

**GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA****GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA***2020ko enplegu publikoko eskaintza*

Diputatuen Kontseiluak honako erabakia hartu zuen 2020ko abenduaren 15ean eginiko bilkuran:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bateginak, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsitakoak, 70.1 artikuluan ezartzen du ezen, giza baliabideen beharizanak daudenean, eta, horretarako aurrekontuko diru izendapena egonda, langile berriak sartzeari beharrezko denean, enplegu publikoko eskaintza egin behar dela.

Bestalde, uztailaren 3ko 6/2018 Legea, 2018rako Estatua-  
ren Aurrekontu Orokorrena, zeinak enplegu publikoaren zenbait alderdi arautzen baititu, automatikoki luzatu da, hala xedatzen baitute Konstituzioaren 134.4 artikulua eta Aurrekontuei buruzko azaroaren 26ko 47/2003 Lege Orokorren 38.1 artikulua.

Hala, 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 2018ko Estatuaren Aurrekontu Orokorrenak, enplegu publikoko eskaintzari dagokionez, 19.Bat.1 artikuluan ezartzen du ezen ekitaldiaren barruan sektore publikoan langile berriak sartzeko, artikulua horren ondorengo apartatuetan ezarritako mugak eta beharizunak bete behar direla.

Zehazki, Bat.2 apartatua dio aurreko ekitaldian aurrekontu egonkortasuneko, zor publikoko eta gastu erregelako helburuak bete dituzten administrazio publikoek % 100eko birjartze tasa izango dutela.

Artikulu bereko Bost atalak aurreikusitakoaren arabera, tasa hori baliatu ahal izateko baldintzak dira ateratzen diren plaza eskaintza onestea, zeinak barne hartzen baititu 79 plaza, birjartze tasa arruntari dagozkionak (uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.2 artikuluan aurreikusitakoa) eta barne sustapenean eskainiko den plaza 1, zeina ez den kontuan hartzen lege horren 19.Bat.7 artikuluan aurreikusitako birjartze tasa arruntaren ondorioetarako.

Horren arabera, eta Gipuzkoako Foru Aldundiak 2019ko ekitaldian bete zituenez uztailaren 3ko 6/2018 Legean aipatzen diren baldintzak, erabaki honek xede du 2020ko enplegu publikoko eskaintza onestea, zeinak barne hartzen baititu 79 plaza, birjartze tasa arruntari dagozkionak (uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.2 artikuluan aurreikusitakoa) eta barne sustapenean eskainiko den plaza 1, zeina ez den kontuan hartzen lege horren 19.Bat.7 artikuluan aurreikusitako birjartze tasa arruntaren ondorioetarako.

Beraz, 2020ko enplegu publikoko eskaintzan 80 plaza bitzen dira, guztiak aurrekontu zuzkidura dutenak, eta horietatik ehuneko zazpitik gora gordetzen dira desgaitasuna duten pertsonentzat.

Bestalde, enplegu publikoko eskaintza burutzeari dagokionez, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginak 70.1 artikuluan xedatzen du ezen enplegu publikoko eskaintzan plazak sartzeari berarekin dakarrela haiei dagozkien hautapen prozesuetako deialdiak hiru urteko epe luzaezinean egin beharra.

Horrela, 2020ko enplegu publikoko eskaintzako plazak etorkizuneko edo aurreko urteetako enplegu publikoko eskaintze-

**DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA****DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA***Oferta de empleo público correspondiente al año 2020*

El Consejo de Gobierno Foral, en su reunión de 15 de diciembre de 2020, adoptó el siguiente acuerdo:

El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece en su artículo 70.1 que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público.

Por su parte, la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, que regula ciertos aspectos de la oferta de empleo público, ha sido prorrogada de forma automática en aplicación de lo dispuesto en el artículo 134.4 de la Constitución y el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

En cuanto a la oferta de empleo público se refiere, la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, establece en su artículo 19.Uno.1 que a lo largo del ejercicio la incorporación de nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes de dicho artículo.

Así, su apartado Uno.2 señala que las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del cien por cien.

Dicha tasa, de acuerdo con lo previsto en el apartado Cinco del mismo artículo, está condicionada a que antes de la finalización del año las plazas resultantes se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada por el órgano de gobierno correspondiente y publicada en los boletines oficiales oportunos.

De conformidad con ello, y dado que la Diputación Foral de Gipuzkoa cumple en el ejercicio 2019 los requisitos mencionados de la Ley 6/2018, de 3 de julio, el presente acuerdo tiene por objeto aprobar la oferta de empleo público correspondiente al año 2020, que incluye 79 plazas derivadas de la tasa de reposición ordinaria prevista en el artículo 19.Uno.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, y 1 plaza a ofertar por promoción interna, la cual, según establece el artículo 19.Uno.7 de la misma ley, no computa a efectos de la tasa de reposición ordinaria.

De este modo, la oferta de empleo público de 2020 comprende un total de 80 plazas, todas las cuales están dotadas presupuestariamente y de las que más de un siete por ciento se reserva a personas con discapacidad.

Por otro lado, en cuanto a la ejecución de la oferta de empleo público se refiere, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público señala en su artículo 70.1 que la inclusión de plazas en la oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos, y establece para ello un plazo improrrogable de tres años.

De esta forma, las plazas incluidas en la oferta de empleo público del año 2020 se acumularán a otras de la misma natu-

tako (2018 eta 2019 urteetakoak) izaera bereko beste plaza batzuei metatuko zaizkie; izan ere, ekonomia, eraginkortasun eta efizientzia arrazoiak tarteko, enplegu publikoko eskaintza desberdinetako plazak metatzea komeni da, guztien hautapen prozesuak batera egiteko.

Horrenbestez, langileen ordezkarezekin negoziatu ondoren, Gobernantza Departamentuko titularrak proposatuta, eta eztabaidatu ondoren, Diputatuen Kontseiluak gaurko saioan

ERABAKITZEN DU

**Lehenengo.** Onestea 2020ko enplegu publikoko eskaintza, erabaki honen eranskinean jasotako 80 plaza barne biltzen dituen.

**Bigarren.** Hiru urteko gehieneko epea ezartzea, hautapen prozesuetako deialdiak onesteko.

**Hirugarren.** Agintzea argitara dadila erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, eta lehenengo puntuan aipatutako enplegu publikoko eskaintzaren laburpen bat *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*.

**Laugarren.** Erabaki honen berri ematea Batzar Nagusiei, 9/2019 Foru Arauak, abenduaren 23koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoaren 2020. urterako Aurrekontu Orokorrak onestekoak, 34.4 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Nahi izanez gero, administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkez dezakete interesdunek Donostian dauden Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, erabaki hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, interesdunek aukera dute horren aurretik berraztertze hautazko errekurtsioa aurkezteko Diputatuen Kontseiluari, hilabeteko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsio aurkeztu harik eta berraztertzearen berariazko ebazpena eman edo presuntziozko ezespena gertatu arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtsio aurkez daiteke.

Hau guztia denen jakinaren gainean jartzen da.

Donostia, 2020ko abenduaren 15a.—Alfonso Acarreta Rodríguez, Departamentuko idazkari teknikoa. (6733)

raleza correspondientes a otras ofertas de empleo público, bien futuras o bien de años precedentes, como las aprobadas en los años 2018 y 2019, habida cuenta de que razones de economía, eficacia y eficiencia, aconsejan acumular las plazas de las diferentes ofertas de empleo público de modo que los procesos selectivos se desarrollen de manera conjunta.

Por todo ello, previa negociación con la representación del personal y a propuesta de la titular del Departamento de Gobernanza, previa deliberación, el Consejo de Gobierno Foral en sesión de hoy,

ACUERDA

**Primero.** Aprobar la oferta de empleo público correspondiente al año 2020, la cual comprende las 80 plazas recogidas en el anexo al presente acuerdo.

**Segundo.** Fijar en tres años el plazo máximo para aprobar las convocatorias de los procesos selectivos.

**Tercero.** Ordenar la publicación del presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y un extracto de la oferta de empleo público referida en el punto primero en el *Boletín Oficial del País Vasco*.

**Cuarto.** Dar cuenta a las Juntas Generales del contenido del presente acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 34.4 de la Norma Foral 9/2019, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para el año 2020.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas interesadas, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno Foral, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Lo que se publica para conocimiento general.

San Sebastián, a 15 de diciembre de 2020.—El secretario técnico del Departamento, Alfonso Acarreta Rodríguez. (6733)

ERANSKINA / ANEXO

ENPLEGU PUBLIKOKO ESKAINTZA / OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

LANGILE FUNTZIONARIOAK / PERSONAL FUNCIONARIO

A (A1) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN A (A1)

- Administrazio Bereziko Eskala.  
Escala Administración Especial.

- Azpiezkala Teknikoa. Goi mailako teknikarien klasea.  
Subescala Técnica. Clase técnicos/as superiores.

Plaza	Guztira / Total	HE derrigorrezkoa / PL preceptivo	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Letradua Letrado/a	1	4	-	-	-	1	-
Bide, kanal eta portuetako ingeniaria Ingeniero/a de caminos, canales y puertos	1	3	-	1	-	-	-

B (A2) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN B (A2)

- Administrazio Orokorreko Eskala. Kudeaketako Azpieskala.  
Escala Administración General. Subescala de Gestión.

Plaza	Guztira / Total	HE derrigorrezkoa / PL preceptivo	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
ET, Administrazio Kudeaketa TM Gestión Administrativa	3	3	2	1	-	-	-

- Administrazio Bereziko Eskala.  
Escala Administración Especial.

- Azpiezkalak Teknikoa. Erdi mailako teknikarien klasea.  
Subescala Técnica. Clase técnicos/as medios/as.

Plaza	Guztira / Total	HE derrigorrezkoa / PL preceptivo	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Arkitekto teknikoa Arquitecto/a técnico/a	1	3	-	1	-	-	-
Erizaina Enfermero/a	1	3	1	-	-	-	-

C (C1) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN C (C1)

- Administrazio Orokorreko Eskala. Administrazio Azpieskala.  
Escala Administración General. Subescala Administrativa.

Plaza	Guztira / Total	HE derrigorrezkoa / PL preceptivo	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Administraria Administrativo/a	53	2	50	3	-	-	-

- Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Zeregin Berezietako Klasea.  
Subescala Servicios Especiales. Clase Cometidos Especiales.

Plaza	Guztira / Total	HE derrigorrezkoa / PL preceptivo	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Basozaina Guarda forestal	5	2	5	-	-	-	-

D (C2) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN D (C2)

- Administrazio Bereziko Eskala.  
Escala Administración Especial.

- Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Zeregin Berezietako Klasea.  
Subescala Servicios Especiales. Clase Cometidos Especiales.

Plaza	Guztira / Total	HE derrigorrezkoa / PL preceptivo	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Zaintzailea Cuidador/a	4	2	4	-	-	-	-

- Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Ofizioetako Langileen Klasea.  
Subescala Servicios Especiales. Clase Personal de Oficios.

Plaza	Guztira / Total	HE / PL	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Bidezain-makinista gidaria Camionero/a conductor/a maquinista	3	1	3	-	-	-	-

- Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Suhiltzaileen klasea.  
Subescala Servicios Especiales. Clase Servicio de Extinción de Incendios.

Plaza	Guztira / Total	HE / PL	Txanda librea / Turno libre			Barne sustapena / Promoción interna	
			Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.		Izaera orokorra / Acceso general	Desgait. Gordeak / Reserva disc.
				Best. / Otras	Intel. / Intel.		
Suhiltzailea Bombero/a	8	1	8	-	-	-	-