Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2020ko azaroaren 25a, asteazkena — 226 — Miércoles, a 25 de noviembre de 2020

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

ESKORIATZAKO UDALA

Iragarkia

Eskoriatzako Udaleko alkateak ondoko Ebazpena eman zuen 2020ko azaroaren 18an:

2020ko irailaren 29an egindako osoko bilkuran, Udalbatzarrak covid-19ak sortutako krisi ekonomiko eta sozialaren eraginpean dauden hogei langile baino gutxiagoko Eskoriatzako enpresentzat enpleguari eusteko udal laguntzak emateko araudia hasiera batean onartzea erabaki zuen.

Oinarri horiek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu dira 2020ko urriaren 5ean, eta jendaurrean egoteko epean alegaziorik aurkeztu ez denez, hartutako erabakiaren arabera oinarri horiek behin betikotzat jo dira beste erabakirik hartu behar izan gabe.

2020ko udal aurrekontuan 40.000,00 euroko diru partida bat jasotzen da aipatutako oinarrietan aurreikusitako diru laguntzak emateko.

Aurrez esandakoarengatik, eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legeak emandako eskumenak erabiliz, alkate naizen honek honako hau

ERABAKI DUT

Lehena. Covid-19ak sortutako krisi ekonomiko eta sozialaren eraginpean dauden hogei langile baino gutxiagoko Eskoriatzako enpresentzat enpleguari eusteko udal laguntzak emateko deialdia egitea 2020ko irailaren 29an egindako bilkuran udalbatzarrak onartutako oinarrien arabera. Oinarri horiek erabaki honen eranskin gisa doaz.

Bigarrena. 40.000,00 euroko gastua onartzea 0500.471.430.00.01 aurrekontu partidaren kontura.

Hirugarrena. Eskaerak aurkezteko epea 2020ko abenduaren 11n amaituko da.

Eskoriatza, 2020ko azaroaren 18a.—Alkatea. (6152

ERANSKINA

Covid-19ak sortutako krisi ekonomiko eta sozialaren eraginpean dauden hogei langile baino gutxiagoko Eskoriatzako enpresentzat enpleguari eusteko udal laguntzen programaren oinarri arautzaileak.

1. oinarria. Dirulaguntza lerroa.

Covid-19ak eragindako osasun publikoko larrialdi-egoera nazioarteko pandemiatzat jo zuen Munduko Osasun Erakundeak 2020ko martxoaren 11n.

Gaixotasunaren progresioari eusteko beharra ikusita, Ministroen Kontseiluak, 2020ko martxoaren 14an egindako bileran, 463/2020 Errege Dekretua onartu zuen. Errege-dekretu horren bidez alarma-egoera deklaratu zen Covid-19k eragindako osasun-krisiaren egoera kudeatzeko. Dekretu horren 7. artikuluak mugak ezartzen zizkion pertsonen zirkulazio-askatasunari. Ondoren, Diputatuen Kongresuak baimena eman zion Gobernuari aurretik ezarritako alarma-egoera luzatzeko.

AYUNTAMIENTO DE ESKORIATZA

Anuncio

La Alcaldía del Ayuntamiento de Eskoriatza dictó, con fecha 18 de noviembre de 2020, la Resolución que se transcribe a continuación:

El Ayuntamiento en Pleno, en sesión de fecha 29 de septiembre de 2020, adoptó el acuerdo de aprobar inicialmente la normativa para la concesión de ayudas municipales al mantenimiento del empleo para empresas de menos de veinte trabajadores del municipio de Eskoriatza afectadas por la crisis económica y social generada por el Covid-19.

Publicada dicha normativa en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de fecha 5 de octubre de 2020 y pasado el plazo de exposición pública no se han presentado alegaciones, por lo que de conformidad al acuerdo adoptado se entiende dicha normativa aprobada definitivamente sin necesidad de nuevo acuerdo.

En el Presupuesto municipal de 2020 se contempla una partida de 40.000,00 euros para conceder las ayudas previstas en dichas bases.

Por todo lo anteriormente expuesto, y en uso de las competencias atribuidas por la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, el Alcalde,

RESUELVE

Primero. Convocar las ayudas al mantenimiento del empleo para empresas de menos de veinte trabajadores del municipio de Eskoriatza afectadas por la crisis económica y social generada por el Covid-19, de conformidad con las Bases aprobadas por el Pleno en sesión del día 29 de septiembre de 2020. Se adjuntan dichas bases como anexo.

Segundo. Autorizar el gasto de 40.000,00 euros con cargo a la partida 0500.471.430.00.01 del presupuesto municipal.

Tercero. El plazo para presentar las solicitudes termina el día 11 de diciembre de 2020.

Eskoriatza, a 18 de noviembre de 2020.—El alcalde. (6152)

ANEXO

Bases reguladoras del programa de ayudas municipales al mantenimiento del empleo para empresas de menos de veinte trabajadores del municipio de Eskoriatza afectadas por la crisis económica y social generada por el Covid-19.

Base 1. Línea de subvención.

La Organización Mundial de la Salud elevó el pasado 11 de marzo de 2020 la situación ocasionada por el Covid-19 de emergencia de salud pública a endemia internacional.

Ante la necesidad de contener la progresión de la enfermedad, el Consejo de Ministros, en su reunión de 14 de marzo de 2020, aprobó el Real Decreto 463/2020, por el que se declaró el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, en cuyo artículo 7 se establecían limitaciones a la libertad de circulación de las personas. Posteriormente, el Congreso de los Diputados autorizó al Gobierno a prorrogar el estado de alarma previamente decretado.

EK\CV GAO-I-2020-06152

Era berean, Gobernuak ondoz ondoko errege lege-dekretuak onartu ditu, eta, horien bidez, ezohiko presako neurriak hartu dira Covid-19aren eragin sozial eta ekonomikoari aurre egiteko.

Osasun-krisiaren ondorioz alarma-egoerak ezinbestean ezarri dituen mugek ere eragin kaltegarriak izan dituzte Eskoriatzako eremu ekonomikoan.

Testuinguru horretan, herri honetako lehentasunetako bat da ekoizpen eta gizarte sarea babestea eta laguntzea eragina minimizatzeko eta, osasun-alarma amaitu ondoren, jarduera ekonomikoa eta soziala ahalik eta lasterren suspertzea lortzeko.

Horri dagokionez, langile autonomoek eta Eskoriatzako mikroenpresek beren jarduera eten behar izan zuten alarma-egoera deklaratzearen ondorioz, edo, jarduerari eutsita, fakturazioa murriztu egin zitzaien; horrela, bada, bereziki kaltetuak izan ziren eta langileen plantilla murriztu edo ABEE (aldi baterako enplegu erregulazio) bat eskatu behar izan zuten.

Egoera horren aurrean, eta osasun-krisia gaindituta, uste da Udal honen betebeharra dela laguntza ekonomikoa ematea beren jarduerari berrekiteko eta alarma-egoera deklaratu aurretik izan zituzten enplegu-mailetara itzultzeko.

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.25. artikuluak honako hau jasotzen du udalerrien eskumen propiotzat: «Tokiko ekonomia- eta gizarte-garapena eta tokiko enplegu-politikak edo -planak».

Interes publiko, sozial eta ekonomikoko arrazoi justifikatuak ikusita, eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legearen 17.1.25. artikuluak udalerriei esleitzen dizkien eskumenak baliatuz, 20 langile baino gutxiago eduki eta Covid-19ak eragindako krisiaren eraginpean dauden Eskoriatzako enpresetan enplegua mantentzeko laguntzak emateko arau berezi hauek onartu dira.

2. oinarria. Deialdiaren helburua.

Oinarri hauen helburua Eskoriatzan enpleguari eusteko dirulaguntzak emateko baldintzak arautzea da.

Laguntzak jarduera ekonomikoa duten enpresa eta autonomoei zuzenduta daude, 1etik 20ra arte langile kontratatuta izan eta Covid-19ak eragindako krisiaren eragina jasan dutenak, eta honakoak betetzen dituztenak:

Bat. Alarma-egoera deklaratu edo ABEEa eskatu aurreko egunean plantillako kide ziren eta langabezian dauden pertsonen, gutxienez, % 50 berriro kontratatzea.

edota

Bi. Covid-19aren eraginez sortutako krisiarengatik murriztutako lanaldia, gutxienez, % 50era arte berreskuratzea edo handitzea.

Dirulaguntza honen ondorioetarako langile hauek soilik hartuko dira kontuan: alarma-egoera deklaratu edo ABEEa eskatu aurreko egunean plantillako kide izan eta aldi horietan enplegua galdu zutenak edo lanaldia murriztu zitzaienak.

Kasu guztietan, kontratu berriak, baldintza berberetan, gutxienez 6 hilabete gerora arte mantendu beharko dira.

Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak dira laguntza ekonomiko horiek.

Asimismo, el Gobierno ha ido aprobando sucesivos reales decretos ley por los que se han adoptado medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto social y económico del Covid-19.

Las limitaciones necesariamente impuestas por el estado de alarma, como consecuencia de la crisis sanitaria, han tenido también efectos negativos en el ámbito económico del municipio de Eskoriatza.

En este contexto, una de las prioridades en este municipio radica en proteger y dar soporte al tejido productivo y social para minimizar el impacto y lograr que, una vez finalizada la alarma sanitaria, se produzca, lo antes posible, una recuperación de la actividad económica y social.

A este respecto, personas trabajadoras autónomas, así como microempresas del municipio de Eskoriatza, como consecuencia de la declaración del estado de alarma, se vieron obligadas a suspender su actividad o, manteniéndola, vieron reducida su facturación, resultando especialmente perjudicadas y obligadas a reducir la plantilla de empleados o a solicitar un ERTE.

Ante dicha circunstancia y superada la crisis sanitaria, se considera que es deber de este Ayuntamiento prestarles un apoyo económico que les permita reanudar su actividad y volver a los niveles de empleo que tuvieron antes de la declaración del estado de alarma.

El artículo 17.1. 25.º, de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales en Euskadi, recoge como competencia propia de los municipios la siguiente: «Desarrollo local económico y social y políticas o planes locales de empleo».

A la vista de las justificadas razones de interés público, social y económico expuestas, en ejercicio de las competencias que a los municipios atribuye el artículo 17.1. 25.º de la Ley de Instituciones Locales en Euskadi, se aprueban estas normas especiales reguladoras para la concesión de ayudas al mantenimiento del empleo en empresas del municipio de Eskoriatza con menos de 20 trabajadores/as que hayan sido afectados por la crisis convocada por el Covid-19.

Base 2. Objeto de la convocatoria.

El objeto de las presentes bases es regular las condiciones que regirán la concesión de ayudas económicas dirigidas a fomentar el mantenimiento del empleo en el municipio de Eskoriatza.

Las ayudas están dirigidas a empresas y autónomos/as con actividad económica, entre una y 20 personas contratadas, que hayan sido afectadas por la crisis provocada por el Covid-19 y que:

Uno. Vuelvan a contratar como mínimo al 50 % a personas que formaban parte de la plantilla el día antes de la declaración del estado de alarma o solicitud de ERTE, y que estén en desempleo.

y/o

Dos. Recuperen o aumenten como mínimo hasta el 50 % la jornada laboral reducida como consecuencia de la afección por la crisis derivada del impacto del Covid-19.

A efectos de esta subvención, se considerarán únicamente las personas que formaban parte de la plantilla el día antes de la declaración del estado de alarma o de solicitud del ERTE y que perdieron en dichos períodos el empleo o vieron reducida su jornada.

En todos los casos se deberán de mantener los nuevos contratos al menos durante 6 meses después en las mismas condiciones.

Estas ayudas económicas tienen la forma de subvenciones a fondo perdido.

EK\CV GAO-I-2020-06152

3. oinarria. Onuradunak eta enpresa onuradunen baldintzak.

Programa honetako dirulaguntzak ondorengo baldintza guztiak betetzen dituzten enpresek (haien forma juridikoa edozein dela ere, ondasun-erkidegoak eta nortasun juridikorik gabeko sozietate zibilak barne) eta langile kontratatuak dituzten autonomoek jaso ahal izango dituzte:

1. Pertsona fisikoa izatea, norberaren konturako langilea edo autonomoa; eta pertsona juridikoen kasuan, 20 langile baino gutxiagoko mikroenpresa izatea, edozein dela ere bere forma juridikoa.

2. Egoitza fiskala eta lan-zentroa Eskoriatzan izatea.

3. Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergan alta emanda egotea Eskoriatzan 2020ko martxoaren 14an.

4. Norberaren konturako langileen edo autonomoen kasuan, alta emanda egotea alarma egoera deklaratu zenean, 2020ko martxoaren 14an.

5. Pertsona juridikoen kasuan, legeztatuta eta dagozkien erregistroetan inskribatuta egotea, eta alarma-egoera deklaratu zen egunean (2020ko martxoaren 14a) Gizarte Segurantzako eta mutualitateetako erregimenetan alta emanda egotea.

6. Eskoriatzako Udalarekin, Ogasunarekin eta Gizarte Segurantzarekin zerga betebeharrak egunean izatea.

7. Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan aipatzen diren desgaikuntza-egoeretako batean ere ez egotea.

8. Covid-19aren ondorioz sortutako krisiak eragin diola egiaztatzea:

a) Martxoaren 17ko 465/2020 Errege Dekretuak, martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuaren 10. artikulua aldatzen duenak, establezimendua ixteagatik.

b) Establezimendua aldi baterako itxi ez badu, Covid-19a kudeatzeko alarma-egoeraren deklarazioaren ondorioz jarduera gutxitzeagatik izandako kalteak: 2019ko ekitaldiko 1. eta 2. hiruhilekoekin alderatuta fakturazioa % 40 baino gehiago murriztu izana.

Jarduera 2019ko ekitaldiko 1. eta 2. hiruhilekoen ondoren hasi duten onuradunen kasuan, alarma-egoera deklaratu aurreko seihileko naturala hartuko da erreferentziatzat. Pertsona fisikoa edo juridikoa alta emanda ez badago diru-sarreren murrizketa egiaztatzeko eskatzen diren sei hilabete naturaletan, jardueraren aldia kontuan hartuta egingo da balorazioa.

9. Alerta-egoera amaitu edo ABEEtik atera ondoren, Covid-19aren eraginez sortutako krisiaren ondorioz lana galdu zuten (kaleratzeagatik edo kontratua amaitzeagatik) pertsona berberak kontratatzea edota lanaldi murriztua berreskuratzea/handitzea. Dirulaguntza honen ondorioetarako, alarma-egoera deklaratu aurreko egunean edo ABEE eskaera egin aurreko egunean plantillako langile ziren eta aldi horretan enplegua galdu edo lanaldia murriztu zitzaien langileak soilik hartuko dira kontuan.

10. Dagoen plantilla-garbia mantentzea kontratu berria egiten denetik edo lanaldia berreskuratu/handitzen denetik hurrengo 6 hilabeteetara arte.

11. ABEE batean egon diren enpresen kasuan, enpresa eskatzailea ABEEtik irtenda egon beharko da laguntza eskatu ahal izateko.

12. Dirulaguntzak edo laguntza publikoak eskuratu ahal izateko zehapen penal edo administratiborik ez izatea eta lagun-

Base 3. Beneficiarios y requisitos de las empresas beneficiarias.

Podrán ser susceptibles de recibir las subvenciones contempladas en el presente programa, las empresas, (cualquiera que sea su forma jurídica incluidas las comunidades de bienes y las sociedades civiles sin personalidad jurídica), y autónomos/as con personal contratado, que cumplan todos y cada uno de los siguientes requisitos:

1. Ser persona física trabajadora por cuenta propia o autónoma y en el caso de personas jurídicas, microempresa de menos de 20 de trabajadores cualquiera que sea su forma jurídica.

2. Tener el domicilio fiscal y el centro de trabajo en Eskoriatza.

3. Figurar dado de alta en el Impuesto sobre Actividades Económicas en Eskoriatza a fecha de 14 de marzo de 2020.

4. En el caso de personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas, encontrase en alta en la fecha de declaración del estado de alarma, el 14 de marzo de 2020.

5. En el caso de personas jurídicas, estar legalizadas e inscritas en los correspondientes registros y estar dadas de alta en los correspondientes regímenes de la Seguridad Social y Mutuas en la fecha de la declaración de la situación de alarma, el 14 de marzo de 2020.

6. Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias con el Ayuntamiento de Eskoriatza, Hacienda y Seguridad Social.

7. No hallarse incurso/a en ninguna de las circunstancias de inhabilitación a las que se refiere el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

8. Acreditar haber tenido una afección por la crisis derivada del impacto del Covid-19:

a) Por el cierre de establecimiento decretado en el Real Decreto 465/2020 de 17 de marzo que modifica el artículo 10 del Real Decreto 463/2020 de 14 de marzo,

b) En el supuesto en que no hubieran cerrado temporalmente sus establecimientos, acreditar que se han visto afectados como consecuencia de la declaración del estado de alarma para la gestión del Covid-19 por minoración de su actividad que suponga una disminución de más del 40 % de su facturación respecto a los trimestres 1.º y 2.º del ejercicio 2019.

En el caso de aquellos beneficiarios que hubieran iniciado su actividad con posterioridad al 1.º y 2.º trimestre del ejercicio 2019, se tomará como referencia el semestre natural anterior a la declaración del estado de alarma. Cuando la persona física o jurídica no lleve de alta los seis meses naturales exigidos para acreditar la reducción de ingresos, la valoración se llevará a cabo teniendo en cuenta el periodo de la actividad.

9. Tras la finalización del estado de alerta o salida del ERTE, contratar a las mismas personas que perdieron su empleo (por despido o finalización de contrato) y/o recuperen/aumenten la jornada laboral reducida como consecuencia de la afección por la crisis derivada del impacto del Covid-19. A efectos de esta subvención, se considerarán únicamente las personas que formaban parte de la plantilla el día antes de la declaración del estado de alarma o de solicitud del ERTE y que perdieron en dichos períodos el empleo o reducida su jornada.

10. Mantener la plantilla neta existente desde la realización del nuevo contrato o de recuperación/aumento de la jornada hasta los 6 meses posteriores.

11. En el caso de las empresas que hayan estado en un ERTE, en el momento de presentación, la empresa solicitante tiene que haber salido del ERTE para poder solicitar la ayuda.

12. No estar sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones

tza horiek eskuratzeko ezgaitzen duen lege-debekuren baten eraginpean ere ez izatea, ezta sexu-bazterkeriagatik zehatuta ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutakoaren arabera.

4. oinarria. Dirulaguntza jaso ditzaketen ekintzak.

Diruz lagungarri izango dira alarma-egoeran edo aldi baterako ezintasun-egoeran dauden enpresa eskatzailean lana galdu zuten pertsonei egindako kontratuak, bai eta aldi horren aurreko lanaldia berreskuratu/handitzeagatik egindako kontratuak ere. Diruz lagundu ahal izango dira, soilik, gutxienez ehuneko 50eko lanaldia duten kontratuak.

Diruz lagundu ahal izango dira alarma-egoera amaitu edo enpresa ABEE egoeratik irten eta hurrengo egunetik aurrera -eta, gehienez ere, 2020ko abenduaren 1a baino lehen- egiten diren kontratazioak edo lanaldia berreskuratu/handitzen dutenak.

5. oinarria. Diruz lagunduko ez direnak.

— Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 13. artikuluan aurreikusitako debekuren bat duten enpresak edo autonomoak.

— Administrazio publikoak, sozietate publikoak eta horietako edozeini lotutako edo haren mendeko erakundeak.

— Elkarteak, fundazioak eta, oro har, irabazi-asmorik gabeko erakundeak, langile autonomo laguntzaileak, ondare-sozietateak eta finantza-erakundeak.

6. oinarria. Baliabide ekonomikoak.

Aurrekontu-esleipena berrogei mila eurokoa (40.000,00 euro) izango da, eta 2020ko honako aurrekontu-aplikazioaren kargura finantzatuko da: 0500.471.430.00.01 enpleguaren babesa Covid-19ak eragindako sektoreetan.

Behin agortuta baimendutako kreditua, eta eskaerarik badago erantzun gabe, dirulaguntzak egozten zaizkion aurrekontu-partida handitu ahal izango da erabaki gabekoei erantzuteko.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izateko, kreditua zabaltzearen ondorioz kreditua erabilgarri dagoela adierazi beharko da, hala badagokio, dagokion aurrekontu-aldaketa onartu ondoren eta dirulaguntza ematea erabaki baino lehen.

7. oinarria. Eskaerak aurkeztea.

1. Eskaerak aurkezteko epea dirulaguntzetarako deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ondorengo egun baliodunean hasiko da. Eskaerak aurkezteko epea deialdian zehaztuko da.

2. Dirulaguntza eskatzeko, eskabidea bete, sinatu eta hurrengo puntuan adieraziko den dokumentazioarekin batera aurkeztu beharko da Udaleko Sarrera Erregistroan.

3. Eskabidearekin batera, ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko da:

a. Dirulaguntzaren helburu den norberaren konturako langilearen edo autonomoaren izen-abizenak eta NANa. Edo, pertsona juridikoaren kasuan, sozietatearen egoitza, IFK eta legezko ordezkariaren NANa eta ahalordeen egiaztapena.

b. Dirulaguntzarako eskaera aurkezteko unean Ogasunarekiko ordainketak egunean izatearen ziurtagiriak.

c. Dirulaguntzarako eskaera aurkezteko unean Gizarte Segurantzarekiko ordainketak egunean izatea egiaztatzeko ziurtagiriak.

d. Covid-19aren krisiaren ondorioz enpresaren edo autonomoaren jardueran izandako eragina egiaztatzen duen dokumentazioa:

o ayudas públicas, ni estar incursa en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de mujeres y hombres.

Base 4. Acciones subvencionables.

Serán subvencionables los contratos realizados a personas que perdieron su empleo en la empresa solicitante de la subvención durante el estado de alarma o situación de ERTE, así como por recuperación/aumento de la jornada laboral previa a dicho período. Únicamente serán subvencionables los contratos con una jornada, como mínimo, al 50 por ciento.

Serán subvencionables las contrataciones o recuperación/aumento de jornada laboral que se lleven a efecto a partir del día siguiente a la finalización del estado de alarma o salida de la empresa de la situación de ERTE y como máximo, antes del 1 de diciembre de 2020.

Base 5. No serán objeto de subvención.

— Las empresas o autónomos/as en quienes concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones.

— Las administraciones públicas, las sociedades públicas ni las entidades vinculadas o dependientes de cualquiera de ellas.

— Las asociaciones, fundaciones y, en general, las entidades sin ánimo de lucro, personal autónomo colaborador, así como las sociedades patrimoniales y entidades financieras.

Base 6. Recursos económicos.

La asignación presupuestaria será de un importe global de cuarenta mil euros (40.000,00 euros) cuya financiación será con cargo a la aplicación presupuestaria 2020: 0500.471.430.00.01 enpleguaren babesa Covid-19ak eragindako sektoreetan.

Si una vez agotado el crédito autorizado existen solicitudes sin atender se podrá ampliar la partida presupuestaria a la que están imputadas las subvenciones para atender las no resueltas.

La efectividad de la cuantía adicional queda condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito como consecuencia de una ampliación de crédito, en su caso, previa aprobación de la modificación presupuestaria que proceda, en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Base 7. Presentación de solicitudes.

1. El plazo para presentar las solicitudes comenzará a partir del siguiente día hábil al de la publicación de la correspondiente convocatoria en el «BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa». El plazo de presentación de solicitudes se fijará en la convocatoria.

2. Para solicitar la subvención, se deberá rellenar la solicitud, firmarla y presentar junto con la documentación detallada en el siguiente punto en el Registro de Entradas del Ayuntamiento.

3. Junto con la instancia de solicitud deberá presentarse la siguiente documentación:

a. Nombre y apellidos y DNI de la persona trabajadora por cuenta propia o autónoma para la cual se solicita la subvención. O en el caso de persona jurídica, la razón social y el CIF y el DNI y acreditación de los poderes del representante legal.

b. Certificados de estar al corriente de pagos en Hacienda en el momento de presentar la solicitud de subvención.

c. Certificados de estar al corriente de pagos en la Seguridad Social en el momento de presentar la solicitud de subvención.

d. Documentación acreditativa de la afección a la actividad de la empresa o autónomo/a de la crisis del Covid-19:

EK\CV GAO-I-2020-06152

1. Hala badagokio, Covid-19ak eragindako osasun-krisia kudeatzeko alarma-egoeraren deklarazioak eragindako pertsonei jarduera bukatzeagatik aparteko prestazioa emateko ebazpena, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuak 17. artikuluan arautua.

2. Hala badagokio, martxoaren 17ko 465/2020 Errege Dekretuz (martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuaren 10. artikulua aldatzen duena) edo agintaritza eskudunaren aginduz establezimendu itxi beharragatik.

3. Hala badagokio, ezinbesteak eragindako ABEEaren ebazpena.

4. Gainerako kasuetan, establezimendua aldi baterako itxi ez badu, Covid-19a kudeatzeko alarma-egoeraren deklarazioaren ondorioz kalteak jasan dituztela egiaztatu beharko dute, betiere, kalte horiek 2019ko ekitaldiko 1. eta 2. hiruhilekoekin alderatuta fakturazioa % 40 baino gehiago murrizketa eragin badute. Honela egiaztatu beharko da:

— 2019ko ekitaldiko 1. eta 2. hiruhilekoetako balio erantsiaren gaineko zergaren likidazioa eta 2020ko ekitaldiko 1. eta 2. hiruhilekoetako balio erantsiaren gaineko zergaren likidazioa aurkeztuta.

— 2019ko eta 2020ko ekitaldietako erregistro-liburuak aurkeztea, urtarriletik ekainera bitartean emandako fakturena.

Jarduera 2019ko ekitaldiko 1. eta 2. hiruhilekoen ondoren hasi duten onuradunen kasuan, alarma-egoera deklaratu aurreko seihileko naturala hartuko da erreferentziatzat. Pertsona fisikoa edo juridikoa alta emanda ez badago diru-sarreren murrizketa egiaztatzeko eskatzen diren sei hilabete naturaletan, balorazioa egiteko jardueraren aldia hartuko da kontuan.

5. Hala badagokio, ABEEren amaieraren komunikazioa SEPEri.

e. Kontratazioari edota lanaldia berreskuratzeari/handitzeari buruzko dokumentazioa:

1. Martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuaren bidez alarma-egoera deklaratu zen egunean zeuden langileen zerrenda.

2. Berriz kontratatuko den edo lanaldia berreskuratu/handituko zaion langilearen NANa edo AIZa.

3. Enplegua galtzeko edo lanaldia aldatzeko unean enpresan indarrean zuen aurreko kontratua.

4. Lana galdu edota lanaldia aldatu aurreko hileko nomina eta ordainagiria.

5. Bajaren komunikazioa Gizarte Segurantzari.

f. Dirulaguntza sartu beharko litzatekeen kontu korrontearen titulartasunaren egiaztagiria.

g. Beste erakunde edo organismo batzuei egindako dirulaguntza eskaerak edo horiek dagoeneko emandakoak jasotzen dituen zinpeko aitorpena.

h. Eskoriatzako Udalak kasu bakoitzean eska dezakeen beste edozein agiri.

4. Deialdiari buruzko informazio eta dokumentazio guztia udalaren webgunean (www.eskoriatza.eus) eta Eskoriatzako Ibarraundi museoan egongo da eskuragarri.

5. Enpresek edo pertsona interesdunek eskaera aurkezteak oinarri hauen edukia onartzea dakar.

8. oinarria. Akatsen zuzenketa.

Dirulaguntza eskaera behar bezala formalizatu gabe badago, daturen bat falta bada edo eskatutako dokumenturen bat aurkezten ez bada, pertsona edo erakunde eskatzaileari eskatuko zaio akatsa zuzentzeko, eta adieraziko zaio hori egin ezean eskabidea artxibatu egingo dela, beste tramiterik gabe.

1. En su caso, resolución de concesión de prestación extraordinaria por cese de actividad para las personas afectadas por la declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19, regulada en el artículo 17 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo.

2. En su caso, por cierre de establecimiento decretado en el Real Decreto 465/2020 de 17 de marzo que modifica el artículo 10 del Real Decreto 463/2020 de 14 de marzo, o por orden decretada por autoridad competente.

3. En su caso, resolución de ERTE por fuerza mayor.

4. En el resto de los casos, deberá acreditarse que se han visto afectados como consecuencia de la declaración del estado de alarma para la gestión del Covid-19 por minoración de su actividad que suponga una disminución de más del 40 % de su facturación respecto a los trimestres 1.º y 2.º del ejercicio 2019. Acreditación:

— Presentación de la liquidación del Impuesto sobre el Valor Añadido del 1.º y 2.º trimestre del ejercicio 2019 y liquidación del Impuesto sobre el Valor Añadido del 1.º y 2.º trimestre del ejercicio 2020.

— Presentación de libros registros de facturas expedidas entre los meses de enero a junio del ejercicio 2019 y 2020.

En el caso de aquellos beneficiarios que hubieran iniciado su actividad con posterioridad al 1.º y 2.º trimestre del ejercicio 2019, se tomará como referencia el semestre natural anterior a la declaración del estado de alarma. Cuando la persona física o jurídica no lleve de alta los seis meses naturales exigidos para acreditar la reducción de ingresos, la valoración se llevará a cabo teniendo en cuenta el periodo de la actividad.

5. En su caso, comunicación al SEPE de fin de ERTE.

e. Documentación de la contratación y/o recuperación/aumento de la jornada laboral:

1. Relación Nominal de Trabajadores a la fecha de declaración del estado de alarma por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo.

2. DNI o NIE de la persona trabajadora a la que se vuelve a contratar o a recuperar/aumentar la jornada.

3. Contrato anterior en la empresa vigente en el momento de la pérdida del empleo o modificación de la jornada.

4. Nómina del mes anterior a la pérdida del empleo y/o modificación de la jornada y justificante de pago.

5. Comunicación de la baja a la Seguridad Social.

f. Documento acreditativo de la titularidad de la cuenta corriente en la que se debería ingresar la subvención.

g. Declaración jurada en la que se haga constar las solicitudes de subvención formuladas ante otras entidades u organismos, y/o aquellas subvenciones que ya le han sido otorgadas.

h. Cualquier otra documentación que el Ayuntamiento de Eskoriatza estimara oportuno requerir en cada caso.

4. Toda la información y documentación relativa a la convocatoria estará disponible en la página web municipal (www.eskoriatza.eus) y en las dependencias del Museo Ibarraundi de Eskoriatza.

5. La presentación de la solicitud por parte de las empresas o personas interesadas implicará la aceptación del contenido de las presentes bases.

Base 8. Subsanación de deficiencias.

Cuando la solicitud de subvención no esté debidamente formalizada, falte algún dato o no se aporte alguno de los documentos exigidos, se requerirá a la persona o entidad solicitante para subsanar la deficiencia, indicándole que, en caso de no hacerlo, se archivará su solicitud sin más trámite.

EK\CV GAO-I-2020-06152

9. oinarria. Erabakitzeko epea.

Eskaerak aurkezteko epea amaitzen denetik gehienez ere hiru hilabeteko epean jakinaraziko da erabakia.

10. oinarria. Dirulaguntzaren zenbatekoa.

Dirulaguntzaren zenbatekoa honako hau izango da:

900 euro lanaldi osorako kontratuak berreskuratzeagatik.

Lanaldi partzialeko kontratuaren kasuan, gutxienez % 50ekoa izan beharko da, eta dirulaguntzaren zenbatekoa kontratuaren lanaldiaren ehunekoarekiko proportzionala izango da.

Lanaldia berreskuratzen/handitzen bada, gutxienez lanaldiaren % 50era iritsi beharko dena, dirulaguntzaren zenbatekoa lanaldiaren berreskurapenaren/igoeraren ehuneko horrekiko proportzionala izango da.

Onuradun bakoitzak, gehienez ere, 2.700 euro jaso ahal izango du.

11. oinarria. Prozedura.

11.1. Prozedura.

Dirulaguntzak sarrera hurrenkeraren arabera emango dira, zuzeneko erregimenean, ebaluazio bakoiztu sistema bidez.

11.2. Instrukzioa eta erabakia.

Ekonomia Garapen Jasangarrirako arloari dagokio oinarri hauetan aurreikusitako laguntzak kudeatzea. Ekonomia Garapen Jasangarrirako batzorde informatzaileak izango du emandako laguntzak aztertu, baloratu, hautatu eta horien jarraipena egiteko eskumena. Batzorde horrek eskumena izango du dirulaguntza emateari buruzko edozein zalantza edo erabaki ebazteko.

Eskaerak jaso, eta eskatutako baldintzak betetzen direla egiaztatuta, tramitatzeko onartu ondoren, balorazio-txosten tekniko bat egingo da, eta, batzorde informatzaileak proposamena egin ondoren, Alkatetzaren erabaki baten bidez erabakiko dira laguntzak.

Aurrekontu-kreditua agortuta, eskatzaileei ez zaie eskatuko osorik ez dauden eskabideak zuzentzeko dokumentaziorik.

11.3. Dirulaguntzaren justifikazioa.

Eskoriatzako Udalak justifikatutzat jo dezan ordaindutako dirulaguntza, erakunde onuradunak justifikazio-agiri hauek aurkeztu beharko ditu kontratu berria egin edo lanaldia berreskuratu/handitu eta 6 hilabetera:

1. Afiliatuaren lan-bizitzari buruzko txostena.

2. Kontratazio berriaren edo lanaldia luzatzearen ondorengo 6 hilabeteen nominak eta horien ordainagiriak. Nominak langileak sinatuta eta enpresak zigilatuta egon beharko dira. Nominen ordainagiriak banku-transferentziaren bidez egin badira, banku-erakundeak zigilatu beharko ditu. Beste bide batzuetatik ordainduz gero, enpresak hileko zenbatekoak ordaindu izanaren erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko da, enpresak zigilatuta eta langileak sinatuta, eta kobrantza aitortzen duena.

3. Kontratazio berria egin edo lanaldia berreskuratu/handitu ondorengo 6 hilabeteen batez besteko plantillaren ziurtagiria, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emana.

12. oinarria. Dirulaguntza ordaintzea.

Ez da ordainketarik aurreratuko deialdi honetako dirulaguntzetan.

Dirulaguntza eman aurretik kontratua egin ez duten edota lanaldia handitu ez duten onuradunek 2020ko abenduaren 1era

Base 9. Plazo de resolución.

La resolución del procedimiento se realizará en el plazo máximo de tres meses, contados a partir de la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

Base 10. Cuantía de la Subvención.

El importe de la subvención será el siguiente:

900 euros por recuperación de contratos a jornada completa.

En el caso del contrato a tiempo parcial, deberá ser al menos al 50 % y el importe de la subvención será proporcional al porcentaje de la jornada de contrato.

En el caso de recuperación/aumento de la jornada laboral, con la que deberá llegar al menos al 50 % de la jornada, el importe de la subvención será proporcional a dicho porcentaje de la recuperación/aumento de la jornada.

La cuantía máxima a recibir por cada beneficiario será de 2.700 euros.

Base 11. Procedimiento.

11.1. Procedimiento.

La concesión se efectuará por orden de entrada en régimen de concesión directa mediante el sistema de evaluación individualizada.

11.2. Instrucción y resolución.

Corresponde al área de Desarrollo Económico la gestión de las ayudas previstas en las presentes bases. La Comisión Informativa de Desarrollo Económico será la competente para el análisis, valoración, selección y seguimiento de las ayudas concedidas. Esta comisión tendrá competencias para dirimir cualquier duda o decisión correspondientes a la concesión de la subvención.

Una vez recibidas las solicitudes y admitidas a trámite tras comprobar el cumplimiento de los requisitos exigidos, se emitirá un informe técnico de valoración y la resolución de las ayudas se realizará, previa propuesta de la comisión informativa, mediante acuerdo de la Alcaldía.

Agotado el crédito presupuestario, no se requerirá a las personas solicitantes la documentación para subsanar las solicitudes que no estuvieran completas.

11.3. Justificación de la subvención.

Al objeto de que el Ayuntamiento de Eskoriatza dé por justificada la subvención abonada, la entidad beneficiaria deberá presentar la siguiente documentación justificativa a entregar 6 meses después del nuevo contrato o de la recuperación/aumento de jornada:

1. Informe de Vida Laboral del afiliado/a.

2. Nóminas y justificantes de su pago de los 6 meses posteriores a la nueva contratación o al aumento de la jornada. Las nóminas deberán estar firmadas por la persona trabajadora y selladas por la empresa. Los justificantes de pago de las nóminas deberán ser sellados por la entidad bancaria si se han realizado a través de transferencia bancaria. En caso de pago por otros medios, se deberá aportar una declaración responsable de la realización del pago de las cantidades mensuales por parte de la empresa, sellada por la misma, y firmada por la persona trabajadora, reconociendo su cobro.

3. Certificado expedido por TGSS de la plantilla media 6 meses después a la nueva contratación o recuperación/aumento de la jornada.

Base 12. Abono de la subvención.

No se anticiparán pagos en las subvenciones de esta convocatoria.

Los beneficiarios que no hayan contratado y/o procedido al aumento de la jornada laboral con anterioridad a la concesión

EK\CV GAO-I-2020-06152

arteko epea izango dute kontratua egiteko edo lanaldia handitzeko.

Laguntzak ordainketa bakarrean ordainduko dira, enpleguak 6 hilabetez mantendu direla justifikatu ondoren, 11. oinarrian ezarritako dokumentazioa aurkeztuta, betiere, laguntzak emateko baldintzak egiaztatzeko ezar daitezkeen kontrolen kalterik gabe.

Eskaeran eta justifikazioan eskatutako dokumentu guztiak batera aurkezten badira, dirulaguntza ematen den unean bertan ordainduko da.

13. oinarria. Enpresa/entitate onuradunen betebeharrak.

Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 14. artikuluan xedatutakoari kalterik egin gabe, laguntza hauen onuradun diren enpresa/autonomoek honako betebehar hauek izango dituzte:

1. Laguntza ematea eragin duen jarduera egitea eta egin dela egiaztatzea, hau da:

— Alarma-egoera deklaratu edota ABEEa eskatu aurreko egunean plantillako kide ziren eta egun horien ondoren lana galdu zuten pertsonei kontratu berriak formalizatzea.

— Alarma-egoera deklaratzean edota ABEEa eskatzerakoan lanaldia murriztu zaien pertsonen lanaldia errekuperatzea edo lanaldi-igoera formalizatzea.

2. Eskoriatzako Udalaren egiaztapen-jarduketak eta Kontuhartzailetza Nagusiari dagozkion finantza-kontrolekoak onartzea, bai eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren arauetan aurreikusitakoak ere.

3. Diru laguntza emateko kontuan hartu den edozein gorabehera objektiboa zein subjektiboa aldatuz gero, horren berri ematea Eskoriatzako Udalari.

4. Dirulaguntza honi lotutako kontratua duten langileei horren berri ematea.

5. Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea egiaztatzea.

6. Eskoriatzako Udaleko Ekonomia Garapen Jasangarrirako arloari laguntza hauen kontura jasotako dirulaguntzak ulertu eta ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen den informazio edota dokumentazio osagarri guztia ematea.

7. Dirulaguntza ematen duen organoari jakinaraztea udal-dirulaguntza honetara aurkeztutako kontzeptu berberetarako beste laguntza edo dirulaguntza batzuk eskatu edota lortu direla.

8. Gutxienez 6 hilabetez mantentzea dirulaguntzaren helburu diren baldintza berberak eta pertsona berberak, bai eta dirulaguntza ematea dakarten betekizunak eta baldintzak betetzea ere, eta aldi horretan egunean izatea zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak.

Aldi horretan, diruz lagundutako kontratuaren helburu den pertsonak enpresan baja hartzen badu (borondatezko bajagatik, heriotzagatik, baliaezintasunagatik, erretiroagatik), ezaugarri berberak dituen beste pertsona batekin ordeztu beharko da 15 eguneko epean aurreko kontratuaren baja-egunetik kontatzen hasita. Langile berri horrek baldintza berberak bete beharko ditu eta kontratuak baldintza berak edo hobeak izan. Ordezkapen bakarra onartuko da.

Aurreko baldintzetan ordezkapenik egiten ez bada, emandako dirulaguntza itzuli egingo da, dagozkion interesekin. Dirulaguntzaren helburu izan den kontratuaren langileren batek baja hartzen badu enpresan heriotzagatik, baliaezintasunagatik edo erretiroagatik, eta aipatutako 15 eguneko epean ez bada kontratatzen dirulaguntzaren helburu izan ziren baldintza berberak

de la subvención dispondrán de un plazo de hasta el 1 de diciembre de 2020 para la realización del contrato o aumento de la jornada de trabajo.

El pago de las ayudas se efectuará en un único pago previa justificación del mantenimiento de los empleos 6 meses presentando la documentación establecida en la Base 11, sin perjuicio de los controles que pudieran establecerse para verificar las condiciones que determinan su concesión.

En aquellos casos en los cuales todos los documentos requeridos en la solicitud y en la justificación se presenten juntos, la subvención se realizará en el momento de la concesión de la misma.

Base 13. Obligaciones de las /empresas/entidades beneficiarias.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 14 de la LGS, las empresas/autónomos/as beneficiarias de estas ayudas estarán obligadas a:

1. Realizar y acreditar la realización de la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda, es decir:

— Formalizar nuevos contratos a personas que formaban parte de la plantilla el día antes de la declaración del estado de alarma y/o de la solicitud de ERTE, y que perdieron su empleo con posterioridad a dichas fechas.

— Formalizar recuperaciones o aumentos de jornada laboral de las personas que vieron reducida la misma con motivo de la declaración del estado de alarma y/o solicitud de ERTE.

2. Someterse a las actuaciones de comprobación del Ayuntamiento de Eskoriatza, y a las de control financiero que corresponden a la Intervención General del mismo, así como a las previstas en las normas del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

3. Comunicar al Ayuntamiento de Eskoriatza, la modificación de cualquier circunstancia tanto objetiva como subjetiva que hubiese sido tenida en cuenta para la concesión de la subvención.

4. Deberán informar a las personas trabajadoras cuyo contrato esté vinculado a esta subvención de dicha circunstancia.

5. Acreditar que se hallan al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y ante la Seguridad Social.

6. Facilitar al área de Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Eskoriatza cuanta información y/o documentación complementaria se considere necesaria para la comprensión y evaluación de las subvenciones recibidas con cargo a estas ayudas.

7. Comunicar al órgano concedente la solicitud y/o la obtención de otras ayudas o subvenciones para los mismos conceptos presentados a esta subvención municipal.

8. Mantener al menos durante 6 meses las mismas condiciones y a las mismas personas por las que se otorga la subvención, así como el cumplimiento de los requisitos y de las condiciones que determinen su concesión, estando durante este período al corriente con sus obligaciones fiscales y con la Seguridad Social.

Durante dicho periodo, en el caso de que la persona cuyo contrato ha sido objeto de subvención causase baja en la empresa (por baja voluntaria, muerte, invalidez, jubilación), deberá sustituirse por otra persona con las mismas características, que cumpla con los mismos requisitos y en las mismas o mejores condiciones, en el plazo de 15 días desde la fecha de baja del anterior contrato. Sólo se admitirá una sustitución.

En caso de no sustitución en los términos anteriores establecidos, se procederá al reintegro de la subvención concedida, con sus correspondientes intereses. En el caso de que alguna de las personas cuyo contrato ha sido objeto de subvención causase baja en la empresa por muerte, invalidez o jubilación y en el plazo de los 15 días mencionado no se contratara a otra

betetzen dituen beste pertsona bat, itzuli egingo da Gizarte Segurantzan baja eman zen dataren eta baldintzak mantentzen diren 4 hilabeteren arteko aldiari dagokion dirulaguntza.

9. Kontratu berria egiten denetik edo lanaldia luzatzen denetik hurrengo 6 hilabeteetara arteko plantilla garbia mantenu izana egiaztatzea.

10. Kontratuak dagokion sektoreko hitzarmenaren arabera egin beharko dira.

11. Dirulaguntza eman aurretik kontratua egin ez duten edota lanaldia handitu ez duten onuradunek 2020ko abenduaren 31ra arteko epea izango dute kontratua egiteko edo lanaldia handitzeko.

12. Jasotako fondoak itzultzea, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 37. artikuluan agertzen diren kasuetan.

14. oinarria. Bateragarritasuna beste laguntza eta dirulaguntza batzuekin.

Programa honetan aurreikusitako laguntzak bateragarriak izango dira kontzeptu beragatik beste erakunde publiko edo pribatu batzuetatik jaso litekeen beste edozeinekin, betiere horrek gain finantzaketarik eragiten ez badu; kasu horretan, programa honen bidez emandako laguntza murriztu egingo da, soberakinari dagokion zenbatekoan.

15. oinarria. Dirulaguntzen publizitatea.

Oro har, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udalaren webgunean argitaratuko da emandako eta ukatutako dirulaguntzen zerrenda, pertsona/enpresa eskatzaileak eta, hala badagokio, emandako dirulaguntzaren zenbatekoa edo ukatzeko arrazoia adierazita.

Hori horrela egiten da Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen 8. artikuluan adierazitakoa betez, hau da emandako dirulaguntzak eta laguntzak argitara ematen dira Eskoriatzako Udalaren gardentasun-atarian, zenbatekoa, helburua edo helburua eta onuradunak adierazita.

16. oinarria. Dirulaguntzak aldatzea.

Diruz lagundutako programaren edo jardueraren funtsezko edozein aldaketa egin nahi izanez gero, baimena eskatu beharko zaio aldez aurretik Eskoriatzako Udalari. Aldaketa berariaz baimendu bada bakarrik izango betearaztekoa. Oro har, administrazio-isiltasunarekin aldaketa ezetsitzat joko da.

17. oinarria. Kontrola, ebaluazioa eta ikuskaritza.

Eskoriatzako Udalak, Ekonomia Garapen Jasangarrirako arloaren bitartez, beharrezkoak diren kontrol eta ebaluazio ekintzak egin ahal izango ditu emandako laguntzak aurreikusitako helburuetarako behar bezala aplikatzen direla bermatzeko, eta enpresa onuradunek eskatzen zaien informazio osagarri guztia eman beharko dute.

18. oinarria. Dirulaguntzak itzultzea eta horretarako prozedura.

Dirulaguntza ez da ordainduko pertsona edo enpresa onuradunak udal honek emandako beste dirulaguntzaren bat justifikatu gabe badu edo aurreko dirulaguntzaren bat, hala eskatu bazaio, itzuli ez badu. Nolanahi ere, ezingo da dirulaguntza ordaindu pertsona edo erakunde onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez baditu, ezta itzulketa-ebazpen baten ondorioz zorduna bada ere.

Dirulaguntza eman zuen organoak izango du eskumena espedienteari hasiera emateko eta, hala badagokio, itzulketa eskatzeko erabakia hartzeko.

persona que cumpliera los mismos requisitos por los que se concedió la subvención, se procederá al reintegro de la subvención correspondiente al período comprendido entre la fecha de baja en la Seguridad Social y los 4 meses de mantenimiento de las condiciones.

9. Acreditar el mantenimiento de la plantilla neta existente desde la realización del nuevo contrato o de aumento de la jornada hasta los 6 meses posteriores.

10. Los contratos deberán de realizarse de acuerdo con el convenio del sector correspondiente.

11. Los beneficiarios que no hayan contratado y/o procedido al aumento de la jornada laboral con anterioridad a la concesión de la subvención dispondrán de un plazo de hasta el 31 de diciembre de 2020 para la realización del contrato o aumento de la jornada de trabajo.

12. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la LGS.

Base 14. Compatibilidad con otras ayudas y subvenciones.

Las ayudas previstas en el presente Programa serán compatibles con cualesquiera otras que por el mismo concepto pudieran percibirse de otras entidades públicas o privadas, siempre que de ello no se derive sobrefinanciación, en cuyo caso la ayuda concedida en virtud de este Programa se reducirá en la cantidad correspondiente al exceso.

Base 15. Publicidad de las subvenciones.

Con carácter general se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la página web del ayuntamiento, una relación de las subvenciones concedidas y denegadas, con indicación de las personas/empresas solicitantes, y en su caso, el importe de la subvención concedida, o la causa de denegación.

Lo que se realiza en cumplimiento del artículo 8 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, esto es, hacer públicas las subvenciones y ayudas concedidas con indicación de su importe, objetivo o finalidad y beneficiarios en el portal de transparencia del Ayuntamiento de Eskoriatza.

Base 16. Modificación de las subvenciones.

Cualquier modificación sustancial del programa o actividad subvencionada habrá de ser solicitada, con carácter previo a su realización, al Ayuntamiento de Eskoriatza. Sólo será ejecutiva la modificación una vez haya sido autorizada expresamente. Con carácter general, el silencio administrativo se entenderá desestimatorio de la pretensión de modificación.

Base 17. Control, evaluación e inspección.

El Ayuntamiento de Eskoriatza, a través del área de Desarrollo Económico, podrá realizar las acciones de control y evaluación que resulten necesarias en orden a garantizar la correcta aplicación de las ayudas concedidas a los fines previstos, debiendo aportar las empresas beneficiarias cuanta información complementaria se les solicite.

Base 18. Reintegro de ayudas y su procedimiento.

El abono de la subvención no se realizará si la persona o empresa beneficiaria tiene pendiente de justificación alguna otra subvención concedida por este Ayuntamiento o si no ha reintegrado alguna subvención anterior cuando así se le haya requerido. En todo caso, no podrá realizarse el abono de la subvención en tanto la persona o entidad beneficiaria no se halle al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social ni cuando sea deudora por resolución de procedencia de reintegro.

Será competente para iniciar el expediente y, en su caso, adoptar la resolución de exigencia del reintegro, el órgano que concedió la subvención.

EK\CV GAO-I-2020-06152

Prozedura ofizioz hasi ahal izango da, organo eskudunak edo interesdunak eskatuta.

Horretarako probidentzia hartuta, Udalak dirulaguntza itzultzeko prozedura hasi dela eta prozedura hori zergatik hasi den jakinaraziko dio enpresa/pertsona onuradunari, eta entzunaldia emango dio interesdunari, 15 eguneko epean egoki iritzitako alegazioak egin ditzan eta egoki iritzitako dokumentuak edo justifikazioak aurkez ditzan.

Alegazioak jasota edo epea alegaziorik egin gabe igarota, eta Ekonomia Garapen Jasangarrirako batzorde informatzaileak proposamena egin ondoren, alkateak erabaki arrazoitua emango du, errekurtsoen araubidea adierazita. Dirulaguntza itzultzeko prozedura erabakitzeko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da.

Erabakiak ez-betetzeren bat egon dela baiesten badu, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdu dela deklaratuko du, eta, hala badagokio, bidegabe jasotako zenbatekoak udal-diruzaintzari itzuli behar zaizkiola horren jakinarazpena jaso eta bi hilabeteko epean.

Epe hori borondatezko epean ordaintzeko epetzat hartuko da.

Itzulketa ez bada aurreikusitako epean egiten, premiamendu-prozedura hasiko da, aplikatu beharreko lege-araudiari jarraikiz.

Itzultzeko prozedura administrazioko arau-hauste baten ondorioz hasi bada, organo eskudunari jakinaraziko zaio, aplikatu beharreko zehapen-prozedura has dezan.

19. oinarria. Konfidentzialtasun baldintza.

Datu Pertsonalen Babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoan, ezarritakoaren arabera tratatuko dira datu pertsonalak.

20. oinarria. Erregimen juridikoa.

Laguntza horiei dagokienez, araudi honek eta indarrean dauden gainerakoek arautuko dute onuradunen eta Eskoriatzako Udalaren arteko harreman juridikoa.

Ondoren zehazten da indarrean dagoen araudia:

— 30/2015 Legea, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

— Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra (*Estatuko Aldizkari Ofiziala*: 2003-11-18) eta lege hori garatzeko 887/2006 Errege dekretuz onartutako Dirulaguntzei buruzko Erregelamendu Orokorra.

— Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legea, eta, zehazki, 17.1.25. artikulua, honako hau jasotzen duena udalerrien eskumen propiotzat: «Tokiko ekonomia- eta gizarte-garapena eta tokiko enplegu-politikak edo -planak».

Araudi honetan jaso ez diren alderdi guztietan, Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta indarrean dauden gainerako legeak aplikatuko dira.

El procedimiento podrá iniciarse de oficio, a instancia de órgano competente o de persona interesada.

Adoptada providencia al efecto, el ayuntamiento comunicará a empresa/persona beneficiaria de la subvención la iniciación del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamentan, dando audiencia a la interesada para que, en un plazo de 15 días, formule las alegaciones que considere oportunas y presente los documentos o justificaciones que estime pertinentes.

Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubieran formulado, previa propuesta de la Comisión Informativa de Desarrollo Económico, por el Alcalde se dictará resolución motivada, con expresión del régimen de recursos. El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de seis meses.

Si la resolución estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la tesorería municipal las cantidades indebidamente percibidas en un plazo de dos meses desde la notificación.

Este plazo se considerará como plazo de pago en periodo voluntario.

En caso de no efectuar el reintegro en el plazo previsto, se dará inicio al procedimiento de apremio, conforme a la normativa legal aplicable.

Si el procedimiento de reintegro se hubiera iniciado como consecuencia de una infracción administrativa, se pondrá en conocimiento del órgano competente para la iniciación del procedimiento sancionador aplicable.

Base 19. Cláusula de confidencialidad.

El tratamiento de los datos personales se llevará a cabo según lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Personales y garantía de los derechos digitales, así como en el reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.

Base 20. Régimen Jurídico.

En lo referente a estas ayudas, esta normativa y las demás en vigor son las que regularán la relación jurídica entre los beneficiarios y el Ayuntamiento de Eskoriatza.

A continuación, se detalla la normativa en vigor:

— Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

— Ley General de Subvenciones 38/2003 de 17de noviembre (*Boletín Oficial del Estado* 18-11-2003) y el Reglamento General de Subvenciones aprobado por Real Decreto 887/2006 de 21 de julio.

— Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, y en concreto el artículo 17.1. 25, que regula como competencias propias de los municipios el desarrollo local económico y social y políticas o planes locales de empleo.

En todos los aspectos no reflejados en esta normativa, será de aplicación la Ley General de Subvenciones 38/2003 y demás leyes en vigor.

EK\CV GAO-I-2020-06152