Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko abenduaren 30a, ostirala — 247 — Viernes, a 30 de diciembre de 2022

GIPUZKOAKO LURRALDE HISTORIKOKO ADMINISTRAZIOA — 2 — ADMINISTRACIÓN DEL TERRITORIO HISTÓRICO DE GIPUZKOA

«KABIA» FORU ORGANISMO AUTONOMOA

XII. ERANSKINA

Egonkortzeko salbuespenezko hautaketa prozesuaren oinarri espezifikoak, KABIA foru organismo autonomoko «Solairuko arduradun» plaza 1 merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko (EP2022/11/ML)

Oinarri espezifiko hauek KABIA foru organismo autonomoko (aurrerantzean, «KABIA») enplegu publikoa egonkortzeko hautaketa prozesuen oinarri orokorretan (I. eranskina) xedatutakoa osatzen dute.

1. Plazaren ezaugarriak

1.1. Deitutako «Solairuko arduradun» plaza KABIAko lan kontratupeko langile finkoen plantillakoa da.

1.1. Deitutako plaza C2 sailkapen azpitaldearen parekoa da, atxikita dagoen KABIAko lantokian indarrean dagoen Lanpostu Zerrendaren (LPZ) arabera.

1.2. Deitutako plazak lanaldi osoa du.

1.3. Funtzioak

a. Oinarrizko funtzioa

-Bere moduluko zaintzaile taldea koordinatu eta gainbegiratu. Erabiltzailearen zaintza planaren arabera, bere autonomia sustatu, behar duen laguntza integrala eta pertsonalizatua eman, fisikoa zein psikikoa, eguneroko bizitzako arlo guztietan, laguntza jardueretan, prebentzioan eta aisian.

b. Funtzio zehatzak

- Bere moduluko zaintzaile taldea koordinatu eta gainbegiratu.

- Gainontzeko arloekin koordinazioa zaindu, erabiltzaileenganako arreta osoa eta pertsonalizatua sustatuz.

- Zaintzaileen laguntzaz, erabiltzaileen ongizate orokorra (fisikoa, psikologikoa, emozionala) mantentzen dela zaindu. Edozein gorabehera detektatu, jaso, neurriak hartu eta bere arduradunari komunikatu.

ORGANISMO AUTÓNOMO FORAL «KABIA»

ANEXO XII

Bases específicas del proceso selectivo excepcional de estabilización para la provisión, mediante el sistema de concurso, de 1 plaza de «Encargada/o de planta» del organismo autónomo foral KABIA (EP2022/11/ML)

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las bases generales (anexo I) de los procesos selectivos de estabilización de empleo público del organismo autónomo foral KABIA (en adelante, «KABIA»).

1. Características de la plaza

1.1. La plaza de «Encargada/o de planta» convocada pertenece a la plantilla de personal laboral de KABIA.

1.1. La plaza convocada se asimila al subgrupo de clasificación C2, conforme a la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) vigente en el respectivo centro de trabajo de KABIA al que está adscrita la misma.

1.2. La plaza convocada tiene asignada una jornada completa-

1.3. Funciones

a. Oinarrizko funtzioa

-Coordinar y supervisar el equipo de personas cuidadoras del módulo. Según el plan de cuidados de la persona usuaria, promover su autonomía, proporcionarle, cuando lo necesite, un apoyo integral y personalizado, físico y psíquico, en todos los ámbitos de la vida diaria, en las actividades asistenciales, en la prevención y en el ocio.

b. Funciones específicas

- Coordinar y supervisar al equipo de personas cuidadoras del módulo.

- Velar por la coordinación con el resto de áreas, fomentando la atención integral y personalizada a las personas usuarias.

- Velar, con la ayuda de las personas cuidadoras, por el mantenimiento del bienestar general (físico, psicológico, emocional) de las personas usuarias. Detectar cualquier incidencia, recogerla, tomar medidas y comunicarlo a su responsable.

EK\CV GAO-I-2022-08736

- Zaintzailearen berezko funtzioak bete, erabiltzaileei eguneroko bizitzako alderdi guztietan etengabeko arreta integrala eta pertsonalizatua emate aldera.

- Bere arloan, kalitate irizpideak ezartzen eta mantentzen lagundu.

- Bere lanean oinarrizko administrazio lanak egin eta zerbitzuaren erregistro eta estatistikak jasotzen direla ziurtatu.

- Bere ardura eta funtzioekin zerikusia duen edozein hobekuntza eta lankidetza sustatu.

- Lanpostuarekin eta kategoriarekin lotura duen beste edozein funtzio, ardura ematen zaionean.

1. Deitutako plaza

1.1. Deitutako plazarako sarbidea txanda irekikoa izango da, sarbide orokorreko modalitatearen bidez.

1.2. Deitutako plazari lotutako lanpostuak 2. hizkuntza eskakizuna (HE) du, eta igarota du derrigortasun data.

2. Lan poltsa

Hautaketa prozesu honek ez du lan poltsa sortuko (17. oinarri orokorra).

3. Parte hartzeko baldintzak

a. Baldintza orokorrak:

- Txanda irekia, sarbide orokorreko modalitatea: 3.1. oinarri orokorrean adierazitakoak.

b. Baldintza espezifikoak:

- Eskatutako titulazioa: Gizarte-erakundeetan mendeko pertsonei arreta soziosanitarioa emateko trebakuntza profesionalaren egiaztagiria.

  Ondorio horietarako, aintzat hartuko dira honako titulu eta ziurtagiri hauek edo baliokideak direnak:

  a) Erizaintzako zainketa osagarrietako teknikariaren titulua –apirilaren 7ko 546/1995 Errege Dekretua–, edo, baliokideak direnez, Klinikako teknikari laguntzailearen, Psikiatriako teknikari laguntzailearen eta Erizaintzako teknikari laguntzailearen tituluak (apirilaren 30eko 777/1998 Errege Dekretua)–, edo, hala badagokio, argitaratu eta ondorio profesional berak dauzkan beste edozein titulu.

  b) Mendekotasun egoeran dauden pertsonak zaintzeko teknikariaren titulua –azaroaren 4ko 1593/2011 Errege Dekretua–, edo, baliokidea denez, Arreta soziosanitariorako teknikariaren titulua –maiatzaren 2ko 496/2003 Errege De-

- Desempeñar las funciones propias de cuidador/a, con el fin de dar una atención integral y personalizada en todas las actividades de la vida diaria de las personas usuarias.

- Ayudar a establecer y mantener criterios de calidad en su área.

- Realizar tareas administrativas básicas en su trabajo y asegurar la recogida de registros y estadísticas del servicio.

- Promover cualquier mejora y colaboración relacionada con su responsabilidad y funciones.

- Cualquier otra función que se le encomiende relacionada con el puesto y categoría.

1. Plaza convocada

1.1. El acceso a la plaza convocada se realizará por turno libre, mediante la modalidad de acceso general.

1.2. El puesto al que se asocia la plaza convocada tiene asignado el perfil lingüístico (PL) 2 de euskera, con fecha de preceptividad vencida.

2. Bolsa de trabajo

El presente proceso selectivo no generará bolsa de trabajo (base general 17).

3. Requisitos de participación

a. Requisitos generales:

- Turno libre, modalidad de acceso general: los señalados en la base general 3.1.

b. Requisitos específicos:

- Titulación requerida: acreditación de la cualificación profesional de atención sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales.

  A tal efecto, se considerarán los siguientes títulos y certificados o equivalentes:

  a) El Título de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería establecido por el Real Decreto 546/1995, de 7 de abril o los títulos equivalentes de Técnico Auxiliar Clínica, Técnico Auxiliar Psiquiatría y Técnico Auxiliar de Enfermería que se establecen en el Real Decreto 777/1998, de 30 de abril, o en su caso, cualquier otro título que se publique con los mismos efectos profesionales.

  b) El Título de Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia, regulado por el Real Decreto 1593/2011, de 4 de noviembre, o el Titulo equivalente de Técnico de Atención Sociosanitaria, establecido por el Real Decreto

EK\CV GAO-I-2022-08736

kretua–, edo, hala badagokio, argitaratu eta ondorio profesional berak dauzkan beste edozein titulu.

c) Gizarteratzeko goi-mailako teknikariaren titulua –uztailaren 13ko 1074/2012 Errege Dekretua–edo, baliokidea denez, abenduaren 22ko 2061/1995 Errege Dekretuan ezarritako Gizarteratzeko goi-mailako teknikariaren titulua, zeina ezarri baitzen 2017ko abenduaren 30ean zaintzaileen edo gerokultoreen lanbide-kategorian lan egiten zuten profesionalentzat –Gizarte Zerbitzuen Lurralde Kontseiluaren eta Autonomia eta Mendekotasunaren Arretarako Sistemaren Lurralde Kontseiluaren Erabakia, 2017ko urriaren 19ko BOE–.

d) Mendekotasuna duten pertsonei arreta soziosanitarioa gizarte-erakundeetan emateko profesionaltasun- ziurtagiria–abuztuaren 1eko 1379/2008 Errege Dekretua–, edo, hala badagokio, argitaratu eta ondorio profesional berak dauzkan beste edozein ziurtagiri. Azken kasu horretan, ziurtagiriaz edo egiaztagiriaz gain, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu titulua edo horren baliokidea den ikasketa-titulu ofiziala aurkeztu behar dira.

- Euskara: derrigorrezko 2. hizkuntza eskakizuna, oinarri espezifiko hauen 2.2 eta 10. ataletan adierazitakoaren arabera (3.1.f. eta 11. oinarri orokorrak).

4. Plazari lotutako lanpostua esleitzeko baldintza espezifikoak

Oinarri espezifiko hauetako 10. atalean adierazitako lanpostuak ez ditu baldintza espezifikorik.

5. Egonkortze mota

Hautaketa sistema merezimendu-lehiaketa izango da (21. oinarri orokorra).

6. Baloratu beharreko merezimenduak eta horien baremoa

Merezimenduak parte hartzeko eskabidean alegatu beharko dira, 6. oinarri orokorraren 1. eta 4. ataletan ezarritakoaren arabera.

Merezimendu hauek baloratuko dira, gehienez ere, 100 puntu lortuz:

6.1. Lan esperientzia

Lan esperientzia gehienez 60 punturekin baloratuko da, honako baremo honen eta 21.4.1 oinarri orokorrean xedatutakoaren arabera:

- Lan esperientzia KABIA foru organismo autonomoan:

Gehienez 60 puntu emango dira (0,500 puntu hilabete oso bakoitzeko), C2 sailkapen azpitaldeko zaintzaile, egoitzako laguntzaile, klinika laguntzaile edo

496/2003, de 2 de mayo, o en su caso, cualquier otro título que se publique con los mismos efectos profesionales.

c) El Título de Técnico Superior en Integración Social, establecido por el Real Decreto 1074/2012, de 13 de julio, o el título equivalente de Técnico Superior en Integración Social establecido en el Real Decreto 2061/1995, de 22 de diciembre, para aquellos profesionales que el 30 de diciembre de 2017, fecha de publicación en el BOE del Acuerdo 19 de octubre de 2017 del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, se encontraran trabajando en la categoría profesional de cuidador o gerocultor.

d) El Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales, regulado por el real Decreto 1379/2008 de 1 de agosto, o en su caso, cualquier otro certificado que se publique con los mismos efectos provisionales. En este último caso será necesario, además del certificado o acreditación, Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o título académico oficial equivalente.

- Euskera: perfil lingüístico 2 preceptivo, de conformidad con lo dispuesto en los apartados 2.2 y 10 de las presentes bases específicas (bases generales 3.1.f y 11).

4. Requisitos específicos para la adjudicación del puesto de trabajo asociado a la plaza

El puesto señalado en el apartado 10 de las presentes bases específicas no tiene requisitos específicos de provisión.

5. Tipo de estabilización

El sistema de selección será el de concurso de méritos (base general 21).

6. Méritos a valorar y baremo

Los méritos se deberán alegar en la solicitud de participación de acuerdo con lo establecido en la base general 6, apartados 1 y 4.

Se valorarán, hasta un máximo de 100 puntos, los siguientes méritos:

6.1. Experiencia profesional

La experiencia profesional se valorará hasta un máximo de 60 puntos de acuerdo con el siguiente baremo y lo dispuesto en la base general 21.4.1:

- Experiencia profesional en el organismo autónomo foral KABIA:

Se valorará, hasta un máximo de 60 puntos, a razón de 0,500 puntos por mes completo, la experiencia profesional adquirida en KABIA en el desempeño de

EK\CV GAO-I-2022-08736

osasun laguntzaileko lanpostu batean KABIAn eskuratutako lan esperientziagatik.

Ondorio horietarako, KABIA foru organismo autonomotzat hartuko da 21.4.1 oinarri orokorreko azken paragrafoan adierazitakoa, alde batera utzi gabe 10.2 eta 10.3 oinarri orokorretan adierazitako baldintzetan egingo dela erakunde bakoitzarentzat emandako zerbitzuen egiaztapena.

- Lan esperientzia beste Administrazio Publiko batzuetan:

Gehienez 40 puntu emango dira (0,167 puntu hilabete oso bakoitzeko), beste Administrazio Publiko batzuetan solairuko arduradun lanpostu batean, edo deitutako plazaren funtzioei dagokien eduki bereko lanpostuetan (C2 sailkapen azpitaldekoetan edo parekatutako lanbide kategorietakoetan) eskuratutako lan esperientziagatik.

Ondorio horietarako, ez da beste administrazio publikotzat hartuko gerora KABIAn integratu den udalegoitza, hori guztia 21.4.1 oinarri orokorreko azken paragrafoari lotuta.

6.2. Merezimendu akademikoak edo bestelakoak

Gehienez 40 puntu emango dira merezimendu hauengatik:

6.2.1. Prestakuntza

Merezimendu honen ondorioetarako, titulu berak egiaztatu ahal izango ditu bai maila akademiko handiagoa bai jakintzaadar edo lan-arlo jakin bateko titulazio akademiko ofiziala, betiere oinarri honetan eta 21.4.4 oinarri orokorrean kasu bakoitzerako jasotako baldintzak betetzen baditu.

a) Maila akademiko handiagoa (gehienez, 10 puntu).

Gehienez, 10 puntu emango dira Batxilergoa, teknikari titulua edo baliokidea izateagatik, bai eta aurrez aipatutakoak baino maila akademiko handiagoko tituluak izateagatik ere.

b) Jakintza-adar edo lan-arlo jakin bateko titulazio akademiko ofizialak (gehienez, 10 puntu).

21.4.4 oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, eta izangaiak prozesuan parte hartzeko aukera ematen duen titulazioaz bestelakoa bada, gehienez 10 punturekin baloratuko da lanbide heziketako erdi edo goi mailako teknikari titulua edo baliokidea izatea Osasungintza, edo Gizarte eta kultura zerbitzuak lan-arloetan; edo, diplomatura, MECESko 2. Edo 3. Mailako unibertsitate gradu, lizentzia edo unibertsitate masterreko titulua izatea Osasun Zientziak edo Gizarte- eta Lege-Zientziak (Gizarte Lana) jakintza-adarretan.

6.2.2. Informatikako ezagutzak

un puesto de trabajo de encargada/o de planta perteneciente al subgrupo de clasificación C2.

A estos efectos, se entenderá por organismo autónomo foral KABIA lo señalado en el último párrafo de la base general 21.4.1, sin perjuicio de que la acreditación de los servicios prestados para cada entidad se realizará en los términos expuestos en las bases generales 10.2 y 10.3.

- Experiencia profesional en otras Administraciones Públicas:

Se valorará, hasta un máximo de 40 puntos, a razón de 0,167 puntos por mes completo, la experiencia profesional adquirida en otras Administraciones Públicas en el desempeño de un puesto de trabajo de encargada/o de planta, o de puestos de contenido igual al de las funciones de la plaza convocada pertenecientes al subgrupo de clasificación C2 o a una categoría profesional asimilada.

A estos efectos, no tendrá la consideración de otra Administración Pública la residencia municipal que posteriormente haya sido integrada en KABIA, todo ello en relación con el último párrafo de la base general 21.4.1.

6.2. Méritos académicos u otros

Se valorarán, hasta un máximo de 40 puntos, los siguientes méritos:

6.2.1. Formación

A efectos del presente mérito, un mismo título podrá acreditar tanto la posesión de un nivel académico superior como la posesión de una titulación académica de carácter oficial de una concreta rama de conocimiento o familia profesional, siempre que cumpla los requisitos recogidos en la presente base y la base general 21.4.4 para cada caso.

a) Nivel académico superior (máximo 10 puntos).

Se valorará con un máximo de 10 puntos estar en posesión de un título de Bachiller, técnico/a o equivalente, así como de títulos de nivel académico superior a los anteriormente mencionados.

b) Titulaciones académicas de carácter oficial de una concreta rama de conocimiento o familia profesional (máximo 10 puntos).

De acuerdo con lo establecido en la base general 21.4.4 y siempre que sea una titulación distinta de la que permita a la persona aspirante participar en el proceso, se valorará hasta un máximo de 10 puntos estar en posesión de un título de técnico/a medio o superior de formación profesional o equivalente en la familia profesional de Sanidad o, de Servicios socioculturales y a la comunidad; o, de un título de diplomado/a, grado universitario de nivel 2 o 3 MECES, licenciado/a o máster universitario en las ramas de conocimiento de Ciencias de la Salud o Ciencias Sociales y Jurídicas (Trabajo Social).

6.2.2. Conocimientos de informática

EK\CV GAO-I-2022-08736

Oinarri orokorrek 21.4.3 atalean ezarritakoaren arabera baloratuko dira informatikako ezagutzak (IT Txartela edo baliokidea), gehienez 20 punturekin, baremo honen arabera:

- Microsoft Word 2003/2007/2010, oinarrizkoa edo aurreratua: 5 puntu.
- Microsoft Excel 2003/2007/2010, oinarrizkoa edo aurreratua: 5 puntu.
- Internet, oinarrizkoa edo aurreratua: 5 puntu.
- Outlook 2003/2010: 5 puntu.

7. Emakumeen aldeko lehentasun klausula

Azken puntuazioan berdinketa gertatuz gero, emakumeei ez zaie lehentasuna emango, egoitzetako arduradun lanpostuetan %40 baino gehiago baitira.

8. Parte hartzeko tasaren ordainketa

Oinarri orokorren 6.3 atalean jasotakoari jarraituz, tasaren ordainketa ondorengo banku kontuan egin beharko da:

Se valorarán, de acuerdo con lo establecido en la base general 21.4.3, los conocimientos de informática (IT Txartela o equivalente), hasta un máximo de 20 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- Microsoft Word 2003/2007/2010, básico o avanzado: 5 puntos.
- Microsoft Excel 2003/2007/2010, básico o avanzado: 5 puntos.
- Internet, básico o avanzado: 5 puntos.
- Outlook 2003/2010: 5 puntos.

7. Cláusula de prioridad a favor de las mujeres

En caso de empate en la puntuación final no se dará prioridad a las mujeres, toda vez que están representadas en más de un 40% en los puestos de responsabilidad de los centros.

8. Pago de la tasa de participación

De acuerdo con lo previsto en el apartado 6.3 de las bases generales, el pago de la tasa se realizará en la siguiente cuenta bancaria:

ES70 2095 0611 0091 2210 7873 (Kutxabank)

Kontzeptu gisa deialdiaren kodea adierazi beharko da (kasu honetan, EP2022/11/ML) eta, ondoren, izangaiaren NAN zenbakia (letra barne):

Deberá indicarse como concepto el código de la convocatoria (en este caso, EP2022/11/ML) y seguidamente el número de DNI (incluida la letra) de la persona aspirante:

EP2022/11/ML_ _ _ _ _ _ _ _ _

9. Hautaketa prozesuaren bidez bete beharreko lanpostua

Hautaketa prozesuaren bidez bete beharreko lanpostua ondoren adierazitakoa da:

9. Puesto de trabajo a proveer por medio del proceso selectivo

El puesto a proveer por medio del proceso selectivo es el indicado a continuación:

Kodea *Código*	Lantokia *Centro de trabajo*	Izena *Denominación*	Plaza kopurua Número plazas	HE *PL*	Lan kontratupeko langilea (L) edo funtzionarioa (F) *Personal laboral (L) o funcionario (F)*	Arloa *Área*
EP4	Tolosa	Solairuko arduraduna *Encargada/o de planta*	1	2	L	Zentroak *Centros*

Donostia, 2022ko abenduaren 22a.-Kabiako Gobernu Batzordeko idazkaria. (8736)

San Sebastián, a 22 de diciembre de 2022.-La secretaria de la Junta de Gobierno de Kabia. (8736)