Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2019ko irailaren 10a, asteartea — 172 — Martes, a 10 de septiembre de 2019

TOKI ADMINISTRAZIOA | 3 | ADMINISTRACIÓN LOCAL

ZARAUZKO UDALA

Zarauzko Udalaren erabakia: 2019ko lan-eskaintza publikoa.

2019ko otsailaren 15ean egindako bilkuran, Udalbatzarrak Udalaren plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda onartu zituen, 2019. urterako aurrekontu orokorrarekin batera.

Beraz, orain, Udalaren urteko lan-eskaintza onartu eta argitaratu behar da, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen 70. artikuluan eta uztailaren 6ko 6/1989 Legeak (Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa) 23. artikuluan diotena betez.

Horri jarraiki, eta Giza baliabideetako zinegotzi arduradunak hala proposatuta eta 2019ko abuztuaren 29ko negoziazio-mahaian adostutako irizpideak jarraituta, Tokiko Gobernu Batzarrak, aho batez,

ERABAKI DU

Lehena. Udalaren 2019. urteko lan-eskaintza onartzea. Funtzionarioentzat gordetako ondoko plaza hutsak sartzen dira. Lan-eskaintza zabaldu edo aldatu ahal izango da, legezko tramiteak jarraituta.

1. % 100eko birjartze tasa (8): erretiroak (6) eta lanpostuen erreserbarik gabeko eszedentzi egoeraren aitortza (2) (lehiaketa-oposizio irekia).

AYUNTAMIENTO DE ZARAUTZ

Acuerdo del Ayuntamiento de Zarautz, por el que se aprueba la Oferta Pública de Empleo de 2019.

La Plantilla Orgánica y Relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento, juntamente con el Presupuesto General para el año 2019, fueron aprobadas por la Corporación en sesión plenaria celebrada el día 15 de febrero de 2019.

Procede ahora dar cumplimiento a lo preceptuado en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y el artículo 23 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, aprobando y publicando la Oferta anual de empleo del personal al servicio del Ayuntamiento.

En su virtud, a propuesta del Concejal Responsable de Recursos Humanos y siguiendo los criterios consensuados el 29 de agosto de 2019 en la mesa de negociación, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad,

ACUERDA

Primero. Aprobar la oferta de empleo del personal del Ayuntamiento para el año 2019, que comprende las siguientes plazas reservadas a funcionarios, que se hallan vacantes, la cual es susceptible de ampliación o modificación, siguiendo los trámites legales oportunos.

1. 100 % de tasa de reposición (8): 6 jubilaciones y 2 declaraciones de situación de excedencias sin reserva de puesto de trabajo (concurso-oposición abierta).

ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA / ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

Sailkapen taldea *Grupo de clasificación*	*Hutsik* *Vacantes*	*Plaza* *Plaza*	*Txanda* *Turno*	*Hizkuntza eskakizuna* *Perfil lingüístico*	*Derrigortasun data* *Fecha de preceptividad*
C1	4	Udaltzaina (1.1.17) Agente (1.1.17)	Librea Libre	3	Gainditute Vencida
C1	4	Udaltzaina (1.1.17) Agente (1.1.17)	Enplegua egonkortzea Consolidación de empleo	3	Gainditute Vencida

Bigarrena. Lan-eskaintza Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, eta horren laburpen bat *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*, 6/1989 Legeak, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoak, 24 artikuluan ezarritakoaren arabera.

Administrazio-bidean behin-betikoa den erabaki honen aurka, jarraian agertzen diren errekurtsoak aurkeztu ahal izango dira:

— Berraztertzeko errekurtsoa: aukerazkoa, egintza eman duen organoaren beraren aurrean, iragarki hau argitaratzen denetik kontatzen hasita hilabeteko epean. Errekurtsoa aurkeztu eta hilabete igarota ebazpena jakinarazi ez bada, orduan errekurtsoa onartu ez dela ulertuko da. Edota, zuzenean.

— Administrazioarekiko auzi-errekutsoa: Gipuzkoako Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian, iragarkia argitaratzen

Segundo. Publicar la Oferta de Empleo Público para el año 2019 en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, y un resumen del mismo en el *Boletín Oficial del País Vasco*, conforme a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 6/1089 de la Función Pública Vasca.

Contra el presente acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, se podrán interponer los siguientes recursos:

— Recurso de reposicion, con carácter potestativo, ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes, contado desde la publicación del presente anuncio. El recurso se entenderá desestimado si transcurre un mes desde su interposición, sin que se notificara la resolución. O bien directamente.

— Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Gipuzkoa, en el plazo de dos

EK\CV GAO-I-2019-05686

denetik kontatzen hasita bi hilabeteko epean; edota, administrazio-isilunearen bidez onartu ez bada, sei hilabeteko epean. Hori guztia, egoki deritzozun beste edozein errekurtso bide ere erabiltzeari kalterik egin gabe.

Denen jakinerako argitaratzen dena.

Zarautz, 2019ko irailaren 4a.—Alkatea. (5686)

meses a contar del día de su publicación, o seis meses en el caso de desestimación por silencio administra-tivo, todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

Lo que se publica para general conocimiento.

Zarautz, a 4 de septiembre de 2019.—El alcalde. (5686)

EK\CV GAO-I-2019-05686