Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2019ko abuztuaren 2a, ostirala — 146 — Viernes, a 2 de agosto de 2019

GIPUZKOAKO LURRALDE HISTORIKOKO ADMINISTRAZIOA — 2 — ADMINISTRACIÓN DEL TERRITORIO HISTÓRICO DE GIPUZKOA

GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA

2019ko enplegu publikoko eskaintza

Diputatuen Kontseiluak honako erabakia hartu zuen 2019ko uztailaren 23an eginiko bilkuran:

5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 70.1 artikuluan ezartzen du ezen, giza baliabideen beharrizanak daudenean, eta, horretarako aurrekontuko diru-izendapena egonda, langile berriak sartzea beharrezko denean, enplegu publikoko eskaintza egin behar dela.

Bestalde, Konstituzioak 134.4 artikuluan eta Aurrekontuei buruzko 47/2003 Lege Orokorrak, azaroaren 26koak, 38.1 artikuluan xedatzen dutenari jarraituz, automatikoki luzatu da 6/2018 Legea, uztailaren 3koa, 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrena, zeinak enplegu publikoko eskaintzaren hainbat alderdi arautzen baititu.

Hala, 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrenak, enplegu publikoko eskaintzari dagokionez, 19.Bat.1 artikuluan ezartzen du ezen, 2018an sektore publikoan langile berriak sartzeko, artikulu horren ondorengo apartatuetan ezarritako mugak eta beharkizunak bete behar direla.

Hala, Bat.2 apartatuan dio ehuneko ehuneko birjartze tasa izango dutela aurreko ekitaldian aurrekontu egonkortasuneko eta zor publikoko helburuak eta gastu erregela bete dituzten administrazio publikoek eta, gainera, beste ehuneko zortziko tasa langile gehiago behar dituzten esparru edo sektore horietarako.

Artikulu bereko Bost apartatuak aurreikusitakoaren arabera, tasa hori baliatu ahal izateko baldintza da ateratzen diren plazak, urtea amaitu baino lehen, enplegu publikoko eskaintza batean sartzea; eskaintza hori dagokion gobernu organoak onartu behar du, eta dagozkion aldizkari ofizialetan argitaratu behar da.

Horren arabera, eta 2018ko ekitaldian Gipuzkoako Foru Aldundiak betetzen dituenez 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, ezartzen dituen betebeharrak, erabaki honek xede du 2019ko enplegu publikoko eskaintza onartzea, eta horren barruan sartzea 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 19.Bat.2 artikuluan aurreikusten duen ohiko birjartze tasatik eratorritako 72 plaza; plaza guztiek dute aurrekontu zuzkidura, eta horietatik ehuneko zazpi baino gehiago gordetzen dira desgaitasuna duten pertsonentzat.

Bestalde, enplegu publikoko eskaintza hau gauzatzeari dagokionez, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginak 70.1 artikuluan xedatzen du ezen enplegu publikoko eskaintzan plazak sartzeak berarekin dakarrela haiei dagozkien hautapen prozesuetako deialdiak hiru urteko epe luzaezinean egin beharra.

Horrela, 2019ko enplegu publikoko eskaintzan sartutako plazak metatu egingo zaizkie etorkizunean egin daitezkeen edo aurreko urteetan egin diren beste enplegu publikoko eskaintze-

DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA

Oferta de empleo público correspondiente al año 2019

El Consejo de Gobierno Foral, en su reunión de 23 de julio 2019, adoptó el siguiente acuerdo:

El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece en su artículo 70.1 que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público.

Por su parte, la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, que regula ciertos aspectos de la oferta de empleo público, ha sido prorrogada de forma automática en aplicación de lo dispuesto en el artículo 134.4 de la Constitución y el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

De esta forma, la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en cuanto a la oferta de empleo público se refiere, establece en su artículo 19.Uno.1 que a lo largo del ejercicio la incorporación de nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes de dicho artículo.

Así, su apartado Uno.2 señala que las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del cien por cien y que, adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos.

Dicha tasa, de acuerdo con lo previsto en el apartado Cinco del mismo artículo, está condicionada a que antes de la finalización del año las plazas resultantes se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada por el órgano de gobierno correspondiente y publicada en los boletines oficiales oportunos.

De conformidad con ello, y dado que la Diputación Foral de Gipuzkoa cumple en el ejercicio 2018 los requisitos mencionados de la Ley 6/2018, de 3 de julio, el presente acuerdo tiene por objeto aprobar la oferta de empleo público correspondiente al año 2019, que incluye 72 plazas derivadas de la tasa de reposición ordinaria prevista en el artículo 19.Uno.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, todas las cuales están dotadas presupuestariamente y de las que más de un siete por ciento se reservan a personas con discapacidad.

Por otro lado, en cuanto a la ejecución de esta oferta de empleo público se refiere, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público señala en su artículo 70.1 que la inclusión de plazas en la oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos, y establece para ello un plazo improrrogable de tres años.

De esta forma, las plazas incluidas en la oferta de empleo público del año 2019 se acumularán a otras de la misma naturaleza correspondientes a otras ofertas de empleo público, bien

EK\CV GAO-I-2019-05110

tako izaera bereko beste plazei, hala nola 2018. urtean onartutakoa; izan ere, ekonomia, eraginkortasun eta efizientzia arrazoiak tarteko, enplegu publikoko eskaintza desberdinetako plazak metatzea komeni da, guztien hautapen prozesuak batera egiteko.

Horrenbestez, langileen ordezkaritzarekin negoziatu eta adostu ondoren, Gobernantza Departamentuko titularrak proposatuta, eta eztabaidatu ondoren, Diputatuen Kontseiluak, gaurko saioan

ERABAKITZEN DU

Lehenengo. Onestea 2019ko enplegu publikoko eskaintza, erabaki honen eranskinean jasotako 72 plaza barne biltzen dituena.

Bigarren. Hiru urteko gehieneko epea ezartzea, hautapen prozesuetako deialdiak onesteko.

Hirugarren. Agintzea argitara daitezela erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta lehenengo puntuan aipatutako enplegu publikoko eskaintzaren laburpen bat *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*.

Laugarren. Erabaki honen berri ematea Batzar Nagusiei, 7/2018 Foru Arauak, abenduaren 21ekoak, Gipuzkoako Lurralde Historikoaren 2019. urterako Aurrekontu Orokorrak onartzekoak, 33.4 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Nahi izanez gero, administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkez dezakete interesdunek Donostiako Administrazioarekiko Auzien epaitegietan, bi hilabeteko epean, erabaki hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, interesdunek aukera dute horren aurretik berraztertzeko hautazko errekurtsoa aurkezteko Diputatuen Kontseiluari, hilabeteko epean, jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkeztu harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena gertatu arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Hau guztia denen jakinaren gainean jartzen da.

Donostia, 2019ko uztailaren 23a.—Juan José de Pedro Alonso, Departamentuko idazkari teknikoa. (5110)

futuras o bien de años precedentes, como la aprobada en el año 2018, habida cuenta de que razones de economía, eficacia y eficiencia, aconsejan acumular las plazas de las diferentes ofertas de empleo público de modo que los procesos selectivos se desarrollen de manera conjunta.

Por todo ello, previa negociación y acuerdo con la representación del personal y a propuesta de la titular del Departamento de Gobernanza, previa deliberación, el Consejo de Gobierno Foral en sesión de hoy,

ACUERDA

Primero. Aprobar la oferta de empleo público correspondiente al año 2019, la cual comprende las 72 plazas recogidas en el anexo al presente acuerdo.

Segundo. Fijar en tres años el plazo máximo para aprobar las convocatorias de los procesos selectivos.

Tercero. Ordenar la publicación del presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y un extracto de la oferta de empleo público referida en el punto primero en el *Boletín Oficial del País Vasco*.

Cuarto. Dar cuenta a las Juntas Generales del contenido del presente acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 33.4 de la Norma Foral 7/2018, de 21 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para el año 2019.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su notificación.

No obstante, las personas interesadas, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno Foral, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Lo que se publica para conocimiento general.

San Sebastián, a 23 de julio de 2019.—El secretario técnico del Departamento, Juan José de Pedro Alonso. (5110)

EK\CV GAO-I-2019-05110

ERANSKINA / ANEXO

ENPLEGU PUBLIKOKO ESKAINTZA / OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

LANGILE FUNTZIONARIOAK / PERSONAL FUNCIONARIO

A (A1) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN A (A1)

- Administrazio Bereziko Eskala.
 Escala Administración Especial.

 - Azpiezkala Teknikoa. Goi mailako teknikarien klasea.
 Subescala Técnica. Clase técnicos/as superiores.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
			Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. Gordea Reserva disc.*
				Best. Otras	*Intel. Intel.*		
GT, Ogasuna TS Hacienda	25	3	21	4	-	-	-
Psikologoa Psicólogo/a	2	3	2	-	-	-	-
GT, artxiboa TS archivo	2	3	1	1	-	-	-
GT, kultura sustapena TS promoción cultural	2	3	2	-	-	-	-
GT, Dokumentazioa TS Documentación	1	3	1	-	-	-	-

EK\CV GAO-I-2019-05110

B (A2) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN B (A2)

- Administrazio Bereziko Eskala.
  Escala Administración Especial.

- Azpiezkala Teknikoa. Erdi mailako teknikarien klasea.
  Subescala Técnica. Clase técnicos/as medios/as.

Plaza	*Guztira* *Total*	*HE derrigorrezkoa* *PL preceptivo*	*Txanda librea* *Turno libre*			*Barne sustapena* *Promoción interna*	
			Izaera orokorra *Acceso general*	*Desgait. gordeak* *Reserva disc.*		*Izaera orokorra* *Acceso general*	*Desgait. Gordeak* *Reserva disc.*
				Best. *Otras*	*Intel.* *Intel.*		
ET, Informatikoa TM Informático/a	1	3	1	-	-	-	-
ET, Nekazaritza TM Agrícola	1	3	1	-	-	-	-
ET, Instalazioak TM Instalaciones	1	3	1	-	-	-	-
ET, Herrilanak TM Obras Públicas	2	3	2	-	-	-	-
ET, zaharberritzailea TM restaurador/a	2	3	2	-	-	-	-

C (C1) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN C (C1)

- Administrazio Bereziko Eskala.
 Escala Administración Especial.

- Azpiezkala Teknikoa. Teknikari laguntzaileen klasea.
 Subescala Técnica. Clase técnicos/as auxiliares.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
			Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. Gordeak Reserva disc.*
				Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Delineatzailea Delineante	2	2	1	1	-	-	-

- Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Zeregin Berezietako Klasea.
 Subescala Servicios Especiales. Clase Cometidos Especiales.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
			Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. Gordeak Reserva disc.*
				Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Basozaina Guarda forestal	4	2	4	-	-	-	-
Obra eta proiektuetako teknikari laguntzailea Técnico/a auxiliar de proyectos y obras	3	2	3	-	-	-	-
Zerga agentea Agente tributario/a	1	2	-	1	-	-	-

D (C2) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN D (C2)

- Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Suhiltzaileen klasea.
Subescala Servicios Especiales. Clase Servicio de Extinción de Incendios.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
			Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. Gordeak Reserva disc.*
				Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Suhiltzailea Bombero/a	23	1	23	-	-	-	-