

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

HERNANIKO UDALA

Giza Baliabideak

2021. urteko Enplegu Publikoaren Eskaintza

2021eko abenduaren 21eko datarekin, alkateak onartutako 2021/1641 zenbakidun Dekretuan ondoko hau erabaki zuen:

Lehenengoa. 2021. urteko Enplegu Publikoaren Eskaintzaren lehen fasea onartzea, eranskinean jasotzen den moduan.

Bigarrena. 2021. urteko Enplegu Publikoaren Eskaintzaren lehen fasea Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea, eta laburpen bat *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*. Hau dena, Euskal funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 legeak 24. artikuluan xedatzen duenari jarraikiz. Halaber, Udaletxeko iragarki taulan, udaleko webgunean eta gardentasun atarian argitaratzea.

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Interesdunek, administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar dezakete, edota egoki deritzoten beste edozein errekurtsio, dagokion Administrazio Auzietarako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau azken aldiz aldizkari ofizial batean argitaratzen denetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsioaren aurretik, berraztertze errekurtsioa aurkez diezaioke ebazpena eman zuen organoari hilabeteko epean, akordio hau azken aldiz aldizkari ofizial batean argitaratzen denetik hasita.

2021EKO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA

1. *Karrerako funtzionarioak: Barne sustapena.*

– 1. *Izena:* Udaltzaina. Agente Lehena (P-71).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Zerbitzu Bereziak.

Taldea: C1.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Barne-sustapena.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

2. *Plazak betetzea: Txanda irekia.*

2.1. *Ereñotzuko Toki Entitate txikia.*

– 1. *Izena:* Ereñotzuko Arkitekto teknikoa (P-2).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Teknikoa/Erdi mailakoa.

Taldea: A2.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

AYUNTAMIENTO DE HERNANI

Recursos Humanos

Oferta de Empleo Público del 2021

Mediante Decreto de Alcaldía 2021/1641 de fecha 21 de diciembre de 2021, se ha dictado la siguiente resolución:

Primero. Aprobar la primera fase de la Oferta de Empleo Público del año 2021, en los términos recogidos en el anexo.

Segundo. Publicar la primera fase de la Oferta de Empleo Público de 2021 en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y un extracto de la misma en el *Boletín Oficial del País Vasco*. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca. Asimismo, se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, en la web municipal y en el portal de transparencia.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo o cualquier otro que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses desde su última publicación en un boletín oficial.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su última publicación en un boletín oficial.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL 2021

1. *Personal funcionario de carrera: Promoción interna.*

– 1. *Denominación:* Agente. Agente Primero Policía Local (P-71).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Servicios Especiales.

Grupo: C1.

Perfil lingüístico: PL 3 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Promoción interna.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

2. *Cobertura de plazas: Turno libre.*

2.1. *Entidad local menor de Ereñotzu.*

– 1. *Denominación:* Arquitecto técnico-a de Ereñotzu (P-2).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnico-a/Medio.

Grupo: A2.

Perfil lingüístico: PL 3 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

2.2. Hernaniko Udala.

– 2. *Izena:* Hirigintzako Arkitekto teknikoa (P-34).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Teknikoa/Erdi mailakoa.

Taldea: A2.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

– 3. *Izena:* Kirolak Saileko arduraduna (P-105).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Teknikoa/Goi mailakoa.

Taldea: A1.

Hizkuntza eskakizuna: 4. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

– 4. *Izena:* Zerbitzu Publikoetako arkitekto teknikoa (P-168).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Teknikoa/Erdi mailakoa.

Taldea: A2.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

– 5. *Izena:* Udaltzaina (P-98).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Zerbitzu Bereziak/Udaltzaingoa.

Taldea: C1.

Hizkuntza eskakizuna: 2. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

– 6. *Izena:* Kirol monitorea (P-111).

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Teknikoa/Laguntzailea.

Taldea: C1.

Hizkuntza eskakizuna: 2. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

– 7. *Izena:* Modernizazio teknikaria (P-170).

Eskala: Administrazio Orokorra.

Azpieskala: Teknikoa.

Taldea: A1.

Hizkuntza eskakizuna: 4. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

– 8. *Izena:* Zerbitzu Publikoetako administraria (P-125).

Eskala: Administrazio Orokorra.

Azpieskala: Administratiboa.

Taldea: C1.

Hizkuntza eskakizuna: 3. HE derrigorrezkoa.

Lanpostu kopurua: 1.

Txanda: Irekia.

Hautatze sistema: Oposizio-lehiaketa.

Lanaldia: Osoa.

2.2. Ayuntamiento de Hernani.

– 2. *Denominación:* Arquitecto-a técnico-a de Urbanismo (P-34).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnico-a/Medio.

Grupo: A2.

Perfil lingüístico: PL 3 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

– 3. *Denominación:* Responsable del Departamento de deportes (P-105).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnico-a/Superior.

Grupo: A1.

Perfil lingüístico: PL 4 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

– 4. *Denominación:* Arquitecta técnica/Arquitecto técnico de Servicios Públicos (P-168).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnico-a/Medio.

Grupo: A2.

Perfil lingüístico: PL 3 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

– 5. *Denominación:* Agente Policía Municipal (P-98).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Servicios Especiales/Policía local.

Grupo: C1.

Perfil lingüístico: PL 2 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

– 6. *Denominación:* Monitora deportiva/Monitor deportivo (P-111).

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnico-a/Auxiliar.

Grupo: C1.

Perfil lingüístico: PL 2 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

– 7. *Denominación:* Técnica/o de Modernización (P-170).

Escala: Administración General.

Subescala: Técnico/a.

Grupo: A1.

Perfil lingüístico: PL 4 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

– 8. *Denominación:* Administrativa/o de Servicios Públicos (P-125).

Escala: Administración General.

Subescala: Administrativo-a.

Grupo: C1.

Perfil lingüístico: PL 3 preceptivo.

Número de plazas: 1.

Turno: Libre.

Sistema de selección: Concurso-oposición.

Jornada: Completa.

Hirugarrena. Enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteari buruzko lege berria onartzearekin batera gertatzen diren berehalako aldaketek baldintzatuko dute EPE hau, eta dagokion neurrian bertan aurreikusitako baldintzetan osatuko da.

Hernani, 2021eko abenduaren 21a.—Xabier Lertxundi Asteasuinzarra, alkatea.
(8288)

Tercero. La presente OPE está condicionada a la aprobación de la nueva ley en materia de reducción de la temporalidad en el empleo público, y será completada, en lo que corresponda en los términos previstos en la misma.

Hernani, a 21 de diciembre de 2021.—El alcalde, Xabier Lertxundi Asteasuinzarra.
(8288)