Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko abenduaren 29a, osteguna — 246 — Jueves, a 29 de diciembre de 2022

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

ELGOIBARKO UDALA

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen egonkortze-prozesu ezohikoen Oinarri Espezifikoak eta lehiaketa bidezko deialdia onartzea (Ofizio anitzeko langilea).

Alkateak 2022ko abenduaren 15ean eman zuen 1493 zenbakidun Ebazpenaren bidez ondorengoa onartu da:

- Egonkortzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuen deialdia onartzea (II. eranskinean sartu dira), jarraian aipatzen diren lanpostuei dagozkienak:

AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR

Aprobación de las Bases Específicas y la convocatoria de los procesos excepcionales de estabilización de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre por concurso (Operario de servicios múltiples)

Mediante Resolución de Alcaldía nº 1493 de 15 de diciembre de 2022, se ha acordado:

- Aprobar la convocatoria del proceso selectivo excepcional de estabilización (que se incorporan en el Anexo II) correspondiente a las plazas que se señalan a continuación:

Kodea Código	PLAZA	Taldea Grupo	plaza zkia. Nº plazas
311, 312, 321	Ofizio anitzeko langilea Operario de servicios múltiples	LT AP	3

- OinarrI espezifikoak onartzea, II. eranskineko deialdi horiek arautuko dituztenak.

- Oinarri espezifikoen eduki osoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Udalaren webgunean argitaratzea, bai eta laburpen bat ere Estatuko Aldizkari Ofizialean.

Akordio hau behin betikoa da, eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Hala, ebazpen hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, horren aurkako birjarpen errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio, hilabeteko epean, ebazpena eman duen organoari berari; edo bestela, ebazpen hori zuzenean aurkaratu ahal izango da, 2 hilabeteko epean, Donostiako Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian. Nolanahi ere, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtso aurkeztu ahal izango da.

Elgoibar, 2022ko abenduaren 15a.-Ane Lukene Beitia Arriola, alkatea. (8145)

- Aprobar las bases específicas que regirán la indicada convocatoria que figuran en el Anexo II.

- Publicar el contenido íntegro de las Bases Específicas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la página web del Ayuntamiento, así como un extracto del mismo en el Boletín Oficial de Estado.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa pudiendo, a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, interponerse contra el mismo recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes, o impugnarse directamente, en el plazo de 2 meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

Elgoibar, a 15 de diciembre de 2022.-La alcaldesa, Ane Lukene Beitia Arriola. (8145)

EK\CV GAO-I-2022-08145

II ERANSKINA

IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOA, PERTSONAL LABORALAREN OFIZIOETAKO LANGILEAK MAILARI DAGOKIONA

1. – Deitutako plazak.

Laboral izaerako Ofizioetako langileen mailako hiru plazarako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

ANEXO II

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA CATEGORIA DE PERSONAL DE OFICIOS DEL PERSONAL LABORAL

1.– Plazas convocadas.

Se convocan tres plazas de la categoría de personal de oficios del personal laboral, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

PLAZA KOP. NÚM. PLAZAS	LOTUTAKO LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS	EZAUGARRIAK	CARACTERÍSTICAS
1	Ofizio anitzeko langilea (311 kodea) Operario de servicios múltiples (código 311)	Izaera: Laborala. Maila: Ofizioetako langilea. Mota: Araututakoa. Taldea/Azpitaldea: LT. Hizkuntza eskakizuna: 1. HE Derrigortasuna: Ez. Ezagupenak: C gidabaimena Lanaldia: Osoa Txanda: Librea.	Naturaleza: Laboral. Categoría: Personal de oficios. Tipo: Normalizada. Grupo/Subgrupo: AP. Perfil Lingüístico: PL 1. Fecha preceptividad: No. Conocimientos: Permiso conducir C Jornada: Completa Turno: Libre.
1	Ofizio anitzeko langilea (312 kodea) Operario de servicios múltiples (código 312)	Izaera: Laborala. Maila: Ofizioetako langilea. Mota: Araututakoa. Taldea/Azpitaldea: LT. Hizkuntza eskakizuna: 1. HE Derrigortasuna: Ez. Ezagupenak: B gidabaimena Lanaldia: Osoa Txanda: Librea.	Naturaleza: Laboral. Categoría: Personal de oficios. Tipo: Normalizada. Grupo/Subgrupo: AP. Perfil Lingüístico: PL 1. Fecha preceptividad: No. Conocimientos: Permiso conducir B Jornada: Completa Turno: Libre.
1	Ofizio anitzeko langilea (321 kodea) Operario de servicios múltiples (código 321)	Izaera: Laborala. Maila: Ofizioetako langilea. Mota: Araututakoa. Taldea/Azpitaldea: LT. Hizkuntza eskakizuna: 1. HE Derrigortasuna: Ez. Lanaldia: Osoa Txanda: Librea.	Naturaleza: Laboral. Categoría: Personal de oficios. Tipo: Normalizada. Grupo/Subgrupo: AP. Perfil Lingüístico: PL 1. Fecha preceptividad: No. Jornada: Completa Turno: Libre.

2– Parte hartzeko baldintzak.

2.1- Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.– Requisitos de participación.

2.1- Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

EK\CV GAO-I-2022-08145

2.2- LT azpitaldeko plazak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 20 euro.

2.3- Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez ondorengo titulazioa eskatzen da: Eskola ziurtagiria, edo baliokidea.

3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1 Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 1 hizkuntza-eskakizuna EZ DA derrigorrezkoa. Bakarrik derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailea izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %_25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: Borondatezkoa eta ez baztertzailea, 1 hizkuntza-eskakizuna ez duten lotutako lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Elgoibarko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2.2- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de plazas del subgrupo AP es: 20 euros

2.3- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de: Certificado de escolaridad, o equivalente.

3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos

3.1 En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria NO es requisitos de provisión el perfil lingüístico de euskera 1. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4.– Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico 1 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Elgoibar a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

EK\CV GAO-I-2022-08145

1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulu horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Elgoibarko Udaleko plantillaren Ofizial mailan emakumeen azpiordezkaritza dagoelako.

I. ERANSKINA

MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) <u>Esperientzia: gehienez 80 puntu.</u>

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 1 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de oficiales de la plantilla del Ayuntamiento de Elgoibar.

ANEXO I.

BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) <u>Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos.</u>

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

EK\CV GAO-I-2022-08145

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, Zerbitzu berezien azpieskalan edo Ofizioetako langileen kategorian, LT azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen administrazioan Zerbitzu berezien azpieskalan edo Ofizioetako langileen kategorian, LT azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. – Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorriz gero: 10 puntu.

- Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo oinarrizko lanbide-heziketako heziketa-zikloa, edo baliokidea.

b.2. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorriz gero.

b.3.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baldintza ez den lanpostuetan bakarrik baloratuko da, derrigortasun-data igarota ez izateagatik, baremo honen arabera:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la subescala Servicios, o en la categoría personal de oficios, subgrupo AP, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo

- Por servicios prestados en la subescala Servicios especiales, o en la categoría personal de oficios, subgrupo AP, en la Administración convocante, 0,00914 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

- Título de graduado en educación secundaria obligatoria o Ciclo formativo de formación profesional básica, o equivalente

b.2.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.3.- Conocimientos de euskera

El conocimiento de euskera se valorará únicamente en los puestos en los que no sea requisito, por no tener fecha de preceptividad vencida, conforme al siguiente baremo:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-08145

b.4.- Gidabaimen hauetakoren bat izateagatik, gehienez 10 puntu:

- B motako txartela: 2,5 puntu.

- B+E motako txartela: 5 puntu.

- C motako txartela: 7,5 puntu

- C+E motako txartela: 10 puntu

b.4.- Por estar en posesión de alguno de los siguientes permisos de conducir, hasta un máximo de 10 puntos:

- Carnet de tipo B: 2,5 puntos.

- Carnet de tipo B+E: 5 puntos.

- Carnet de tipo C: 7,5 puntos.

- Carnet de tipo C+E: 10 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-08145