, mediante el sistema de concurso-oposición, de 1 plaza de «Enfermero-a, Técnico-a sociosanitario-a / DUE residencia» del organismo autónomo foral KABIA (EP2022/25/LO)

Oinarri espezifiko hauek KABIA foru organismo autonomoko (aurrerantzean, «KABIA») enplegu publikoa egonkortzeko hautaketa prozesuen oinarri orokorretan (I. eranskina) xedatutakoa osatzen dute.

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las bases generales (anexo I) de los procesos selectivos de estabilización de empleo público del organismo autónomo foral KABIA (en adelante, «KABIA»).

1. Plazaren ezaugarriak

1. Características de la plaza

1.1. Deitutako «Erizaina / Teknikari soziosanitarioa / Egoitzako EDU» plaza KABIAko lan kontratupeko langile finkoen plantillakoa da.

1.1. La plaza de «Enfermero-a, Técnico-a sociosanitario-a / DUE residencia» convocada pertenece a la plantilla de personal laboral fijo de KABIA.

1.2. Deitutako plaza A2 sailkapen azpitaldearen parekoa da, atxikita dagoen KABIAko lantokian indarrean dagoen Lanpostu Zerrendaren (LPZ) arabera.

1.2. La plaza convocada se asimila al subgrupo de clasificación A2, conforme a la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) vigente en el respectivo centro de trabajo de KABIA al que está adscrita la misma.

1.3. Deialdiko plazak lanaldi osoa du.

1.3. La plaza convocada tiene asignada una jornada completa.

1.4. Funtzioak

1.4. Funciones

a. Oinarrizko funtzioa

a. Función básica

- Erabiltzaileen osasunaren arreta eta zainketa.

- Atención y cuidado de la salud de las personas usuarias.

b. Funtzio zehatzak

b. Funciones específicas

- Erabiltzaileen osasun egoera gainbegiratu, izan ditzakeen jarrera, egoera edota beste aldaketak jakinaraziz.

- Supervisar el estado de salud de las personas usuarias comunicando los posibles cambios de actitud, de estado y/o de otro tipo.

- Prebentzioa lantzeko osasun-azterketak, txertaketa kanpainak, jarrera aldaketak eta abar aurrera eraman, ezarritako irizpideak jarraituz.

- Realizar reconocimientos sanitarios, campañas de vacunación, cambios de actitudes, etc. para trabajar la prevención, siguiendo los criterios establecidos.

- Medikuen aginduen arabera, zainketak eta tratamenduak inplementatu.

- Implementar cuidados y tratamientos según indicaciones médicas.

- Heriotza prozesuan arreta eta kontrola burutu.

- Realizar atención y control en el proceso de muerte.

- Arlo sanitarioarekin zerikusia daukan beste hainbat gaitan lagundu: dieten osaera, banakako zainketa plana...

- Colaborar en otros temas relacionados con el ámbito sanitario: composición de dietas, plan de cuidados individualizado ...

- Funtzioetarako behar den materiala eta tresnak egoera aproposa mantentzeaz eta eskuragarri egoteaz arduratu.

- Velar por el mantenimiento y disponibilidad en condiciones óptimas del material y herramientas necesarias para el desarrollo de las funciones.

- Hainbat motatako estatistikak jaso eta txostenak, azterlanak eta proposamenak egiten lagundu.

- Recoger estadísticas de diversa índole y colaborar en la elaboración de informes, estudios y propuestas.

- Bere ardura eta funtzioekin zerikusia duen edozein hobekuntza eta lankidetzaz sustatu.

- Promover cualquier mejora y colaboración relacionada con su responsabilidad y funciones.

- Lanpostuarekin eta kategoriarekin lotura duen beste edozein funtzio, ardura ematen zaionean.

- Cualquier otra función que se le encomiende relacionada con el puesto y categoría.

2. Deitutako plaza

2. Plaza convocada

2.1. Deitutako plazarako sarbidea txanda irekiko izango da, sarbide orokorreko modalitatearen bidez.

2.1. El acceso a la plaza convocada se realizará por turno libre, mediante la modalidad de acceso general.

2.2. Deitutako plazari lotutako lanpostuak 3. hizkuntza eskakizuna (HE) du eta igarota du derrigortasun data.

2.2. El puesto al que se asocia la plaza convocada tiene asignado el perfil lingüístico (PL) 3 de euskera, con fecha de preceptividad vencida.

3. Lan poltsa

3. Bolsa de trabajo

Hautaketa prozesu honek lan poltsa sortuko du (17. oinarri orokorra).

El presente proceso selectivo generará bolsa de trabajo (base general 17).

4. Parte hartzeko baldintzak

4. Requisitos de participación

a. Baldintza orokorrak:

a. Requisitos generales:

- Txanda irekia, sarbide orokorreko modalitatea: 3.1. oinarri orokorrean adierazitakoak.

- Turno libre, modalidad de acceso general: los señalados en la base general 3.1.

b. Baldintza espezifikoak:

b. Requisitos específicos:

- Eskatutako titulazioa: Erizaintzako unibertsitate Gradua edo Diplomatura.

- Titulación requerida: Grado universitario o Diplomatura en Enfermería.

- Euskara: derrigorrezko 3. hizkuntza eskakizuna (3.1.f. eta 11. oinarri orokorrak).

- Euskera: perfil lingüístico 3 preceptivo (bases generales 3.1.f y 11).

- Erizaintza Elkargo Ofizialean kolegiatuta egotea.

- Estar colegiada/o en el Colegio Oficial de Enfermería.

5. Plazari lotutako lanpostua esleitzeko baldintza espezifikokoak

Oinarri espezifiko hauetako 9. atalean adierazitako lanpostuak ez ditu baldintza espezifikorik.

6. Egonkortze mota

Hautaketa sistema lehiaketa-oposizioa izango da (22. oinarri orokorra).

6.1. Oposizio fasea

Oposizio fasea 22.3 oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera arautuko da, eta gehienez 150 puntu lortu ahal izango dira.

Ariketaren gai zerrenda oinarri espezifiko hauen 9. atalaren ondoren dago jasota.

6.2. Lehiaketa fasea: baloratu beharreko merezimenduak eta horien baremoa

Merezimenduak parte hartzeko eskabidean alegatu beharko dira, 6. oinarri orokorraren 1. eta 4. ataletan ezarritakoaren arabera.

Merezimendu hauek baloratuko dira, gehienez ere, 100 puntu lortuz:

6.2.1. Lan esperientzia

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Kidegoei eta Eskalei buruzko azaroaren 11ko 7/2021 Legearen lehen xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, honako hauek baloratuko dira: alde batetik, esperientzia espezifiko gisa, deialdia egin duen Administrazioan berriaz emandako zerbitzuak, esperientzia orokorrekiko berezia eta osagarria, eta, bestetik, esperientzia orokor gisa, edozein Administrazio publikotan emandako zerbitzuak, deialdia egin duen Administrazioan barne.

Lan esperientzia gehienez 60 punturekin baloratuko da, honako baremo honen eta 21.4.1 oinarri orokorrean xedatutakoaren arabera:

- Lan esperientzia KABIA foru organismo autonomoan (esperientzia espezifikoa):

Gehienez 40 puntu emango dira (0,333 puntu hilabete oso bakoitzeko), A2 sailkapen azpitaldera parekatutako erizain, teknikari soziosanitario edo egoitzako EDU lanpostu batean KABIA eskuratutako lan esperientziagatik.

5. Requisitos específicos para la adjudicación del puesto de trabajo asociado a la plaza

El puesto señalado en el apartado 9 de las presentes bases específicas no tiene requisitos específicos de provisión:

6. Tipo de estabilización

El sistema de selección será el de concurso-oposición (base general 22).

6.1. Fase de oposición

La fase de oposición se regirá por lo establecido en la base general 22.3 y se valorará hasta un máximo de 150 puntos.

El temario sobre el que versará el ejercicio se acompaña a continuación del apartado 9 de las presentes bases específicas.

6.2. Fase de concurso: méritos a valorar y su baremo

Los méritos se deberán alegar en la solicitud de participación de acuerdo con lo establecido en la base general 6, apartados 1 y 4.

Se valorarán, hasta un máximo de 100 puntos, los siguientes méritos:

6.2.1. Experiencia profesional

De acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional primera de la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi se valorarán, por una parte, como experiencia específica, los servicios prestados en la Administración convocante de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, y, por otra parte, como experiencia general, los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante.

La experiencia profesional se valorará hasta un máximo de 60 puntos de acuerdo con el siguiente baremo y lo dispuesto en la base general 21.4.1:

- Experiencia profesional en el organismo autónomo foral KABIA (experiencia específica):

Se valorará, hasta un máximo de 40 puntos, a razón de 0,333 puntos por mes completo, la experiencia profesional adquirida en KABIA por el desempeño de un puesto de trabajo de enfermera/o, técnico/a sociosanitario/a o DUE residencia asimilado al subgrupo de clasificación A2.

- Lan esperientzia edozein Administrazio Publikotan (esperientzia orokorra):

Gehienez ere 20 puntu emango dira (0,167 puntu hilabete oso bakoitzeko), edozein Administrazio Publikotan, KABIA n barne, lortutako lan esperientziagatik, erizain, teknikari soziosanitario edo egoitzako EDU lanpostu batean, edo deitutako plazaren funtzioen eduki bereko lanpostuetan (parekatutako A2 sailkapen azpitaldekoetan edo lanbide kategoria berekoetan edo antzekoetan) eskuratutako lan esperientziagatik.

Atal honen ondorioetarako, KABIA foru organismo autonomotzat hartuko da 21.4.1. oinarri orokorreko azken paragrafoan adierazitakoa, alde batera utzi gabe 10.2 eta 10.3 oinarri orokorretan adierazitako baldintzetan egingo dela erakunde bakoitzarentzat emandako zerbitzuen egiaztapena.

6.2.2. Merezimendu akademikoak edo bestelakoak

6.2.2.1. Prestakuntza

Merezimendu honen ondorioetarako, titulu berak egiaztatu ahal izango ditu bai maila akademiko handiagoa bai jakintza-adar jakin bateko titulazio akademiko ofiziala, betiere oinarri honetan eta 21.4.4 oinarri orokorrean kasu bakoitzerako jasotako baldintzak betetzen baditu.

a) Maila akademiko handiagoa (gehienez, 10 puntu).

Gehienez, 10 puntu emango dira lizentzia, arkitekto nahiz ingeniari titulua, MECESko 3. mailako unibertsitate gradua, unibertsitate masterra edo baliokidea izateagatik, bai eta doktore titulua izateagatik ere.

b) Jakintza-adar jakin bateko titulazio akademiko ofizialak (gehienez, 10 puntu).

21.4.4 oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, eta izangaiak prozesuan parte hartzeko aukera ematen duen titulazioaz bestelakoa bada, gehienez 10 punturekin baloratuko da lizentzia, diplomatu, MECESko 2. edo 3. mailako unibertsitate gradu edo unibertsitate masterreko titulua izatea Osasun Zientziak jakintza adarrean.

6.2.2.2. Hizkuntzak

Oinarri orokorrek 21.4.2 atalean ezarritakoaren arabera baloratuko da ingelesa eta frantsesa jakitea, gehienez 10 punturekin, baremo honen arabera:

- Experiencia profesional en cualquier Administración Pública (experiencia general):

Se valorará, hasta un máximo de 20 puntos, a razón de 0,167 puntos por mes completo, la experiencia profesional adquirida en cualquier Administración Pública, incluida KABIA, en el desempeño de un puesto de trabajo de enfermera/o, técnico/a socio sanitario/a o DUE residencia, o de puestos de contenido igual al de las funciones de la plaza convocada pertenecientes al subgrupo de clasificación A2 asimilado o a la misma o similar categoría profesional.

A efectos del presente apartado, se entenderá por organismo autónomo foral KABIA lo señalado en el último párrafo de la base general 21.4.1, sin perjuicio de que la acreditación de los servicios prestados para cada entidad se realizará en los términos expuestos en las bases generales 10.2 y 10.3.

6.2.2. Méritos académicos u otros

6.2.2.1. Formación

A efectos del presente mérito, un mismo título podrá acreditar tanto la posesión de un nivel académico superior como la posesión de una titulación académica de carácter oficial de una concreta rama de conocimiento, siempre que cumpla los requisitos recogidos en la presente base y la base general 21.4.4 para cada caso.

a) Nivel académico superior (máximo 10 puntos).

Se valorará con un máximo de 10 puntos estar en posesión de un título de licenciado/a, arquitecto/a, ingeniero/a, grado universitario de nivel 3 MECES, máster universitario o equivalente, así como de un título de doctor/a.

b) Titulaciones académicas de carácter oficial de una concreta rama de conocimiento (máximo 10 puntos).

De acuerdo con lo establecido en la base general 21.4.4 y siempre que sea una titulación distinta de la que permita a la persona aspirante participar en el proceso, se valorará hasta un máximo de 10 puntos estar en posesión de un título de licenciado/a, diplomado/a, grado universitario de nivel 2 o 3 MECES o máster universitario en la rama de conocimiento de Ciencias de la Salud.

6.2.2.2. Idiomas

Se valorará, de acuerdo con lo establecido en la base general 21.4.2, el conocimiento de los idiomas inglés

y francés, hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- B2 maila Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuan, 2,5 puntu hizkuntza bakoitzeko, eta gehienez ere 5 puntu.

- Nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia de Idiomas, a razón de 2,5 puntos por idioma, hasta un máximo de 5 puntos.

- C1 maila edo altuagoa Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuan, 5 puntu hizkuntza bakoitzeko, eta gehienez ere 10 puntu.

- Nivel C1 o superior del Marco Común Europeo de Referencia de idiomas, a razón de 5 puntos por idioma, hasta un máximo de 10 puntos.

6.2.2.3. Informatikako ezagutzak

6.2.2.3. Conocimientos de informática

Oinarri orokorrek 21.4.3 atalean ezarritakoaren arabera baloratuko dira informatikako ezagutzak (IT Txartela edo baliokidea), gehienez 10 punturekin, baremo honen arabera:

Se valorarán, de acuerdo con lo establecido en la base general 21.4.3, los conocimientos de informática (IT Txartela o equivalente), hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- Microsoft Word 2003/2007/2010, oinarrikoa edo aurreratua: 5 puntu.

- Microsoft Word 2003/2007/2010, básico o avanzado: 5 puntos.

- Microsoft Excel 2003/2007/2010, oinarrikoa edo aurreratua: 5 puntu.

- Microsoft Excel 2003/2007/2010, básico o avanzado: 5 puntos.

7. Emakumeen aldeko lehentasun klausula

7. Cláusula de prioridad a favor de las mujeres

Azken puntuazioan berdinketa gertatuz gero, emakumeei ez zaie lehentasuna emango, osasun arloko plazetan %40 baino gehiago baitira.

En caso de empate en la puntuación final no se dará prioridad a las mujeres, toda vez que están representadas en más de un 40% en puestos del ámbito sanitario.

8. Parte hartzeko tasaren ordainketa

8. Pago de la tasa de participación

Oinarri orokorren 6.3 atalean jasotakoari jarraituz, tasaren ordainketa ondorengo banku kontuan egin beharko da:

De acuerdo con lo previsto en el apartado 6.3 de las bases generales, el pago de la tasa se realizará en la siguiente cuenta bancaria:

ES70 2095 0611 0091 2210 7873 (Kutxabank)

Kontzeptu gisa deialdiaren kodea adierazi beharko da (kasu honetan, EP2022/25/LO) eta, ondoren, izangaiaren NAN zenbakia (letra barne):

Deberá indicarse como concepto el código de la convocatoria (en este caso, EP2022/25/LO) y seguidamente el número de DNI (incluida la letra) de la persona aspirante:

EP2022/25/LO_-----

9. Hautaketa prozesuaren bidez bete beharreko lanpostua

9. Puesto de trabajo a proveer por medio del proceso selectivo

Hautaketa prozesuaren bidez bete beharreko lanpostua ondoren adierazitakoa da:

El puesto a proveer por medio del proceso selectivo es el indicado a continuación:

Kodea Código	Lantokia Centro de trabajo	Izena Denominación	Plaza kopu- rura Número pla- zas	HE PL	Lan kontratupeko lan- gilea (L) edo funtzio- narioa (F) Personal laboral (L) o funcionario (F)	Baldintza espezifi- koa Requisito específico	Arloa Área
59	Eibar	Erizaina Enfermera-o	1	3	L	Kolegiazioa Colegiación	Egoitzak Centros

GAI ZERRENDA

TEMARIO

1. Gipuzkoako Foru Aldundia: 6/2005 Foru Araua, uztailaren 12koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoaren Erakunde Antolaketa, Gobernu eta Administrazioari buruzkoa.

2. Urriaren 1eko 39/2015 Legea. Atariko titulua. Xedapen orokorrak. I. titulua. Prozeduran interesdun direnak. II. titulua. Administrazio publikoen jardura..

3. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, datu pertsonalak babestekoa eta eskubide digitalak bermatzekoa. Xedapen orokorrak. Datuak babesteko printzipioak. Pertsonen eskubideak. Eskubide digitalak bermatzea.

4. 4/2019 Foru Araua, martxoaren 11koa, Gobernu Onari buruzkoa, foru gobernantza publikoaren esparruan. I. titulua. Xedapen orokorrak. II. titulua. Erakundearen zuzentasuna. Gipuzkoako foru Enplegu publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodea.

5. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna. 4/2005 Legea, otsailaren 18koa: atariko titulua. Genero-ikuspegia euskal aginte eta herri-administrazioen jardunean integratzeko neurriak. 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa: atariko titulua. eskumenak, funtzioak, antolamendua eta finantzaketa. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika espezifikoak.

6. 46/2014 Foru Dekretua, abenduaren 22koa, «Kabia» Foru Organismo Autonomoaren Estatutuak onartzekoa.

7. Kabia foru organismo autonomoko Plan Estrategikoa 2020-2023.

8. Hizkuntza berdintasunaren kudeaketa KABIAn. Zentroen izaera, lanpostuak eta lehentasunak. Jarraibidea. Pertsonengan oinarritutako arreta eta hizkuntzen kudeaketa.

9. 12/2008 Legea, abenduaren 5ekoa, Gizarte Zerbitzuei buruzkoa. Xedapen orokorrak. Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren antolamendua. Administrazio Publikoen eskumenak. Ikuskaritza eta arau hausteen eta zehapenen araubidea.

1. La Diputación Foral de Gipuzkoa: Norma Foral 6/2005, de 12 de julio, sobre Organización Institucional, Gobierno, y Administración del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2. Ley 39/2015, de 1 de octubre. Título preliminar. Disposiciones generales. Título I. De los interesados en el procedimiento. Título II. De la actividad de las Administraciones Públicas. .

3. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Disposiciones generales. Principios de protección de datos. Derechos de las personas. Garantía de los derechos digitales.

4. Norma Foral 4/2019, de 11 de marzo, de Buen Gobierno en el marco de la gobernanza pública foral. Título I. Disposiciones generales. Título II. Integridad institucional. Código Ético y de Buena Gestión del Empleo Público Foral de Gipuzkoa.

5. Igualdad de mujeres y hombres: Ley 4/2005, de 18 de febrero: Título preliminar. Medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y las Administraciones Públicas vascas. Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo: Título preliminar. Competencias, funciones, organización y financiación. Políticas específicas para igualdad de mujeres y hombres.

6. Decreto Foral 46/2014, de 22 de diciembre, por el que se aprueban los Estatutos del Organismo Autónomo Foral «Kabia».

7. Plan Estratégico 2020-2023 del organismo autónomo foral Kabia.

8. Gestión de la Igualdad Lingüística en KABIA. Carácter de los centros, puestos de trabajo y prioridades. Instrucción. Atención centrada en las personas y la gestión lingüística.

9. Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales. Disposiciones generales. Organización del Sistema Vasco de Servicios Sociales. Competencias de las Administraciones Públicas. Inspección y régimen de infracciones y sanciones.

10. 126/2019 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko adinekoentzako egoitza-zentroei buruzkoa.
11. 29/2019 Dekretua, otsailaren 26koa, Euskal Autonomia Erkidegoko adineko pertsonentzako egoitzetako farmazia-zerbitzuei eta sendagai-biltegiei buruzkoa.
12. Maiatzaren 22ko 38/2007 Foru Dekretua, adineko pertsona ezinduentzako egoitza zerbitzuak hitzartzeko bete beharreko baldintzak zehazten dituena. 8/2021 Foru Dekretua, ekainaren 29koa.
13. Pertsonarengan zentratutako arreta gerontologikoa. Funtsezko oinarriak.
14. Geriatria eta gerontologia. Kontzeptuak, esparruak eta garapena.
15. Adinekoen eskubideak eta tratu txarren hautematea eta prebentzioa.
16. Autonomia pertsonalaren sustapena eta mendekotasun egoeran diren pertsonen arreta
17. Balioespen geriatriko integrala. Balioespen funtzional, mental, sozial eta klinikoa. Geriatriako balioespenaren eskalak eta tresnak.
18. Zahartzearen ondorioak organismoan. Prozesuak dakartzan aldakuntzak.
19. Erizaintzako ereduak eta teoriak. Arreta prozesua erizaintzan.
20. 7/2002 Legea, abenduaren 12koa, osasun arloko aurretiazko borondatearena. Azken borondateak eta baimen informatua.
21. Adineko pertsonen elikadura eta nutrizioa. Balioespen nutrizionala. Desnutrizioa, deshidratazioa, obesitatea eta disfagia.
22. Sistema endokrinoan eta metabolikoan arazoak dituzten adineko pertsonen erizaintza balioespena eta zaintzak. Maiz gertatzen diren patologiak. Diabetesa, hipotiroidismoa eta hipertiroidismoa.
23. Arazo muskuloesketikoak dituzten adineko pertsonen erizaintza balioespena eta zaintzak. Osteoporosia, artrosia eta artritis erreumatoidea.
24. Arazo kardiobaskularren arreta adineko pertsonengan. Patologia kardiakoa eta patologia baskular periferikoa. Hipertentsio arteriala, arritmiak, sindrome koronario akutua, zain sakonetako tronbosia eta gorputz adarren iskemikoa kronikoa.
10. Decreto 126/2019, de 30 de julio, de centros residenciales para personas mayores en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
11. Decreto 29/2019, de 26 de febrero, sobre servicios de farmacia y depósitos de medicamentos en las residencias para personas mayores ubicadas en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
12. Decreto Foral 38/2007, de 22 de mayo, por el que se determinan las condiciones necesarias para la concertación de servicios residenciales para personas mayores dependientes. Decreto Foral 8/2021, de 29 de junio.
13. Atención gerontológica centrada en la Persona. Fundamentos básicos.
14. Geriatria y Gerontología. Conceptos, campos y desarrollo.
15. Los derechos de las personas mayores y la detección y prevención del maltrato.
16. Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
17. Valoración Geriátrica Integral. Valoración funcional, mental, social y clínica. Escalas e instrumentos de valoración en geriatría.
18. Características del envejecimiento en el organismo. Cambios inherentes a ese proceso.
19. Modelos y teorías de enfermería. El proceso de atención de enfermería.
20. Ley 7/2002, de 12 de diciembre, de Voluntades Anticipadas en el ámbito de la sanidad. Últimas voluntades y consentimiento informado.
21. Alimentación y nutrición en las personas mayores. Valoración nutricional. Desnutrición, deshidratación, obesidad y disfagia.
22. Valoración y cuidados de enfermería a personas mayores con problemas en el sistema endocrino y metabólico. Patologías más frecuentes. Diabetes, hipotiroidismo e hipertiroidismo.
23. Valoración y cuidados de enfermería a personas mayores con problema musculoesqueléticos. Osteoporosis, artrosis y artritis reumatoide.
24. Atención de problemas cardiovasculares en las personas mayores. Patología cardíaca y patología vascular periférica. HTA, arritmias, SCA, TVP e isquemia crónica de extremidades.

25. Arnas arazoaren arreta adineko pertsonengan. Biriketako gaixotasun buxatzaile kronikoa, infekziosoa eta pneumonia.

26. Urdail-hesteetako arazoaren arreta adineko pertsonengan. Gastroenteritisa, prozesu inflamatorioak, heste buxada, pankreatitisa.

27. Adimen nahasmenduak: eskizofrenia, nahasmendu psikotikoa, antsietatea, gogo-aldartearen nahasmenduak, depresioa. Dementziak.

28. Medikazioa adineko pertsonengan. Aldakuntza farmakozinetikoak. Medikazioa emateko arazoak adineko pertsonengan. Ondorio kaltegarriak eta medikazioaren kudeaketa. Iatrogenia.

29. Murrizketa fisiko eta farmakologikoen maneua eta ondorioak adineko pertsonengan. Murrizketen aplikazioa eta erabilera egokia. Imobilizazioa, ezegonkortasuna eta erorikoak adineko pertsonengan.

30. Zainketa aringarriak, egoera terminala, agonia, hil osteko zainketak eta dolua.

Donostia, 2022ko abenduren 22a.-Kabiako Gobernu Batzordeko idazkaria. (8752)

25. Atención de problemas respiratorios en las personas mayores. EPOC, infeccioso y neumonía.

26. Atención de problemas gastrointestinales en las personas mayores. Gastroenteritis, procesos inflamatorios, obstrucción intestinal, pancreatitis.

27. Trastornos Mentales: Esquizofrenia, Trastorno psicótico, ansiedad, Trastornos del estado de ánimo, depresión. Demencia.

28. La medicación en la persona mayor Modificaciones farmacocinéticas. Problemas en la administración de la medicación en la persona mayor. Efectos adversos y gestión de medicación. Yatrogenia.

29. Manejo y consecuencias de las restricciones físicas y farmacológicas en las personas mayores. Aplicación y buen uso de las restricciones. Inmovilidad, inestabilidad y caídas en las personas mayores.

30. Cuidados paliativos, situación terminal, agonía, cuidados *postmortem* y duelo.

San Sebastián, a 22 de diciembre de 2022.-La secretaria de la Junta de Gobierno de Kabia. (8752)