

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ORMAIZTEGIKO UDALA

Ormaiztegi Udalaren 2022ko urterako Lanpostuen Zerrendaren eta Plantilla Organikoaren aldaketaren behin betiko onespena.

Ormaiztegi Udalbatzak, 2022ko maiatzaren 23an egindako osoko bilkuran, Lanpostuen Zerrenda eta Plantilla Organikoa aldatzea onartu zuen.

Jendaurrean jartzeko epea igaro da eta ez da erreklamaziorik aurkeztu. Beraz, dokumentu hori behin betiko onetsizat jutzen da.

Ondorioz, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 127. artikuluar eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 16. artikuluar jarraiki, Udaleko Lanpostuen Zerrendaren eta Plantilla Organikoaren aldaketa onartzen duen honako akordio hau argitaratzen da:

«AKORDIOA

Lehenengoa. Udal honetako Lanpostuen Zerrenda aldatzea ondorengo eran:

Eginkizun anitzeko langilearen eta arkitekto teknikoaren lanpostuak sortzea, ondoren jasotzen diren ezaugarriekin:

- *Lanp izena:* Eginkizun anitzeko langilea.
- Eskala:* - .
- Azpi eskala:* - .
- Titulazioa:* Eskola-graduatuaren titulua, 1. mailako lanbideziketa edo baliokidea.
- Hornikuntza:* L.
- Dedikazioa:* % 100.
- Taldea:* AP/C2.
- Maila:* 9.
- Osagarri espezifiko:* 14.766,34 €.
- HE:* 2.
- Derr. data:* Igarota.
- Egoera:* Hutsik.
- *Lanp izena:* Arkitekto teknikoa.
- Eskala:* - .
- Azpi eskala:* - .
- Titulazioa:* Graduako unibertsitate titulua.
- Hornikuntza:* L.
- Dedikazioa:* % 30.
- Taldea:* A2.
- Maila:* 22.
- Osagarri espezifiko:* 24.231,00 €.
- HE:* 4.
- Derr. data:* Igarota.
- Egoera:* Hutsik.

Bigarrena. Udal honetako Plantilla Organikoa aldatzea ondorengo eran:

– Eginkizun anitzeko langilearen plaza bat sortzea, lan itunpekoa, AP/C2 sailkapen taldean sartua.

AYUNTAMIENTO DE ORMAIZTEGI

Aprobación definitiva de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla de Personal del Ayuntamiento de Ormaiztegi correspondiente al año 2022.

El Pleno de la Corporación, en sesión de fecha 23 de mayo de 2022, aprobó la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, así como de la Plantilla Orgánica.

Habiendo transcurrido el periodo de exposición pública sin que se haya presentado reclamación alguna, se tiene por aprobado definitivamente el citado documento.

Por lo tanto, de conformidad con el art. 127 del R.D.L. 781/1986, de 18 de abril y art. 16 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se publica la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y la Plantilla de Personal del Ayuntamiento, de acuerdo con el siguiente

«ACUERDO

Primero. Modificar la Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento en los siguientes términos:

Crear los puestos de arquitecto técnico y de operario de servicios múltiples, con las características que se recogen a continuación:

- *Denominación del puesto:* Operario de servicios múltiples.
- Escala:* - .
- Subescala:* - .
- Titulación:* Título de graduado escolar, Formación Profesional de Primer grado, o equivalente.
- Sistema de provisión:* C.
- Dedicación:* 100 %.
- Grupo:* AP/C2.
- Nivel:* 9.
- Complemento específico:* 14.766,34 €.
- PL:* 2.
- Fecha de precep.:* Vencida.
- Situación:* Vacante.
- *Denominación del puesto:* Arquitecto técnico.
- Escala:* - .
- Subescala:* - .
- Titulación:* Título universitario de grado.
- Sistema de provisión:* C.
- Dedicación:* 30 %.
- Grupo:* A2.
- Nivel:* 22.
- Complemento específico:* 24.231,00 €.
- PL:* 4.
- Fecha de precep.:* Vencida.
- Situación:* Vacante.

Segundo. Modificar la Plantilla de Personal de este Ayuntamiento en los siguientes términos:

– Crear una plaza de operario de servicios múltiples, reservada a personal laboral, encuadrada en el grupo de clasificación AP/C2.

— Arkitekto teknikoaren plaza bat sortzea, lan itunpekoa, A2 sailkapen taldean sartua.

Hirugarrena. Plantilla organikoan egindako aldaketa argitaratzea Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta 15 egun uztea errek-lamazio eta iradokizunak egiteko. Epe horretan inork ez balu erreklamaziorik egingo, egindako aldaketa behin betiko egintzat joko litzateke.

Laugarrena. Lanpostuen zerrendaren aldaketa Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea. Lanpostu berrien sorrerari buruzko aldaketak ondorioak izango ditu bigarren jasotzen den plantilla-aldaketa behin betiko onartutzat jotzen den unetik aurrera.»

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Dena den, administrazioarekiko auzi erre-kurtsoa jar daiteke, edota egoki iritzitako beste edozein erre-kurtso, dagokion Administrazio Auzietarako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Ormaiztegi, 2022ko ekainaren 28a.—Jon Enrique Galarza, al-katea. (4331)

— Crear una plaza de arquitecto técnico, reservada a perso-nal laboral, encuadrada en el grupo de clasificación A2.

Tercero. Publicar la modificación de la plantilla de personal en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa por plazo de 15 días hábiles, durante los cuales se admitirán reclamaciones y sugerencias. Transcurrido el mismo sin que se haya producido reclamación alguna, la modificación se entenderá automáticamente elevada a definitiva.

Cuarto. Publicar la modificación de la relación de puestos de trabajo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. La modificación re-ferente a la creación de los nuevos puestos tendrá efectos desde el momento en que se considere definitivamente aprobada la modificación de plantilla que se recoge en el punto segundo.»

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-ad-ministrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspon-diente, en el plazo de dos meses desde su publicación en el Bo-LETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Ormaiztegi, a 28 de junio de 2022.—El alcalde, Jon Enrique Galarza. (4331)