

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ORMAIZTEGIKO UDALA

Ormaiztegi Udalaren 2022ko urterako Lanpostuen Zerrenda eta Langile-Plantillaren aldaketa.

Ormaiztegi Udalbatzak, 2022ko maiatzaren 23an egindako osoko bilkuran, besteak beste, ondoko akordioa hartu zuen:

AKORDIOA

Lehenengoa. Udal honetako lanpostuen zerrenda aldatzea ondorengo eran:

– Eginkizun anitzeko langilearen eta arkitekto teknikoaren lanpostuak sortzea, ondoren jasotzen diren ezaugarriekin:

AYUNTAMIENTO DE ORMAIZTEGI

Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla de Personal del Ayuntamiento de Ormaiztegi correspondiente al año 2022.

El Pleno del Ayuntamiento de Ormaiztegi, en sesión de fecha 23 de mayo de 2022, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

ACUERDO

Primero. Modificar la Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento en los siguientes términos:

– Crear los puestos de arquitecto técnico y de operario de servicios múltiples, con las características que se recogen a continuación:

Lanp. Izena	Eskala	Azpi eskala	Titulazioa	Hornikuntza era	Dedikazioa	Taldea	Maila	Osagarri espezifiko (€)	PL	Derr. data	Egoera
Eginkizun anitzeko langilea	-	-	Eskola-graduatuaren titulua, 1. mailako lanbide-heziketa edo baliokidea. Eskola-ziurtagiria	L	% 100	AP/C2	9	14.766,34	2	Igarota	Hutsik
Arkitekto teknikoa	-	-	Graduko unibertsitate titulua	L	% 30	A2	22	24.231,00	4	Igarota	Hutsik

Denominación del puesto	Escala	Subescala	Titulación	Sistema de provisión	Dedicación	Grupo	Nivel	Complemento específico (€)	PL	Fecha de Precep.	Situación
Operario de servicios múltiples	-	-	Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de 1.º grado o equivalente. Certificado de escolaridad	C	100 %	AP/C2	9	14.766,34	2	Vencida	Vacante
Arquitecto técnico	-	-	Título universitario de grado	C	30 %	A2	22	24.231,00	4	Vencida	Vacante

Bigarrena. Udal honetako langile plantilla aldatzea ondorengo eran:

– Eginkizun anitzeko langilearen plaza bat sortzea, lan itunpekoa, AP/C2 sailkapen taldean sartua.

– Arkitekto teknikoaren plaza bat sortzea, lan itunpekoa, A2 sailkapen taldean sartua.

Segundo. Modificar la plantilla de personal de este Ayuntamiento en los siguientes términos:

– Crear una plaza de operario de servicios múltiples, reservada a personal laboral, encuadrada en el grupo de clasificación AP/C2.

– Crear una plaza de arquitecto técnico, reservada a personal laboral, encuadrada en el grupo de clasificación A2.

Hirugarrena. Langile-plantilan egindako aldaketa argitaratzea Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta 15 egun uztea erreklamazio eta iradokizunak egiteko. Epe horretan inork ez balu erreklamaziorik egingo, egindako aldaketa behin betiko egintzat joko litzateke.

Laugarrena. Lanpostuen zerrendaren aldaketa Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea. Lanpostu berrien sorrerari buruzko aldaketak ondorioak izango ditu bigarren puntuan jasotzen den plantilla-aldaketa behin betiko onartutzat jotzen den unetik aurrera.

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Dena den, administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, edota egoki iritzitako beste edozein errekurtsu, dagokion Administrazio Auzietarako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsuaren aurretik, beraztertze errekurtsua aurkez daiteke ebazpena eman zuen organoari hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Ormaiztegi, 2022ko maiatzaren 24a.—Jon Enrique Galarza, alkatea. (3451)

Tercero. Publicar la modificación de la plantilla de personal en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa por plazo de 15 días hábiles, durante los cuales se admitirán reclamaciones y sugerencias. Transcurrido el mismo sin que se haya producido reclamación alguna, la modificación se entenderá automáticamente elevada a definitiva.

Cuarto. Publicar la modificación de la relación de puestos de trabajo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. La modificación referente a la creación de los nuevos puestos tendrá efectos desde el momento en que se considere definitivamente aprobada la modificación de plantilla que se recoge en el punto segundo.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición, ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Ormaiztegi, a 24 de mayo de 2022.—El alcalde, Jon Enrique Galarza. (3451)