

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ZARAUZKO UDALA

*Zarauzko Udalaren erabakia: Udaltzaingoko ofizial plaza bat, barne-sustapen eta oposizio-lehiaketa bidez, betetzeko oinarriak eta deialdia onartzekoa.*

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2018ko abenduaren 26an egindako bilkuran, erabaki zuen udaltzaingoko ofizial plaza bat, barne-sustapen eta oposizio-lehiaketa bidez, betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarriak onartzea eta dagokion deialdia egitea.

*Zarauzko Udaleko Udaltzaingoaren Ikuskapen Eskalako Ofizial plaza bat barne promozioz eta oposizio-lehiaketa bidez hornitzeko hautaketa prozesuaren oinarri arauak.*

*Lehenengoa. Deialdiaren xedea eta plazaren ezaugarriak.*

Deialdi honen xedea Zarauzko Udaleko plantillan hutsik daogen Udaltzaingoaren Ikuskapen eskalako Ofizial kategoriko plaza baten barne promoziozko oposizio-lehiaketa bitartez betetzeko hautaketa prozedura da, C Taldeko eta C-1 Azpitaldeko, Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoaren Ikuskapen eskalako eta Ofizial kategoriako, 4. Hizkuntza eskakizuna edo baliokidea, eta derrigortasun data igarota.

Hautaketa prozedura hori prestakuntza ikastaroarekin eta praktika-aldiarekin osatuko da.

*Bigarrena. Parte hartzeko betebeharrak eta baldintzak.*

1. Hautaketa prozeduran parte hartu nahi duen pertsona onartua izateko, ondoren zehazten diren baldintza guzti-guztiak bete beharko ditu, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean:

a) Zarauzko Udaleko karrerako funtzionarioa izatea.

b) Zarauzko Udaleko Udaltzaingoaren Ikuskapen eskalako Ofizialorde kategorian zerbitzu aktibo administrazio egoeran egotea eta Kategoria horretan lau urtez benetako zerbitzua eman izatea edo Zarauzko Udaleko Udaltzaingoaren Oinarriko eskalako Udaltzain Lehen edo Udaltzain kategorian zerbitzu aktibo administrazio egotea eta kategoria horietan lau urtez benetako zerbitzua eman izatea.

Benetako zerbitzuok Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 59.3 artikuluan ezarritakoarekin bat etorri konputatuko dira.

c) Bete beharreko eginkizunak betetzea eragotziko duen arazo fisikorik edo gaixotasunik ez edukitzea, beti ere Euskal Herriko Polizia Hautatu eta Prestatzeko Araudiaren Dekretuaren bigarren aldaketa jasotzen duen otsailaren 17ko 36/2004 Dekretuak arautzen duena kontuan izanik, egoki irizitako mediku-azterketak egin ondoren.

AYUNTAMIENTO DE ZARAUTZ

*Acuerdo del Ayuntamiento de Zarautz por el que se aprueban las bases y la convocatoria para la provisión, por promoción interna y concurso-oposición, de una plaza de oficial de la policía municipal.*

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 26 de diciembre de 2018, acordó aprobar las bases del proceso selectivo para la provisión, mediante promoción interna y concurso-oposición, de una plaza de oficial de la Policía Municipal y efectuar la correspondiente convocatoria

*Bases por las que se han de regir las pruebas para la provisión, por promoción interna, mediante el sistema de concurso oposición, de una plaza de Oficial/a de la Escala de Inspección de la Policía Local del Ayuntamiento de Zarautz.*

*Primera. Objeto de la convocatoria y características de la plaza.*

Es objeto de la presente convocatoria el procedimiento selectivo para la provisión por promoción interna, mediante el sistema de concurso oposición, de una plaza en la Categoría de Oficial/a de la Escala de Inspección de la Policía Local vacante en la plantilla del personal funcionario del Ayuntamiento de Zarautz, correspondientes al Grupo C, Subgrupo C-1, Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Policía Local, y dentro de la policía en la Escala de Inspección, Categoría de Oficial/a, con perfil lingüístico 4 de euskera o equivalente, con fecha de preceptividad vencida.

El procedimiento selectivo se complementará, como una fase más del mismo, con la realización de un curso de formación y un periodo de prácticas.

*Segunda. Requisitos y condiciones de participación.*

1. Las personas que deseen tomar parte en el procedimiento selectivo, para ser admitidas, deberán reunir los siguientes requisitos y condiciones, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias:

a) Tener la condición de funcionaria o funcionario de carrera del Ayuntamiento de Zarautz.

b) Hallarse en la situación administrativa de servicio activo en la Categoría de Suboficial/a de la Escala de Inspección de la Policía Local del Ayuntamiento de Zarautz, y haber completado 4 años de servicios efectivos en dicha Categoría, o hallarse en la situación administrativa de servicio activo en la Categoría de Agente Primero/a o Agente de la Escala Básica de la Policía Local del Ayuntamiento de Zarautz y haber completado 4 años de servicios efectivos en dichas Categorías.

Los servicios efectivos se computarán de acuerdo a lo establecido en el artículo 59.3 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.

c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño de las funciones a cumplir, de conformidad con lo establecido por el Decreto 36/2004, de 17 de febrero, de segunda modificación del Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, previos los reconocimientos médicos que se estimen convenientes.

d) Hutsegite larri edo oso larri bat egiteagatik zigortua ez izatea, baldin eta ezarritako zigorra ezesten ez bada.

e) Ofizial kategorian sartzeko hiru deialdi agortuta ez izatea, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 59.4 artikuluan ezarritako terminoetan.

f) Lanpostuak derrigorrean ezarrita duen euskarazko 4. Hizkuntza Eskakizuna edo baliokidea egiaztatzea, azken hau euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu eta ziurtagirien arteko baliokidetzak finkatu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratura egokitze indarrean dagoen araudiak dioenaren arabera.

Ogasuna eta Herri-administrazio eta Kultura Sailen 86/1997 Dekretuak, apirilaren 15ekoak, Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautuko duenak, 43.2 artikuluan dioenarekin bat etorri lanpostuetarako hautaketetan eta horiek betetzeko prozesuetan derrigorrez gainditu beharreko hizkuntz eskakizuna 4.a denean, lehiakide batez ere egiaztatzen ez bada, lanpostu horri 3. Hizkuntz eskakizuna ezarriko zaio, baina deialdi horretako lanpostua betetzeko baino ez da izango.

2. Oinarri honetan aipatutako baldintza guztiak bete behar dira eskabideak aurkezteko epearen bukaeran –hizkuntza-eskakizunarena izan ezik–, eta egoera horri eutsi egin beharko zaio lanpostuaz jabetu arte, praktiketako funtzionario izendatu ondoren.

3. Aurreko idatz-zatian ezarritakoa alde batera utzita, hautaketa prozeduraren edozein alditan, ikastaroaren prestakuntza-aldia eta praktika-aldia barne, deia egiten duen organoak jakiten badu izangailetako batek ez duela betetzen deialdian parte hartzeko baldintzarik, interesatuari entzun ondoren, hautaketa prozeduratik baztertu egingo du izangai hori; baita ere, ikastaroaren prestakuntza-aldian edo praktika-aldian zehar hala gertatuz gero.

4. Esandako hautaketa prozeduran parte hartzea borondatezkoa izango da; proba psikoteknikoak eta nortasunezkoak egiteko baimena ematen da, eta proba horien balorazioa probetako beste balorazio zati bat modura erabiliko da, Oinarri hauetan ezarritakoekin bat etorri.

*Hirugarrena. Eskabideak aurkeztea.*

Udalak prestatutako eredu ofizial eta normalizatuaren aurkeztuko dira hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskaerak (oinarri hauen I. eranskina).

Eskaerak honako toki hauetan ere eskuratu daitezke:

– Zarauzko Udaleko Herritarren Arreta Zerbitzua (Kale Nagusia 29), astelehenetik ostiralera, 7:30etik 15:00etara.

– Zarauzko Udalaren web-orrian ([www.zarautz.eus](http://www.zarautz.eus)).

Zarauzko Udaleko alkate-udalburuari zuzenduko zaizkio lehiaketa-oposizio honetan onartua izateko eskaerak, eta honako baldintza hauek bete beharko dituzte baztertuak ez izateko:

a) Izangaiek adierazi beharko dute oinarri hauen laugarren atalean zehaztutako baldintza guztiak betetzen dituztela, beti ere eskaerak aurkezteko epearen bukaera-data erreferentziatzat hartuta.

b) Eskabidean zehaztu egin beharko dute zein hizkuntza egin nahi dituzten oposaketa-probak, gazteleraz edo euskaraz.

c) Eskaerarekin batera honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

d) No haber sido sancionadas dichas personas por la comisión de falta grave o muy grave, salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

e) No haber agotado tres convocatorias de ascenso a la Categoría de Oficial/a, en los términos establecidos en el artículo 59.4 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.

f) Acreditar estar en posesión del Perfil Lingüístico 4 de euskera o equivalente, éste último de conformidad con la normativa vigente de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y adecuación de los mismos al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

De conformidad con lo establecido en el artículo 43.2 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, de los Departamentos de Economía y Administración Local y de Cultura, por el que se regula el procedimiento para la normalización del uso del euskera en las administraciones locales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, caso de no acreditarse el perfil lingüístico 4 por ninguna de las personas aspirantes, se aplicará el Perfil Lingüístico 3 a los efectos de cobertura en esta convocatoria.

2. Los requisitos y condiciones enumerados en estas bases deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias, excepto el perfil de euskera, y mantenerlos hasta el momento de la toma de posesión de la plaza, tras el nombramiento como funcionaria o funcionario en prácticas.

3. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, si en cualquier momento del procedimiento selectivo o durante el curso de formación o el periodo de prácticas, llegase a conocimiento del órgano competente para aprobar la relación de personas admitidas y excluidas que alguna de ellas carece de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, la excluirá del procedimiento selectivo, o en su caso del curso de formación o del periodo de prácticas, previa audiencia de la misma.

4. La participación en el presente procedimiento selectivo es voluntaria, e implicará la prestación de consentimiento a realizar pruebas psicotécnicas y de personalidad, aceptando que el resultado de esas pruebas sea utilizado como un factor más de valoración, de conformidad con lo previsto en las presentes Bases.

*Tercera. Presentación de instancias.*

Las instancias solicitando tomar parte en el proceso selectivo se ajustarán al modelo oficial y normalizado preparado al efecto por este Ayuntamiento, el cual se adjunta a las presentes bases como anexo I.

Igualmente, las instancias podrán obtenerse:

– En la Oficina de Atención Ciudadana del Ayuntamiento de Zarautz (Kale Nagusia, 29), en horario de 7:30 a 15:00 horas, de lunes a viernes.

– En la página web del Ayuntamiento de Zarautz ([www.zarautz.eus](http://www.zarautz.eus)).

Las instancias solicitando la admisión en el presente concurso-oposición se dirigirán al Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Zarautz, debiendo reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:

a) Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todos y cada uno de los requisitos y las condiciones exigidos en el apartado segundo de las presentes bases, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

b) En la solicitud, se deberá hacer constar la lengua, euskera o castellano, en que se desee realizar las pruebas de la oposición.

c) Junto con la instancia deberá presentarse la siguiente documentación:

– Eskatutako hizkuntza-eskakizuna izan eta horregatik euskarako frogarik egin behar ez duenak, hala adierazi beharko du eskaeran, eta hori egiaztatzeko dokumentuaren kopia aurkeztu beharko du eskaerarekin batera.

Probak hasteko ordura arte aurkeztu ahaliko dira euskarako proba ez egiteko ziurtagiriak; horretarako, dagokion ziurtagiria aurkeztu beharko zaio Epaimahaiari.

– Organo eskudunek egindako ziurtagirien bidez egiaztatuko dira administrazio publikoetan betetako zerbitzuak. Lan egindako denbora, dedikazioaren portzentajea, betetako lanpostua eta egindako funtzioak zehaztuko dira bertan.

Zarauzko Udalean egindako zerbitzuak –eta beti ere eskaeran alegatutakoak– ez dira dokumentu bidez egiaztatu beharko, eta izangaien espediente pertsonaletan jasotako datuetan oinarrituta baloratuko dira.

Prestakuntza osagarria egiaztatzeko, ikastaroa eman duen erakunde ofizialak egindako ziurtagiria edo lortutako titulua aurkeztu beharko da. Horietan, ikastaroa antolatu duen erakundearen izena, ikastaroaren izena eta ikastorduak agertu beharko dira derrigorrez, eta, ahal bada, prestakuntza programa ere bai. Epaimahaiak ez ditu kontuan hartuko oinarri hauetan eskatutako informazioa ematen ez duten ziurtagiriak.

Fotokopiak aurkezten badira, konpultsatuta egongo dira.

Eskabideak, behar bezala bete ondoren, Zarauzko Udalaren Herritarren Arreta Zerbitzuan aurkeztuko dira (Kale Nagusia 29, 20800 Zarautz), *Estatuko Aldizkari Ofizialean* deialdiaren iragarria argitaratu eta, hurrengo egunetik kontatzen hasita, hogeita (20) egun naturaleko epean.

Halaber, eskaerak aurkez daitezke urriaren 13ko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erki-dearenak, 16.4 artikuluan adierazitako moduren batean. Hala-koetan, dagokion funtzionarioak data eta zigilua ipini beharko die eskaerei, eskaerak aurkezteko epearen barruan. Horrela eginez gero bakarrik ulertuko da eskaerak erregistroetan entregatutako egunean sartu direla Udalaren Erregistro Orokorrean. Zigiluak eskabidean bertan egon behar du.

#### *Laugarrena. Izangaiak onartzea.*

Eskaerak aurkezteko epea amaituta, Alkatetzaren Dekretu bidez, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartuko da –halakorik balego, baztertzeak arrazoiak adierazita–, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko da, eta Zarauzko Udaleko iragarki-taulan eta web-orrian ere zabalduko da.

Urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedurarenak, 68.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, behin-behineko zerrenda horretan baztertuta ageri diren hautagaiei 10 egun balioduneko epea emango zaie –zerrenda hori aipatutako aldizkari ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita– bazterketa ekarri duten akatsak eta omisioak zuzentzeko.

Ebazpen horretan bertan, epaimahaiko kide titularren eta ordezkoren izendapena eta lehen ariketa egiteko lekua, eguna eta ordua ere adieraziko dira.

Erreklamaziorik egon ezean, behin-behineko zerrenda behin betiko bihurtuko da automatikoki. Bestela, erreklamaziok onetsi

– La persona aspirante que se encuentre en posesión del nivel lingüístico exigido y por ello exenta de la prueba de euskera, deberá manifestar este extremo en la instancia y aportar con ésta la fotocopia del documento acreditativo del mismo.

La acreditación documental para no realizar la prueba de euskera, se podrá efectuar hasta la hora de inicio de las pruebas correspondientes, aportando ante el Tribunal el certificado correspondiente.

– Los servicios prestados en las Administraciones Públicas deberán ser acreditados mediante certificación expedida por el órgano competente, especificándose la duración de la relación de empleo, el porcentaje de dedicación, el puesto desempeñado y las funciones realizadas.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Zarautz, siempre y cuando hayan sido alegados en la instancia, no habrá que acreditarlos documentalmente y se valorarán en base a los datos que obren en los expedientes personales de las personas candidatas.

La formación complementaria se acreditará mediante certificación expedida por el organismo oficial que haya impartido el curso o mediante la aportación del título obtenido. En ambos deberán aparecer necesariamente el nombre de la entidad organizadora, nombre del curso, y las horas lectivas de duración, y si es posible el programa formativo. No se computarán las certificaciones que no aporten la información requerida en las presentes bases.

En caso de presentar fotocopias, éstas deberán ser compulsadas.

Las instancias se presentarán debidamente cumplimentadas en la Oficina de Atención Ciudadana del Ayuntamiento de Zarautz (Kale Nagusia, 29, 20800 Zarautz), dentro del plazo de veinte (20) días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

Igualmente, las instancias podrán presentarse en cualquiera de las formas señaladas en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En tal caso, deberán ser fechadas y selladas por la persona funcionaria correspondiente dentro del plazo de presentación de instancias. Sólo en este caso se entenderá que las instancias han tenido entrada en el Registro General del Ayuntamiento en la fecha en que fueron entregadas en los mencionados Registros. Es la instancia la que debe estar sellada.

#### *Cuarta. Admisión de aspirantes.*

Una vez finalizado el período de presentación de instancias, mediante Decreto de Alcaldía se aprobará la relación provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, con indicación en su caso de las causas de exclusión, y dicha relación se publicará en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y será expuesta en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Zarautz, así como en la página web municipal.

De conformidad con el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a las personas aspirantes que figuren como excluidas en la citada relación provisional se les concederá un plazo de diez (10) días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de aquella en el referido Boletín Oficial, para subsanar los errores y omisiones que hubieran motivado la exclusión.

Asimismo, en dicha resolución se indicará la designación de los miembros titulares y suplentes del Tribunal Calificador, así como el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio.

La lista provisional, se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se presentaran reclamaciones. Si las hubiera,

edo ezetsi egingo dira, behin betiko zerrenda onartzen duen beste ebazpen baten bidez. Behin betiko zerrenda ere aurrekoa bezala argitaratuko da.

*Bosgarrena. Kalifikazio-epaimahaia.*

1. Oposizio-lehiaketako probak eta parte hartuko duten pertsonen hautaketa zehazteko, garatzeko eta ebaluatzeko Epaimahai bat izango da, uztailearen 19ko 315/1994 Dekretuaren eta Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailearen 17ko 4/1992 Legearen aurreikuspenen arabera. Epaimahaia mahaiburua batek, lau bokalek eta idazkari batek osaturikoa izango da.

Otsailaren 28ko 4/2005 Legean xedatutakoarekin bat etorritik, bere eraketan emakumezkoen eta gizonezkoen arteko ordezkariak eraketa izango da.

2. Epaimahai Kalifikatzailearen jarduna organo kolegiatuen funtzionamenduaren arau erregulatzaileek araupetuko dute.

Bileran direnen botoen gehiengoz hartuko ditu erabakiak epaimahaiak; eta berdinduz gero, epaimahaiburu diharduenaren kalitateko botoak erabakiko du. Epaimahaiaren idazkariak ez du botoa emateko eskubiderik izango.

Epaimahaia eratzeko kideen gehiengoak egon behar du; nolahi ere, ezinbestekoa da epaimahaiburua eta idazkaria bertan egotea.

3. Mahaikideek ez dute esku hartuko, edo errefusatuak ahal izango dira, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko, urriaren 1eko, 40/2015 Legearen 23. eta 24. artikuluetan jasota dauden egoeretako bat gertatzen denean, edo deialdia argitaratu aurretiko bost urteetan hautaketa probetarako hautagaiak prestatzen jardun badute.

4. Hautaketa prozedura osatzen duten proben eta merezimenduen garapena eta ebaluazioa Epaimahai Kalifikatzaileari dagozkie, autonomia osoz jokatuz. Epaimahai hori prozeduraren objetibotasunez arduratuko da eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko du.

Epaimahaiak, inpartzialtasun eta profesionaltasun printzipio gidariek bideratuta, erabateko independentziaz, diskreziokoak eta objektibotasunez jardungo du, eta haren proposamenek organo eskuduna lotuko dute izendapena egiteko orduan.

Halaber, ordenamendu juridikoaren arabera, oinarri-arau hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak erabakiko ditu, eta beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu deialdia egitean behar bezala bete dadin, eta horietan aurreikusitako kasu guztiei dagokienez hartu beharrekotako irizpideak ezarriko ditu.

5. Epaimahaiak aholkulari edo adituak hartu ahal izango ditu bere lanetarako, nahiz hautaketa proba guztietarako, nahiz baterako. Aipatutakoek euren espezialitateen barruan aholkuak eta laguntza teknikoak emango dituzte, 6/1989 Legearen 31.3 artikulua ezarritakoaren arabera.

6. Hautaketa sistema garatzeko beharrezko diren neurriak hartu ahal izango ditu Epaimahaiak deialdi honetan finkatuta ez dauden guztietan, eta gainera, deialdi oinarriak interpretatzeko eta aplikatzeko eta beren lanetarako jardunak sortu ahal dituzten arazo guztiei ebazpena emateko ahalmena izango du.

7. Epaimahaiak ezin izango du deklaratu honako hau: onartutako izangaien kopuruak deialdiaren gai izango diren lanpostuen zenbatekoa gainditzen duela, alegia. Muga horretaz kanpo leudekeen proposamenak erabat legez kanpo egongo lirarteke.

*Seigarrena. Hautaketa prozesua.*

1. Hautaketa prozesua, barne promoziozko oposizio-lehiaketa bitartez egingo da. Oposizio eta lehiaketa prozedurak izango dira izangaien gaitasuna eta hauen arteko lehenetsuna zehaztuko dutenak.

serán estimadas o desestimadas, en su caso, en una nueva resolución por la que se apruebe la lista definitiva que se hará pública de la misma forma que la anterior.

*Quinta. El Tribunal Calificador.*

1. Al objeto de la determinación, desarrollo y evaluación de las pruebas del concurso-oposición, y la selección de las personas participantes se constituirá un Tribunal Calificador, conforme a las previsiones de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y el Decreto 315/1994, de 19 de julio, que estará integrado por un/a Presidente/a, cuatro Vocales y un/a Secretario/a.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 4/2005, de 28 de febrero, en su composición existirá una representación equilibrada de mujeres y hombres.

2. La actuación del Tribunal Calificador se regirá por las normas reguladoras del funcionamiento de los órganos colegiados.

Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría de votos de los/as miembros presentes, y en caso de empate resolverá el voto de calidad de quién actúe como presidenta/e. El/La Secretario/a del Tribunal no tendrá derecho a voto.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros debiendo estar presentes siempre la/el presidenta/e y la/el secretaria/o.

3. Los/as miembros del Tribunal deberán abstenerse o podrán ser recusados/as si concurren las circunstancias previstas en los arts. 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si se hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

4. El desarrollo y evaluación de las pruebas y méritos que integran el sistema selectivo corresponderá al Tribunal Calificador, que actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento y garantizará el cumplimiento de las bases de la convocatoria.

El Tribunal, guiado por los principios rectores de imparcialidad y profesionalidad, actuará con plena independencia, discrecionalidad técnica y objetividad, y sus propuestas vincularán al órgano competente de cara al nombramiento.

Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, resolverá todas las cuestiones que puedan surgir al aplicar las presentes bases, y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de la convocatoria, estableciendo los criterios a adoptar en relación con los supuestos no previstos en ella.

5. El Tribunal Calificador podrá disponer la incorporación a sus trabajos de personal asesor o especialista, para todas o alguna de las pruebas de que consta el sistema selectivo, quienes se limitarán a prestar el asesoramiento y colaboración técnica en el ejercicio de sus especialidades, de conformidad con lo establecido en el artículo 31.3 de la Ley 6/1989 de la Ley de Función Pública Vasca.

6. El Tribunal Calificador podrá adoptar las medidas necesarias para el desarrollo del sistema selectivo en todo lo no previsto en las presentes Bases, y resolver cuantas cuestiones se susciten relativas a su interpretación y aplicación, así como para el propio ejercicio de sus funciones.

7. El Tribunal no podrá seleccionar un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas, siendo nulas de pleno derecho todas las propuestas que infrinjan tal limitación.

*Sexta. El proceso selectivo.*

1. El proceso selectivo será el de promoción interna mediante concurso-oposición, que consistirá en la sucesiva celebración de los procedimientos de oposición y concurso para determinar la aptitud de quienes participan en el mismo y el orden de prelación resultante.

Karrerako funtzionario izendatzeko, prestakuntza eta praktikaldia gainditu behar da.

2. Lehen ariketari dagokion deia [www.zarautz.eus](http://www.zarautz.eus) Udalen webgunean eta Zarautzko udaletxeko iragarki-taulan argitaratuko da, proba hori egin baino gutxienez 7 lanegun lehenago. Bertan, azterketa egiteko eguna, ordua eta lekua adieraziko da.

3. Oposizioaldiko ariketak egiteko ordena aldatu ahal izango da, ariketa bakoitzera deitutako izangai-kopuruaren arabera eta HAAE-IVAPek hautaketa-prozesuetan hizkuntza-eskakizunen azterketak egiteko deialdi bateratuak egiteko ezartzen duen egutegiaren eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak prestakuntza eta praktikaldirako ezartzen duen egutegiaren arabera.

4. Halaber, proba bat baino gehiago egitea erabaki daiteke. Halakoetan, aurreko proba gainditu dutenen ariketak bakarrik balioztatuko dira.

5. Epaimahaiak egindako deialdira bertaraten ez diren izangaiak -adierazitako egun, leku eta orduan, alegia-, ezinbesteko arrazoiak egonda ere, hautaketa-prozeduratik kanpo geratuko dira behin betiko.

Parte hartzen duen pertsonaren izena egiaztatzen duen agiria eraman beharko da probetara, eta kalifikazio-epaimahaiak edozein unetan eskatu ahal izango du agiri hori aurkezteko.

#### Zazpigarrena. Oposizio-aldia.

Oposizioa ondorengo probek osatuko dute:

1. Lehenengo proba, nahitaezkoa eta baztertzaila: jakintza proba bat izango da eta test erako galdetegia idatziz erantzun beharko da.

Probaren edukia ebazpen honen I. eranskinean zehaztuta dago.

Test erako galdetegiko galdera bakoitzean lau erantzun aukera izango dira. Lau aukera horietatik bat bakarrik izango da erantzun zuzena.

Proba honetan gaizki emandako erantzun bakoitza erantzun zuzen bakoitzari emandako baliotik herenarekin zigortuko da. Erantzun bat baino gehiagoko galderak erantzun gabetat hartuko dira. Erantzun gabeko galderak ez dira zigortuko.

Proba honetan, 0 puntutik 40era emango dira, eta kanpoan geratuko dira gutxienez puntuen erdia lortzen ez dutenak.

Hautaketa sistemaren hurrenkera onari begira, Epaimahai kalifikatzaileak, eskatu beharreko gutxiengo maila kontuan izanik, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila eta hautagaien identitatea jakin baino lehen, proba gainditzeko beharrezko gutxiengoko puntuazioa non ezarri erabaki ahal izango du eta akordio hori argitaratuko du. Horrelakoan, proba honetako puntuazioa lortzeko, aurreko paragrafoan xedatutakoarekin bat etorritik, Epaimahai kalifikatzaileak ondorengo formula aplikatuko du:

$$HAP = (APgeh / 2) \times (1 + (PZ - m) / (PZgeh - m)).$$

Hau da:

$$HAP = \text{Hautagaiak lortutako azken puntuazioa.}$$

APgeh = Proban gehienez lor daitekeen azken puntuazioa (Deialdiaren oinarrien arabera, proban lor daitekeen puntuazio gehiena: 40,00 puntu).

PZ = Hautagaiak lortutako puntuazio zuzena:

$$PZ = \text{Zuzenak} - (\text{Hutsegiteak} \times 0,333).$$

Para su nombramiento como funcionario/a de carrera, se deberá superar asimismo la fase de formación y el período de prácticas.

2. La convocatoria para el primer ejercicio se publicará en la página web municipal [www.zarautz.eus](http://www.zarautz.eus) y en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Zarautz, al menos con 7 días hábiles de antelación a su celebración, indicando fecha, hora y lugar de celebración del examen.

3. El orden de realización de los ejercicios de la fase de oposición podrá verse modificado en función del número de personas aspirantes convocadas a cada ejercicio y en función del calendario que establezca IVAP para unificar convocatorias a la hora de realizar los exámenes de perfil lingüístico de procesos selectivos, y en función del calendario que establezca la Academia Vasca de Policía y Emergencias para la fase de formación y el período de prácticas.

4. También se podrá disponer la celebración de varias pruebas el mismo día. En este caso, únicamente se valorarán las pruebas realizadas por quienes hayan superado la anterior.

5. Las personas aspirantes que no comparezcan al llamamiento del tribunal en el lugar, fecha y hora establecidos, incluso por razones de fuerza mayor, quedarán definitivamente excluidas del proceso de selección.

Se deberá comparecer a las diferentes pruebas portando documentación acreditativa de la identidad de la persona participante, cuya presentación podrá ser exigida por el tribunal calificador en todo momento.

#### Séptima. La oposición.

La fase de oposición consistirá en la sucesiva celebración de las siguientes pruebas:

1. Primera prueba, de carácter obligatorio y eliminatorio, prueba de conocimientos que consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test.

La determinación de los contenidos se realizará de acuerdo a lo recogido en programa que se adjunta como anexo I a la presente.

Cada una de las preguntas del cuestionario tipo test contará con cuatro alternativas de respuesta, de las que solo una de ellas será correcta.

En esta prueba cada respuesta correcta sumará un punto y la respuesta no acertada restará un tercio de los puntos. Las preguntas con más de una respuesta se considerarán no contestadas. Las preguntas no contestadas no penalizarán.

Esta prueba se valorará de 0 a 40 puntos, procediéndose automáticamente a la exclusión de quienes no obtengan la mitad de los puntos.

En aras al buen orden del sistema selectivo, el Tribunal Calificador, teniendo en cuenta el nivel mínimo exigible, el nivel de conocimientos demostrado en esta prueba y antes de conocer la identidad de las personas aspirantes, podrá decidir el umbral de puntuación donde establecer la puntuación mínima necesaria para superar la misma, haciendo público dicho acuerdo. En tal caso, para la obtención de la puntuación de esta prueba, conforme a lo descrito en el párrafo anterior, el Tribunal Calificador aplicará la siguiente fórmula:

$$PCA = (PCmax / 2) \times (1 + (PD - m) / (PDmax - m)).$$

En el que:

PCA = Puntuación convertida obtenida por la persona aspirante.

PCmax = Puntuación convertida máxima prueba (Puntuación máxima alcanzable en la prueba según las Bases de la Convocatoria: 40,00 puntos).

PD = Puntuación directa obtenida por la persona aspirante:

$$PD = \text{número de aciertos} - (\text{número de errores} \times 0,333).$$

$m$  = Epaimahaiak ezarritako proba gainditzeko gutxienez lortu beharreko puntuazioa.

$PZ_{geh}$  = Probaren gehieneko puntuazio zuzena (Proban gehienez lor daitekeen puntuazioa zuzena = Azterketa baten erantzun zuzenen kopurua, erantzun guztiak zuzen emanda).

2. Bigarren proba, nahitaezkoa eta baztertzaila, proba psikoteknikoa. Otik 40ra bitartean baloratuko da. Bigarren proba honetan bi ariketa izango dira, biak nahitaezkoak eta baztertzailak:

a) Ofiziale kategoriako polizia-eginkizunak betetzeko izan-gaien gaitasunak ebaluatzeko proba. Idatziz ondorengo aldagarriak erantzutean datza: hitzeko gaitasunari buruzko ariketa, arrazoitze-ariketa, pertzepzioari buruzko ariketa (identifikazioa, ezberdintasuna) eta datuak interpretatzeko gaitasunak.

Test erako galdetegi bakoitzeko galdera bakoitzak lau erantzun aukera izango ditu eta bat bakarra izango da zuzena.

Erantzun zuzen bakoitza puntu bat izango da eta gaizki emandako erantzun bakoitza erantzun zuzen bakoitzari emandako baliotik herenarekin zigortuko da. Erantzun bat baino gehiagoko galderak, erantzun gabetzat joko dira. Erantzun gabeko galderak ez dira zigortuko.

Proba hori Otik 20ra bitartean baloratuko da eta gutxienez puntuen erdia lortzen ez dutenak automatikoki bazter geratuko dira.

Hautaketa sistemaren hurrenkera onari begira, Epaimahai kalifikatzaileak, eskatu beharreko gutxiengo maila kontuan izanik, proba honetan erakutsitako ezagutza-maila eta hautagaien identitatea jakin baino lehen, ariketa bakoitza gainditzeko beharrezko gutxiengo puntuazioa non ezarri erabaki ahal izango du eta akordio hori argitaratuko du. Horrelakoan, ariketa bakoitzeko puntuazioa lortzeko, aurreko paragrafoan xedatutakoarekin bat etorri, Epaimahai kalifikatzaileak ondorengo formula aplikatuko du:

$$HAP = (AP_{geh} / 2) \times (1 + (PZ - m) / (PZ_{geh} - m)).$$

Hau da:

$$HAP = \text{Hautagaiak lortutako azken puntuazioa.}$$

$AP_{geh}$  = Ariketan gehienez lor daitekeen azken puntuazioa (Deialdiaren oinarrien arabera, ariketan lor daitekeen puntuazio gehiena: 20 puntu).

$PZ$  = Hautagaiak lortutako puntuazio zuzena:

$$PZ = \text{Zuzenak} - (\text{Hutsegiteak} / (n - 1)).$$

«n» galdera bakoitzaren erantzun aukera kopurua (4) da.

Erantzun gabeko galderak ez dira zigortuko eta ez dira hutsegiteak izango.

$m$  = Epaimahaiak ezarritako ariketa gainditzeko gutxienez lortu beharreko puntuazioa.

$PZ_{geh}$  = Probaren gehieneko puntuazio zuzena (Proban gehienez lor daitekeen puntuazioa zuzena = Azterketa baten erantzun zuzenen kopurua, erantzun guztiak zuzen emanda).

b) Lanarekin zerikusia duten jarrerak neurtzeko nortasun-testa. Ariketa Otik 20 puntura bitartean baloratuko da eta gutxienez puntuen erdia ateratzen ez dituztenak automatikoki baztertuta geratuko dira.

Bi testek deitutako lanpostuaren lanbide-profila hartuko dute kontuan.

Elkarrizketa pertsonalak egin ahalko dira lehiakideek lanpostuaren ezaugarrietara teknikoki zenbateko egokitzapena duten balioesteari begira.

$m$  = Umbral de puntuación mínima necesaria para superar la prueba establecido por el Tribunal.

$PD_{max}$  = Puntuación directa máxima prueba (Puntuación directa máxima alcanzable en la prueba = Cifra de respuestas correctas de un examen con todas las preguntas acertadas).

2. Segunda prueba, de carácter obligatorio y eliminatorio, prueba psicotécnica. Esta prueba se valorará de 0 a 40 puntos. Esta segunda prueba estará compuesta de dos ejercicios, ambos de carácter obligatorio y eliminatorio:

a) Ejercicio dirigido a la evaluación de las aptitudes de las personas aspirantes para el desempeño de tareas policiales de la categoría de Oficial/a. Consistirá en contestar por escrito a un test psicotécnico encaminado a evaluar variables tales como: aptitudes verbales, aptitudes de razonamiento, aptitudes de percepción (identificación, diferenciación) y aptitudes para la interpretación de datos.

Cada una de las preguntas del cuestionario contará con cuatro alternativas de respuesta, de las cuales sólo una de ellas será correcta.

Cada respuesta correcta sumará un punto y la respuesta no acertada, restará un tercio de los puntos. Las preguntas con más de una respuesta, se considerarán no contestadas. Las preguntas no contestadas, no penalizarán.

Esta prueba se valorará de 0 a 20 puntos, procediéndose automáticamente a la exclusión de quienes no obtengan un mínimo de la mitad de los puntos.

En aras al buen orden del sistema selectivo, el Tribunal Calificador, teniendo en cuenta el nivel mínimo exigible, el nivel de conocimientos demostrado en esta prueba y antes de conocer la identidad de las personas aspirantes, podrá decidir el umbral de puntuación donde establecer la puntuación mínima necesaria para superar el presente ejercicio, haciendo público dicho acuerdo. En tal caso, para la obtención de la puntuación del ejercicio, conforme a lo descrito en el párrafo anterior, el Tribunal Calificador aplicará la siguiente fórmula:

$$PCA = (PC_{max} / 2) \times (1 + (PD - m) / (PD_{max} - m)).$$

Dónde:

$PCA$  = Puntuación convertida obtenida por la persona aspirante.

$PC_{max}$  = Puntuación convertida máxima del ejercicio (Puntuación máxima alcanzable en el ejercicio según las Bases de la Convocatoria: 20 puntos).

$PD$  = Puntuación directa obtenida por la persona aspirante:

$$PD = \text{Aciertos} - (\text{Errores} / (n - 1)).$$

Siendo «n», el número de alternativas de respuesta de cada pregunta (4).

Las respuestas no contestadas no penalizan ni cuentan como error.

$m$  = Umbral de puntuación mínima necesaria para superar el ejercicio establecido por el Tribunal.

$PD_{max}$  = Puntuación directa máxima ejercicio (Puntuación directa máxima alcanzable en el ejercicio = Cifra de respuestas correctas de un examen con todas las preguntas acertadas).

b) Ejercicio de test de personalidad dirigido a la medición de las conductas relacionadas con la actividad laboral. Este ejercicio se valorará de 0 a 20 puntos, procediéndose automáticamente a la exclusión de quienes no obtengan un mínimo de la mitad de los puntos.

Este ejercicio estará referenciado al perfil profesional del puesto convocado.

Se podrán realizar entrevistas personales destinadas a evaluar la adecuación de las personas aspirantes con relación a las especificaciones técnicas de la plaza a cubrir.

3. Hirugarren proba, Gaitasun fisikoaren proba, derrigorrezkoa eta baztertzaila, gaitasun fisikoaren proba.

Proba hau Otik 40 puntu bitartean baloratuko da. Deialdi honetako II. eranskinean deskribatzen diren lau ariketak egitean datza. Emaitzen balorazioa eranskin horretan bertan zehazten diren baremoen arabera egingo da.

Proba hori gainditzeko, beharrezkoa izango da lau ariketen puntuen batuketaren erdia lortzea gutxienez.

Ariketa fisikoak egitearen gaineko erantzukizuna parte-hartzaileena bakarrik izango da. Ariketak egiteko, bestalde, kirola egiteko ekipamendu egokia ekarri beharko dute.

Aipatutako probako ariketak egiteko kontuan hartuko den adina, pertsonak eskaerak aurkezteko izango duten azken eguna izango da.

4. Laugarren proba. Euskara. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Kasua bada, 4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatze probak egingo dira. Gai edo Ez-Gai balioztatuko da.

Ez dute azterketa egin beharrik izango euskara-maila egiaztatze azterketak egin baino lehen Epaimahaiari 4. hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria aurkezten diotenean.

4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatze probak HAEE-IVAPek horretarako zehaztutako tokian eta egunean egingo dira. Nolanahi ere, proba horiek egitearen ondorioz hautagaiari sortutako joan-etorriko gastuak, mantenukoak eta abar hautagaiaren kultura izango dira.

*Zortzigarrena. Oposizioko proben garapena.*

1. Epaimahai Kalifikatzaileak ezarritakoa ez bezala egin ahal izango ditu probok edo oposizioa osatzen duten ariketa desberdinak; hau da, ordena desberdinean eta egun berean proba bat baino gehiago egin edo ez. Azken honetan, ariketa edota proba desberdinen emaitzak deialdiaren oinarrietan agertzen diren ordenan argitaratuko dira. Emaitzak agertuko dira aurreko proba gainditu duten neurrian, zazpigarren oinarrian agertzen den ordena jarraituz.

2. Epaimahaiak derrigorrezko probak edota ariketak egiteko finkatutako tokian, datan eta orduan agertzen ez diren izangaiak hautaketa prozesutik baztertuta geldituko dira behin betiko, baztertzearren arrazoa ezinbestekoa izan arren. Arau bera aplikatuko zaie edozein derrigorrezko probetara berandu bertaratzen diren izangaiei.

Derrigorrezko probetakoren batek ariketa bat baino gehiago izanez gero, eta horietako batera agertu ezean edo berandu iritsiz gero, ez bertaratutzat joko da.

Azterketara onartuen behin betiko zerrendan ageri diren izangaiak ez ezik, aurkeztu ahal izango dira baztertutaz jo, baina, erabaki gabeko gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu dutela egiaztatzen dutenak ere.

3. Oposiziotzaileek identitatearen egiaztatze agiriari eraman beharko dituzte proba guztietara; Epaimahai Kalifikatzaileak noizbait eska diezaieke hori erakusteko.

4. Bazterte indarreko proba bakoitza bukatu ondoren, Epaimahai Kalifikatzailearen erabakiz proba hori gainditu duten eta kanpoan geratu diren izangaiei zerrenda argitaratuko da Hemeretzigarren oinarrian aurreikusitakoarekin bat etorriz, lortutako emaitzen puntuaketa ere azalduz.

5. Izangaiak Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko edozein hizkuntza ofizialetan egin ditzake azterketak.

3. Tercera prueba, de carácter obligatorio y eliminatorio, prueba de aptitud física.

Esta prueba se valorará de 0 a 40 puntos. Consistirá en la realización de los cuatro ejercicios que se contienen en el anexo II de la presente convocatoria, y cuya valoración se hará conforme a los baremos establecidos al efecto y que se encuentran especificados también en el referido anexo II.

Para superar esta prueba será necesario obtener una puntuación mínima de la mitad de puntos en el sumatorio de los cuatro ejercicios.

Los ejercicios físicos se realizarán bajo la exclusiva responsabilidad de las personas que en ellos tomen parte; para su ejecución, las personas que en ellos participen, deberán presentarse con el equipo deportivo adecuado.

La edad a efectos de la realización de los ejercicios de la presente prueba se considerará la que las personas tengan el último día de presentación de solicitudes.

4. Cuarta prueba: Euskera. Obligatoria y eliminatoria.

Consistirá en realizar pruebas de acreditación del perfil lingüístico 4. Se calificará como «Apto/a» o «No Apto/a».

Quedarán exentas de realizar el examen de euskera las personas que, antes del inicio de las pruebas de conocimiento de euskera, aporten ante el Tribunal el documento acreditativo de estar en posesión del perfil lingüístico 4.

Las pruebas de acreditación del perfil lingüístico 4 los realizará IVAP en el lugar y fecha que para ello determine. En cualquier caso, los gastos de desplazamiento, manutención, etc. generados como consecuencia de la realización de dichas pruebas correrán por cuenta de la persona aspirante.

*Octava. Desarrollo de las pruebas de la oposición.*

1. El Tribunal Calificador podrá disponer la celebración de las pruebas y de los distintos ejercicios que las integren en orden diferente al establecido en esta convocatoria, así como la celebración de varias pruebas el mismo día. En este caso, las publicaciones de resultados de pruebas y/o ejercicios seguirán el orden establecido en las bases de la convocatoria. Sólo se publicarán los resultados de cada prueba y/o ejercicio respecto de quienes hayan superado las anteriores siguiendo el orden establecido en la base séptima.

2. Se producirá la exclusión automática del procedimiento selectivo de quienes no comparezcan al llamamiento del Tribunal para el desarrollo de las pruebas obligatorias en la fecha, hora y lugar que se señale, incluso por razones de fuerza mayor. La misma regla se aplicará a quienes concurren a la realización de cualquiera de las pruebas y/o ejercicios obligatorios una vez iniciada la ejecución de las mismas.

Si alguna de las pruebas obligatorias constara de varios ejercicios, se considerará incomparecencia la ausencia o retraso a cualquiera de ellos.

A la realización de las pruebas podrán asistir las personas aspirantes que figuren como definitivamente admitidas al proceso, así como aquellas que, figurando como excluidas acreditadas en el acto convocado la interposición del correspondiente recurso de alzada pendiente de resolución.

3. Se deberá comparecer a las diferentes pruebas portando documentación acreditativa de la identidad de la persona participante, cuya presentación podrá ser exigida por el Tribunal Calificador en todo momento.

4. Al finalizar cada prueba de carácter eliminatorio, mediante Acuerdo del Tribunal Calificador, se publicará la lista de personas que la hubieran superado y de aquellas que hayan quedado excluidas, con indicación expresa de la puntuación obtenida.

5. Las personas podrán realizar los ejercicios de la oposición en cualquiera de los idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca.

*Bederatzigarrena. Lehiaketa.*

1. Lehiaketa-fase horren kalifikazioa oposizio-fasea gainditu dutenei baino ez zaie aplikatuko.

2. Merezimenduak baloratzeko eskabideak aurkezteko epea amaiera hartuko da erreferentziatzat.

3. Euskal Herriko Poliziaren Hautespen eta Prestakuntza Araudia onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 13.3 artikuluan ezarritakoarekin bat etorri, ez dira merezimendutzat hartuko deialdian parte hartzeko eskatutako betekizunak eta baldintzak.

4. Oposizio-fasean gaitutako pertsonen behin betiko zerrendaren argitalpenarekin batera, 10 egun naturaleko epea jarriko da izangaiak lehiaketa-fasean baloratzeko modukoak irizten zaizkion eta Segurtasun sailean egiaztatu gabe dauden merezimenduak alegatzeko eta aurkezteko. Gaitutakoek Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademian aurkeztu beharko dituzte, epe horren barruan, Segurtasun sailean alde aurretik aurkeztu gabe dituen merezimenduen jatorrizko agiriak edo kopia konpultsatutak; baita ere, hala dagokionean, euskararen ezagutza egiaztatze agiria.

5. Lehiaketa-fasea merezimenduen balorazioan datza. Gutzira 50 puntu lortu ahal izango dira, ondorengo baremazioaren arabera:

5.1. Atal hau gehienez 40 punturekin baloratuko da, Euskal Polizia osatzen duten edozein taldeetan egindako 30 eguneko hilabete osoko lan esperientziaren ondorengo baremoa kontutan izanda, Ikuskapen eskalako Ofizialorde kategorian edo eta Oinarriko eskalako Udaltzain lehen edo eta Udaltzain kategorietan.

– Ofizialorde kategoriako lanpostuetan: 0,25 puntu.

– Udaltzain lehen lanpostuetan: 0,20 puntu.

– Udaltzain lanpostuetan: 0,10 puntu.

Ez dira baloratuko bigarren oinarriaren b) atalean parte hartzeko betebeharrak eta baldintzetan aurreikusitako benetako zerbitzuak; deialdi honetan parte hartzeko exijitzen diren benetako zerbitzuak gainditzen dituzten aldiak baloratuko dira soilik.

5.2. Lanpostuaren zereginekin zuzeneko zerikusia duten ikastaroak, jardunaldiak eta abar egin izana, baldin eta Administrazio Publikoaren eskolek, unibertsitateek edo beste Administrazio Publiko batzuek antolatu edo homologatutakoak badira, iraupenaren arabera, honako baremo hau aplikatuz:

– 200 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko: 1 puntu.

– 150 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko: 0,75 puntu.

– 100 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko: 0,50 puntu.

– 50 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko: 0,25 puntu.

Atal honi gehienez ere 10 puntu emango zaizkio.

Sor daitezkeen zalantzak edo aurreikusita ez dauden kontuak ebazteko ahalmena epaimahaiaren esku egongo da.

*Novena. El concurso.*

1. La calificación de la fase de concurso se aplicará sólo a los que hayan superado la fase de oposición.

2. Los méritos se valorarán en referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

3. De conformidad con lo establecido en el artículo 13.3 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, no podrán ser considerados como méritos aquellos requisitos y condiciones que hubiesen sido exigidos para tomar parte en la convocatoria.

4. Con la publicación de la relación definitiva de personas aprobadas en la fase de oposición, se establecerá un plazo de 10 días naturales para la alegación y acreditación de méritos que el aspirante considere susceptibles de valoración en la fase de concurso, y que no se encontrasen ya acreditados ante el Ayuntamiento de Zarautz. Las personas aprobadas deberán presentar, dentro de ese plazo los documentos originales o copias compulsadas acreditativos de los méritos a valorar que no se encontrasen previamente acreditados ante el Ayuntamiento de Zarautz, así como para la acreditación, si procede, del conocimiento del euskera.

5. La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos hasta un total de 50 puntos, según la siguiente baremación:

5.1. El presente apartado se valorará con un máximo de 40 puntos de acuerdo con el siguiente baremo por cada mes completo de 30 días de servicios de desempeño profesional en cualquiera de los cuerpos que integran la Policía del País Vasco, en las Categorías de Suboficial/a de la Escala de Inspección y/o en las Categorías de Agente Primero/a de la Escala Básica.

– En puestos de trabajo con la categoría de suboficial/a: 0,25 puntos.

– En puestos de trabajo con la categoría de agente primero: 0,20 puntos.

– En puestos de trabajo con la categoría de agente: 0,10 puntos.

No será objeto de valoración en este apartado la prestación de servicios efectivos prevista en el apartado b) de la segunda de las presentes bases, referidas a los condiciones y requisitos de participación; se valorarán únicamente los períodos de prestación de servicios que excedan los exigidos para tomar parte en la presente convocatoria.

5.2. Valoración de los cursos de formación, jornadas y similares directamente relacionados con las funciones del puesto a cubrir, siempre y cuando estuviesen organizados u homologados por escuelas de Administración Pública, universidades u otras administraciones públicas, en función del número de horas de duración y conforme al siguiente baremo:

– Por cada curso de duración igual o superior a 200 horas: 1 punto.

– Por cada curso de duración igual o superior a 150 horas: 0,75 puntos.

– Por cada curso de duración igual o superior a 100 horas: 0,50 puntos.

– Por cada curso de duración igual o superior a 50 horas: 0,25 puntos.

Esta sección se valorará hasta un máximo de 10 puntos.

El tribunal quedará facultado para dirimir las cuestiones o dudas que se puedan suscitar o aquellas que no hayan sido previstas.



*Hamargarrena. Oposizio lehiaketaren azken balioztatzea.*

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa ateratzeko, oposizioaldian eta lehiaketaldian lortu dituzten puntuak batuko dira, eta batuta horrek zehaztuko du hautagaien lehentasuneko hurrenkeraren.

Oposizio eta lehiaketa faseetako puntuazioa batu eta berdinketa gertatuz gero, honako irizpide honi jarraituz egingo da:

- a) Oposizio fasean puntu gehien lortu dituen izangaiaren alde.
- b) Oposizio faseko bigarren probako nortasun probetan puntu gehien lortu dituen izangaiaren alde.
- c) Berdinketak jarraitzen badu, zozketa bidez erabakiko da.

Ariketa eta merezimenduen kalifikazioa bukatu ondoren, Epaimahaiak iragarki-taulan eta Udalaren webgunean argitaratuko ditu lehiaketa-oposizioa gainditu duten izangaien izenak, eta puntu gehien lortu duena izendatzeko proposamena egingo du.

Epaimahaiak, deitutako lanpostuko betebeharren erantzukizunak egoki betetzeko izangaiek egindako ariketetan nahikoa maila ez dutela erakutsi iritzi gero, lanpostu hori bete gabe gelditzen dela erabaki dezake.

Epaimahaiak alkate-udalburuari igorriko dio akta, honek dagokion izendapena egin dezan. Akta horretan, ariketa baztertzailak gainditu dituzten izangai guztiak, lanpostu kopurutik kanpo geratu direnak, azaldu beharko dute puntuazioaren araberako sailkatuak.

*Hamaikagarrena. Praktiketako funtzionario izendatzea.*

Deialdiko betekizunak behar bezala betetzen direla egiaztatzen dituen hautatutako pertsonak praktiketako funtzionario izendatuko da Udalbatzarreko Alkate-lehendakariaren ebazpenaren bidez, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuz. Praktiketako funtzionario izendatutako pertsonak prestakuntza ikastaroaren hasieratik egoera horretan izango dira karrerako funtzionario izendapena egin edo hautaketa prozeduratik baztertu arte.

*Hamabigarrena. Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia.*

Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia nahitaezkoak eta baztertzailak izango dira, banan-banan hartuta, eta gainditu ezean izangaia hautaketa-prozesutik kanpo geratuko da, eta deialdi honetan aipatzen den Ikuskapen Eskalako Ofizial Kategorian sartzeko izan ditzakeen eskubideak galdu egingo ditu.

— Prestakuntza-ikastaroa.

Prestakuntza-ikastaroa derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da. Ikastaro akademiko selektiboa da eta aurrez zehaztutako ikasketa-plana eta iraupena izango du. Honen hasiera Euskal Herriko Poliziaren Akademiaren ebazpenez xedatuko da.

Hautespen-prozesuaren fase honi dagokionez, 4/1992 Legeak (uztailaren 17koak, Euskal Herriko Poliziari buruzkoak) eta 315/1994 Dekretuak (uztailaren 19koak, Euskal Herriko Poliziaren Hautespen eta Prestakuntza Araudia onartzen duenak) xedatutakoari jarraituko zaio.

Prestakuntza-ikastaroaren azken kalifikazioa Zarauzko udaltxeko iragarki-taulan argitaratuko da.

— Praktikaldia.

Praktiken denboraldia derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da.

*Décima. Calificación final del concurso-oposición.*

La calificación final de cada aspirante estará constituida por la suma de puntuaciones obtenidas en el conjunto de la fase de oposición y concurso, y la misma determinará el orden de prelación de los aspirantes.

En caso de empate en la suma de puntuaciones correspondiente a las fases de oposición y concurso, se resolverá atendiendo al siguiente criterio:

- a) A favor de la persona aspirante que haya obtenido mayor puntuación en la fase de oposición.
- b) A favor de la persona aspirante que haya obtenido mayor puntuación en las pruebas de personalidad del segundo ejercicio de la fase de oposición.
- c) Si persistiera el empate, se dirimirá mediante sorteo.

Terminada la calificación de los ejercicios y la valoración de los méritos, el Tribunal hará público en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento, el nombre de las personas aspirantes que hayan superado el concurso-oposición, realizando propuesta de nombramiento a favor de quien haya obtenido mayor puntuación.

El Tribunal podrá declarar desierta la convocatoria si estima que ninguna de las personas aspirantes alcanza en las pruebas un nivel suficiente para el desarrollo de las responsabilidades del puesto.

El Tribunal elevará el acta al Alcalde-Presidente para que realice el oportuno nombramiento. En dicha acta deberán figurar, por orden de puntuación, todas las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios.

*Undécima. Nombramiento de funcionario/a en prácticas.*

La persona aspirante seleccionada, una vez que haya acreditado debidamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, será nombrada funcionaria en prácticas mediante resolución del alcalde-presidente de la Corporación Municipal, que será publicada por el ayuntamiento en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa. El nombramiento de funcionario/a en prácticas tendrá efectos, en relación con la superación del procedimiento selectivo, únicamente desde la incorporación de la persona funcionaria al curso de formación y hasta que se efectúe su nombramiento como funcionaria de carrera o se acuerde su exclusión del procedimiento selectivo.

*Duodécima. Curso de formación y periodo de prácticas.*

El curso de formación y el periodo de prácticas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, individualmente considerados, y su no superación implicará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo, con pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso en la categoría de Oficial de la Escala de Inspección a que se refiere la presente convocatoria.

— Curso de formación.

El curso de formación, con carácter obligatorio y eliminatorio, consistirá en un curso académico de carácter selectivo que se cursará conforme al plan de estudios y duración preestablecidos. Su inicio será dispuesto mediante resolución de la Academia de Policía del País Vasco.

Respecto a esta fase del proceso selectivo, se estará a lo dispuesto en la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, y en el Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

La calificación final del curso de formación se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Zarautz.

— Periodo de prácticas.

El periodo de prácticas tendrá carácter obligatorio y eliminatorio.

Hautespren-prozeduraren fase honekin zerikusia duten alderdi guztietarako, 4/1992 Legeak (uztailaren 17koak, Euskal Herriko Poliziari buruzkoak) eta 315/1994 Dekretuak (uztailaren 19koak, Euskal Herriko Poliziaren Hautespren eta Prestakuntza Araudia onartzen duenak) xedatutakoari jarraituko zaio.

Praktiken denboraldia hasi baino lehen, deialdia egin duen organoaren ebazpenez xedatu egin beharko da zein izango diren praktiken organo arduraduna, ebaluazio-sistema, balioztapen-arduradunak, iraupena, jomuga-unitateak, azken balioztapena eta kalifikazioa, eta hautespren-prozeduraren fasea behar bezala balioztatzeko beste edozein atal.

Praktiken denboraldiaren azken kalifikazioa Zarautzko udal-letxeko iragarki-taulan argitaratuko da.

*Hamairugarrena. Karrerako funtzionario izendatzea eta kargu-hartzea.*

Izangaiak prestakuntza ikastaroa eta praktika-aldia gainditu eta oinarrietan eskaturiko baldintza guztiak betetzen dituela egiaztatu ondoren, karrerako funtzionario izendatuko da. Eta ondorioz, Zarautzko Udaleko Ofizial plaza jabetzan hartuko du. Izendapen hori Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko da.

Prestakuntza ikastaroa edota praktikaldia gainditzeko ez badu edota estatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen ez badu, hautaketa prozesutik kanpo geratuko da. Izendatutako izangaiak, izendapena argitaratu eta hamar (10) eguneko epean, plaza hartu beharko du jabetzan, ezinbesteko kasuetan izan ezik. Horrela jardun ezean, burututako jardunbide guztiak indarririk gabe geldituko dira, eta karrerako funtzionario izaera lortzeko izan ditzakeen eskubide guztiak galduko ditu.

*Hamalaugarrena. Izaera pertsonaleko datuak.*

Izangaiei eskatzen zaizkien datu pertsonalak fitxategi batera pasako dira eta hautaketa-prozesua kudeatu ahal izateko tratamendu bat emango zaie eta datu pertsonalak babesteari buruz indarrean dagoen legeria aplikatuko zaio fitxategiari; beraz, izangaiek Udal honetan datuak eskuratu, ezabatu, aurka egin eta zuzentzeko eskubidea erabili ahal izango dute.

Bestalde, identifikazio datuak eta hizkuntza-eskakizunak edo baliozkoak egiaztatzeko datuak HAEE erakundeari lagako zaizkio hizkuntza eskakizunen egiaztapenen erregistroan dauden datuekin alderatzeko, baita hautaketa-prozesuari dagokion hizkuntza-eskakizunaren egiaztapen proba behar bezala pres-tatu eta egiteko, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 99.2 artikuluan esaten dena betez.

*Hamabosgarrena. Gorabeherak, inpuñazioak eta legeria osagarria.*

Epaimahaiak ahalmena izango du gertatzen diren zalantzak argitzeko eta oinarri-arau hauetan agertzen ez den guztian hautaketa-prozesua behar bezala egiteko behar diren erabakiak hartzeko.

Deialdia, oinarri-arauak eta haietatik eta Epaimahaiaren jardueretatik datozen egintza administratiboak aurkaratu egin ahal izango dituzte interesdunek, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritako epeetan eta moduan.

Deialdi honetan eta bere oinarri-arauetan aurreikusi ez den guztirako uztailaren 19ko 315/1994 Dekretua aplikatuko da, Euskal Herriko Polizia hautatu eta prestatzeko araudia onartzen duena.

Para todos los aspectos relacionados con esta fase del proceso selectivo, se estará a lo dispuesto en la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, y en el Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

Antes del inicio del periodo de prácticas, mediante resolución del órgano convocante se determinará el órgano responsable de las prácticas, el sistema de evaluación, responsables de valoración, duración, unidades de destino, valoración y calificación final, y cualesquiera otros apartados que fuera necesario determinar para la correcta valoración de esta fase del proceso selectivo.

La calificación final del periodo de prácticas se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Zarautz.

*Decimotercera. Nombramiento como funcionario/a de carrera y toma de posesión.*

La persona aspirante, una vez superado el curso de formación y el período de prácticas y previa acreditación de todos los requisitos exigidos en las bases, será nombrada funcionario/a de carrera, ocupando en propiedad la plaza de Oficial/a de Policía Local Ayuntamiento de Zarautz. Dicho nombramiento será publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

En el supuesto de que no supere el curso de formación y el período de prácticas o no acreditase estar en posesión de los requisitos exigidos, será excluida del proceso selectivo. La persona aspirante nombrada deberá tomar posesión en el plazo de diez (10) días a partir del siguiente al de la publicación del nombramiento. Si no lo hiciera así, salvo que concurra causa de fuerza mayor, quedarán sin efecto todas sus actuaciones con la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirles para su acceso a la condición de funcionario/a de carrera.

*Decimocuarta. Datos de carácter personal.*

Los datos personales obtenidos de los candidatos pasarán a formar parte de un fichero y serán objeto de tratamiento para posibilitar el desarrollo del proceso selectivo, siendo de aplicación al fichero la normativa sobre protección de datos de carácter personal. Las personas candidatas podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante el Ayuntamiento.

Por otra parte, se cederán los datos identificativos y los datos para acreditar los perfiles lingüísticos y otros equivalentes al Instituto Vasco de Administración Pública a los efectos de su comprobación con los datos obrantes en el registro de perfiles lingüísticos, así como a los efectos de la preparación y realización de las pruebas conducentes a la acreditación del perfil lingüístico, de conformidad con el artículo 99.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca.

*Decimoquinta. Incidencias, impugnaciones y legislación complementaria.*

El Tribunal queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en estas bases.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquéllos y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los plazos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En todo lo no previsto en la presente convocatoria y sus bases, será de aplicación el Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

I. ERANSKINA

IKASGAI-ZERRENDA

IKUSKAPEN ESKALAKO OFIZIALA

— Emakumeen eta gizonen berdintasuna eta genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriak.

1. 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Gizonen eta Emakumeen Berdintasunerako: Atariko titulua, II. Tituluko IV. kapitulua (arautegian eta administrazio jardueran berdintasuna sustatzeko neurriak), eta III. Tituluko VII. Kapitulua (emakumeen aurkako indarkeria).
2. 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, Genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa. Arrazoiaren azalpena, IV. titulua (lege-tutoretza) eta V. Titulua (tutoretza judiciala).
3. Etxeko indarkeriaren eta genero-indarkeriaren biktimak babesteko segurtasuneko indarren eta kidegoen jarduketarako eta organo judizialekiko koordinaziorako protokoloa.

— Euskal herriko polizia eta segurtasuna.

4. (4/1992 Legea, uztailaren 17koa, Euskal Herriko Poliziari buruzkoa: II. Tituluko I. eta II. kapituluak (Xedapen orokorrak eta Kode deontologikoa), III. Tituluko VII. Kapitulua (diziplina araubidea), V. Titulua (tokiko polizia).
5. 15/2012 Legea, ekainaren 28koa, Euskadiko Segurtasun Publikoaren Sistema Antolatzea. III. Titulua (Euskal Herriko poliziaren zerbitzuen koordinazioa eta jarduera osagarrien integrazioa) eta IV. Titulua (Larrialdiei aurre egiteko eta babes zibilerako euskal sistema).

— 10/1995 Lege organikoa, azaroaren 23koa, zigor kodeari buruzkoa.

6. 10/1995 Lege Organikoa, azaroaren 23koa, Zigor Kodeari buruzkoa:
  - I. Liburua, I. Titulua: Arau-hauste penala.
  - I. Liburua, II. Titulua: Delitu eta faltei dagokienez erantzukizun kriminala duten pertsonak.
  - I. Liburua, VII. Titulua: Erantzukizun kriminala azkentzea eta horren ondoreak.
  - II. Liburua, III. Titulua: Lesioak.
  - II. Liburua, VI. Titulua: Askatasunaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, VIII. Titulua: Sexu-askatasun eta -ukigabetasunaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, IX. Titulua: Sorospen-eginberrak ez betetzea.
  - II. Liburua, X. Titulua: Bizitza pribatuaren, norberaren irudirako eskubidearen eta egoitzaren bortxazintasunaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, XI. Titulua: Ohorearen aurkako delituak.
  - II. Liburua, XIII. Titulua: Ondarearen, eta gizarte eta ekonomiaren ordenaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, XVI. Titulua: Lurralde-antolamendua eta hirigintza, ondare historikoaren eta ingurumenaren babesa.
  - II. Liburua, XVII. Titulua: Segurtasun kolektiboaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, XVIII. Titulua: Faltsutzeak.
  - II. Liburua, XIX. Titulua: Herri administrazioaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, XX. Titulua: Justizia administrazioaren aurkako delituak.
  - II. Liburua, XXI. Titulua. IV. Kapituluak: Oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen egikaritzari buruzko delituak.

ANEXO I

TEMARIO

OFICIAL DE LA ESCALA DE INSPECCIÓN

— Igualdad de mujeres y hombres y medidas de protección integral contra la violencia de género.

1. Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres: Título Preliminar, Capítulo IV del Título II (Medidas para promover la igualdad en la normativa y actividad administrativa), y Capítulo VII del Título III (Violencia contra las mujeres).
2. Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género: Exposición de motivos, Título IV (Tutela Penal) y Título V (Tutela Judicial).
3. Protocolo de Actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y de Coordinación con los Órganos Judiciales para la protección de las víctimas de violencia doméstica y de género.

— Policía y seguridad del País Vasco.

4. Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco: Capítulos I y II del Título II (Disposiciones generales y Código deontológico), Capítulo VII del Título III (Régimen disciplinario), Título V (de las policías locales).
5. Ley 15/2012, de 28 de junio, de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi: Título III (Coordinación de los servicios de la Policía del País Vasco e integración de las actividades complementarias) y Título IV (Sistema vasco de atención de emergencias y protección civil).

— Ley orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del código penal.

6. Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal:
  - Libro I, Título I: De la infracción penal.
  - Libro I, Título II: De las personas criminalmente responsables de los delitos.
  - Libro I, Título VII: De la extinción de la responsabilidad criminal y sus efectos.
  - Libro II, Título III: De las lesiones.
  - Libro II, Título VI: Delitos contra la libertad.
  - Libro II, Título VIII: Delitos contra la libertad e indemnidad sexuales.
  - Libro II, Título IX: De la omisión del deber de socorro.
  - Libro II, Título X: Delitos contra la intimidad, el derecho a la propia imagen y la inviolabilidad del domicilio.
  - Libro II, Título XI: Delitos contra el honor.
  - Libro II, Título XIII: Delitos contra el patrimonio y contra el orden socioeconómico.
  - Libro II, Título XVI: De los delitos relativos a la ordenación del territorio y el urbanismo, la protección del patrimonio histórico y el medio ambiente.
  - Libro II, Título XVII: De los delitos contra la seguridad colectiva.
  - Libro II, Título XVIII: De las falsedades.
  - Libro II, Título XIX: Delitos contra la Administración pública.
  - Libro II, Título XX: Delitos contra la Administración de Justicia.
  - Libro II, Título XXI, Capítulo IV: De los delitos relativos al ejercicio de los derechos fundamentales y libertades públicas.

- II. Liburua, XXI. Titulua. V. Kapitulua: Konstituzio-bermeen aurka funtzionario publikoek egindako delituak.
- II. Liburua, XXII. Titulua. II. Kapitulua: Agintaritzaren aurkako atentatuak, agintaritzaren agenteen eta funtzionario publikoen aurkako atentatuak, eta jarkitzea eta desobeditzea.
- II. Liburua, XXII. Titulua, III. Kapitulua: Desordena publikoak.
- II. Liburua, XXII. Titulua, IV. Kapitulua: Aurreko kapitulu guttiararako xedapena.
- II. Liburua, XXII. Titulua. V. Kapitulua: Arma, munizio edo lehergailuen edukitze, trafikoko eta gordailuan jartzea.
- 4/2015 lege organikoa, martxoaren 30ekoa, hiritarren segurtasuna babesteari buruzkoa.
7. 4/2015 Legea, martxoaren 30ekoa, hiritarren segurtasuna babesteari buruzkoa.
- Errege Dekretua, 1882ko irailaren 14koa, prozedura kriminalaren legea onartzen duena.
8. Prozedura Kriminalaren Legea onartzen duen Errege Dekretua, 1882ko irailaren 14koa:
- I. Liburua, IV. Titulua: Nori dagokion delitu eta falten ondoriozko akzioen egikaritzea.
- II. Liburua: Sumarioa.
- VI. Liburua: Delitu arinen epaiketarako prozedura.
- Adingabeen erantzukizun penala eta babes juridikoa.
9. 5/2000 Lege Organikoa, urtarrilaren 12koa, adingabeen erantzukizun penala arautzen duena:
- I. Titulua: Legearen aplikazio-eremua.
- II. Titulua: Neurriak.
- III. Titulua: Prozeduraren instrukzioa.
- VIII. Titulua: Erantzukizun zibila.
10. 1/1996 Lege Organikoa, urtarrilaren 15ekoa, Adin Txikiak Babes Juridikoari buruzkoa, Kode Zibila eta Prozedura Zibilararen Legea Partzialki Aldatzekoa:
- II. Titulua, Lehen Kapitulua, 12. artikulutik 18.era.
- Espainian atzerritarrek dituzten eskubideak eta askatasunak.
11. Urtarrilaren 11ko 4/2000 Lege Organikoa, Atzerritarrek Espainian dituzten Eskubide eta Askatasunei buruzkoa, eta Atzerritar horiek Gizarteratzari buruzkoa:
- I. Titulua: Atzerritarren eskubideak eta askatasunak.
- II. Titulua. Atzerritarren araubide juridikoa.
- III. Titulua: Atzerritartasun-arloko arau-haustekak eta horien araubide zehatzailea.
- Trafikoa eta bide-segurtasuna.
12. Urriaren 30ko 6/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Trafikoari, ibilgailu motordunen zirkulazioari eta bidesegurtasunari buruzko legearen testu atalkatua onartzen duena.
13. 1428/2003 Errege Dekretua, azaroaren 21ekoa, Zirkulazio Erregelamendu Orokorra onartzen duena.
14. 320/1994 Legegintzako Errege Dekretua, martxoaren 25ekoa, Trafikoari, ibilgailu motordunen zirkulazioari eta bidesegurtasunari buruzko zigor prozedura onartzen duena.
15. 8/2004 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 29ekoa, Ibilgailu Motordunen Zirkulazioko Erantzukizun Zibilaria eta Aseguruari buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duena:
- I. Titulua, I. Kapitulua: Xedapen orokorrak.
- I. Titulua, II. Kapitulua, I atala: Nahitaezko aseguruia izateko betebeharrak.
- Libro II, Título XXI, Capítulo V: De los delitos cometidos por los funcionarios públicos contra las garantías constitucionales.
- Libro II, Título XXII, Capítulo II: De los atentados contra la autoridad, sus agentes y los funcionarios públicos, y de la resistencia y desobediencia.
- Libro II, Título XXII, Capítulo III: De los desórdenes públicos.
- Libro II, Título XXII, Capítulo IV: Disposición común a los capítulos anteriores.
- Libro II, Título XXII, Capítulo V: De la tenencia, tráfico y depósito de armas, municiones o explosivos
- Ley 4/2015, de 30 de marzo, de protección de la seguridad ciudadana.
7. Ley 4/2015, de 30 de marzo, de Protección de la Seguridad Ciudadana.
- Real Decreto, de 14 de septiembre de 1882, aprobatorio de la ley de Enjuiciamiento criminal.
8. Real Decreto, de 14 de septiembre de 1882, aprobatorio de la Ley de Enjuiciamiento Criminal:
- Libro I, Título IV: De las personas a quienes corresponde el ejercicio de las acciones que nacen de los delitos y faltas.
- Libro II: Del sumario.
- Libro VI: Del procedimiento para el juicio sobre delitos leves.
- Responsabilidad penal de los menores y de protección jurídica del menor.
9. Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores:
- Título I: Del ámbito de aplicación de la Ley.
- Título II: De las medidas.
- Título III: De la instrucción del procedimiento.
- Título VIII: De la responsabilidad civil.
10. Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, de modificación del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil:
- Título II, Capítulo Primero, del artículo 12 al 18.
- Derechos y libertades de los extranjeros en España.
11. Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social:
- Título I: Derechos y libertades de los extranjeros.
- Título II: Régimen jurídico de los extranjeros.
- Título III: De las infracciones en materia de extranjería y su régimen sancionador.
- Tráfico y seguridad vial.
12. Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial.
13. Real Decreto 1428/2003, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Circulación.
14. Real Decreto 320/1994, de 25 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de Procedimiento Sancionador en materia de Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial.
15. Real Decreto Legislativo 8/2004, de 29 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre responsabilidad civil y seguro en la circulación de vehículos a motor:
- Título I, Capítulo I: Disposiciones generales.
- Título I, Capítulo II, Sección I: Del deber de suscripción del seguro obligatorio.

16. 2822/1998 errege dekretua, abenduaren 23koa, ibilgai-luen erregelamendu orokorra onartzen duena (eranskinak kanpo).
17. 818/2009 Errege Dekretua, maiatzaren 8koa, Gidarien Araudi Orokorra onartzen duena:
  - I. Titulua: Gidatzeko behar diren administrazio-baimenak.
  - IV. Titulua: Arau-haustek eta zehapenak.
  - V. Titulua: Gidari eta Arau-hausleen Erregistroa.
 Xedapen Gehigarriak eta Iragankorrak.  
I., II., eta III. eranskinak.  
– Larrialdien kudeaketa.
18. 1/2017 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 27koa, Larrialdien Kudeaketari buruzko Legearen testu bategina onartzen duena.  
– Jendaurreko ikuskizunak eta jolas-jarduerak.
19. 10/2015 Legea, abenduaren 23koa, Jendaurreko Ikuskitzen eta Jolas Jarduerena.
20. 296/1997 Dekretua, abenduaren 16koa, jendaurreko ikuskizunak eta jolas jardueren ordutegiak eta jarduera horiei buruzko beste alderdi batzuk ezartzen dituen Euskal Autonomi Erkidegoaren eremuan.

**Oharra:** Kontuan izan behar dira erreferentziarako arautegian gertatzen diren aldaketak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den arte.

II. ERANSKINA

GAITASUN FISIKOAREN PROBA

– Igeriketa: 50 m libre:

Deskribapena: hautagaiak, igerilekuaren ertzean kanpo zutik dagoela, uretara egingo du salto soinu-seinale bat entzundakoan, eta 50 m egingo du igerian, hau da, bi aldiz 25 m-ko luzera.

Igeriketa-estiloa librea izango da. Ariketa egin ahala, estiloa aldatzea egongo da. Ezin izango da deskantsatu oinak igerilekuko hondoa jarrita, ezta hormari edo kortxo-ilarek helduta ere. Halaber, lehenengo luzerako bira ematerakoan, hautagaiak eskuez horma ukitu beharko du, aztertzaileak argi ikusteko moduan.

Aurreko betekizunetako bat ez betetzeak ariketatik bazterzea ekarriko du.

Irteera baliogabetuz gero, ariketa eten egingo zaio hala egin duenari. Serie guztien amaieran azken serie bat egingo da irteera baliogabetu zaizen guztiei. Bi irteera baliogabetzen zaion hautagaia baztertuta geratuko da.

Betaurrekoak erabiltzeko aukera egongo da. Txanoa erabiltzea nahitaezkoa izango da.

BAREMOA  
IGERIKETA 50 M LIBRE

Gizonak		Emakumeak
30"00 edo gutxiago	10	38"00 edo gutxiago
30"01-31"00	9	38"01-39"00
31"01-33"00	8	39"01-41"00
33"01-35"00	7	41"01-44"00
35"01-38"00	6	44"01-47"00
38"01-41"00	5	47"01-50"00
41"01-44"00	4	50"01-53"00
44"01-47"00	3	53"01-57"00
47"01-52"00	2	57"01-62"00
52"01-58"00	1	62"01-68"00
58"01-65"00	0	68"01-78"00

16. Real Decreto 2822/1998, de 23 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Vehículos (excluidos los anexos).
17. Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento General de Conductores:
  - Título I: De las autorizaciones administrativas para conducir.
  - Título IV: De las infracciones y sanciones.
  - Título V: Del Registro de Conductores e Infractores.
 Disposiciones Adicionales y Transitorias.  
Anexos I, II y III.  
– Gestión de emergencias.
18. Decreto Legislativo 1/2017, de 27 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Gestión de Emergencias.  
– Espectáculos públicos y actividades recreativas.
19. Ley 10/2015, de 23 de diciembre, de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas.
20. Decreto 296/1997, de 16 de diciembre, por el que se establecen los horarios de los espectáculos públicos y actividades recreativas y otros aspectos relativos a estas actividades en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

**Nota:** Deben tenerse en cuenta las modificaciones que se produzcan en la normativa de referencia hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

ANEXO II

PRUEBA DE APTITUD FÍSICA

– Natación 50 m libres:

Descripción: El / la aspirante, partiendo de pie desde el borde de la piscina, se lanzará al agua a una señal sonora y nadará la distancia de 50 metros, dividida en dos largos de 25 metros.

El estilo de nado será libre. Se podrá cambiar de estilo durante el transcurso de la prueba. No se podrán apoyar los pies en el fondo de la piscina, ni asirse a la pared o a las corcheras para descansar. Así mismo, en el viraje del primer largo el aspirante tocará la pared con la mano, de forma visible para el/la examinador/a.

El incumplimiento de alguno de los anteriores requisitos supondrá la eliminación de la prueba.

En el caso de que se produzca una salida nula, solamente se detendrá a quien la haya realizado. Al final de todas las series, se realizará una serie final con todos aquellos/as aspirantes que hayan realizado una salida nula. El / la aspirante que realice dos salidas nulas quedará eliminado/a.

Se permitirá el uso de gafas. El gorro es obligatorio.

BAREMO  
NATACIÓN 50 MTS LIBRES

Hombres		Mujeres
30"00 o menos	10	38"00 o menos
30"01-31"00	9	38"01-39"00
31"01-33"00	8	39"01-41"00
33"01-35"00	7	41"01-44"00
35"01-38"00	6	44"01-47"00
38"01-41"00	5	47"01-50"00
41"01-44"00	4	50"01-53"00
44"01-47"00	3	53"01-57"00
47"01-52"00	2	57"01-62"00
52"01-58"00	1	62"01-68"00
58"01-65"00	0	68"01-78"00

– Aulkiko press-a:

Deskribapena: aulki baten gainean, ahoz gora eta zangoak flexionatuta, oinak lurreen jarrira eta eskuak sorbalda baino zertxobait zabalago (erpuuruaren hatz-mamiak ariketa-barraren alde leun eta latza ukitzen izan behar du), besoak guztiz flexionatu bularra barrarekin ukitu arte, eta segidan luzatu.

Behin ariketa hasita, ezin izango da gelditu, ez eskuak hasierako tokitik mugitu, ez hankak lurretik altxatu, ez eta gorpuztarekin konpentsazio-mugimendurik egin ere. Ariketako bat betetzen ez bada, proba gelditu egingo da eta ordura arte zuzentasunez egindako errepikapenak baino ez dira kontuan hartuko.

Altxatu beharreko pisua, gizonezkoetan, 35 kilokoak izango da eta, emakumezkoetan, 25 kilokoak.

Neurketa: ez dira zenbatuko zuzentasunez egin ez diren jasoaldiak (bularra ukitu arteko erabateko flexioa eta besoak guztiz luzatu arteko jasoaldia).

BAREMOA  
AULKIKO PRESS-A

GIZONAK

< 35 urte	35-40 urte	41-45 urte	46-50 urte	> 50 urte	Puntuak
45	43	41	39	37	10
44	42	40	38	36	9
42-43	40-41	38-39	36-37	34-35	8
40-41	38-39	36-37	34-35	32-33	7
36-39	34-37	32-35	30-33	28-31	6
30-35	28-33	26-31	24-29	22-27	5
22-29	20-27	18-25	16-23	14-21	4

EMAKUMEA

< 35 urte	35-40 urte	41-45 urte	46-50 urte	> 50 urte	Puntuak
35	33	31	29	27	10
34	32	30	28	26	9
32-33	30-31	28-29	26-27	24-25	8
30-31	28-29	26-27	24-25	22-23	7
26-29	24-27	22-25	20-23	18-21	6
20-25	18-23	16-21	14-19	12-17	5
12-19	10-17	8-15	6-13	4-11	4

– Bizkortasun-testa:

Deskribapena: hautagaia irteera-posizioan jarriko da irteera-marraren atzean, hau da, lehen hesia dagoen tokian. Hesiaren ezkeretik zein eskuinetik egin ahalko da irteera, eta kasu bakoitzean bukatu beharreko ibilbidea bukatu beharko da, marrazkian adierazi bezala.

Gauzatzea: aztertzaileak adierazten dihonean ekingo dio hautagaiak ariketari. Bandera urrunenera joango da, hura saihestu, hesirantz jo, hesia azpitik igaro, hurrengo bandera saihestu, eta bi hesiak gainetik gauditu. Azken hesia igarotzean erregistratuko da denbora, zelula fotoelektriko batzuen bidez.

Neurketa: saiakera bakarra izango da. Izangaiak zirkuituko elementuren bat (hesi zein bandera) bota edo lekuz aldatzen baldin badu, edota bidean tronpatzen bada, nulutzat joko da saiakera. Kasu horretan beste aukera bat bakarrik izango du. Bi saiakera baliogabetzen dituen hautagaia baztertuta geratuko da.

BAREMOA  
BIZKORTASUN-TESTA

Gizonak	Balioa	Emakumeak
8"40 edo gutxiago	10	9"40 edo gutxiago
8"41-8"48	9	9"41-9"48

– Press de banca:

Descripción: En tendido supino sobre un banco, piernas flexionadas, pies apoyados en el suelo y manos separadas con una anchura ligeramente superior a la de los hombros (la yema del pulgar llegará a tocar la parte lisa y rugosa de la barra con la que se realiza la prueba), flexión profunda de brazos hasta tocar el pecho con la barra y posterior extensión completa.

Una vez comenzado el ejercicio no se podrá parar, ni mover las manos del agarre inicial, ni tampoco realizar movimientos compensatorios con el cuerpo. Si se incumple alguno de estos requisitos, se detendrá la prueba y se anotarán las repeticiones realizadas correctamente hasta ese momento.

El peso a levantar será de 35 kilos para los hombres y 25 kilos para las mujeres.

Medición: No se contabilizarán aquellas alzadas que no estén realizadas correctamente (flexión profunda hasta tocar el pecho y posterior extensión completa de brazos).

BAREMO  
PRESS DE BANCA

HOMBRES

< 35 años	35-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Puntos
45	43	41	39	37	10
44	42	40	38	36	9
42-43	40-41	38-39	36-37	34-35	8
40-41	38-39	36-37	34-35	32-33	7
36-39	34-37	32-35	30-33	28-31	6
30-35	28-33	26-31	24-29	22-27	5
22-29	20-27	18-25	16-23	14-21	4

MUJERES

< 35 años	35-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Puntos
35	33	31	29	27	10
34	32	30	28	26	9
32-33	30-31	28-29	26-27	24-25	8
30-31	28-29	26-27	24-25	22-23	7
26-29	24-27	22-25	20-23	18-21	6
20-25	18-23	16-21	14-19	12-17	5
12-19	10-17	8-15	6-13	4-11	4

– Test de agilidad:

Descripción: El / la aspirante se colocará en posición de salida alta detrás de la línea de partida, que se corresponde con la primera valla. La salida se podrá realizar indistintamente por la derecha o por la izquierda de la valla, completando en cada caso el recorrido correspondiente y que aparece detallado en el dibujo.

Ejecución: Cuando el examinador le autorice, el /la aspirante iniciará la prueba. Deberá desplazarse hacia la banderola más alejada, sortearla e ir hacia la valla, pasarla por debajo, sortear la siguiente banderola y sobrepasar las dos vallas por encima. Al paso por la última valla, se registrará el tiempo realizado, por medio de células fotoeléctricas.

Medición: Se permitirá un intento. Si el aspirante derriba o modifica algún elemento del circuito (desplazamiento de vallas y/o banderolas) o equivoca el recorrido, el intento se considerará nulo. En ese caso, podrá repetirlo una vez más. El / la aspirante que realice dos intentos nulos quedará eliminado/a.

BAREMO  
TEST DE AGILIDAD

Hombres	Valor	Mujeres
8"40 o menos	10	9"40 o menos
8"41-8"48	9	9"41-9"48

Gizonak	Balioa	Emakumeak
8"49-8"57	8	9"49-9"57
8"58-8"68	7	9"58-9"68
8"69-8"79	6	9"69-9"79
8"80-8"92	5	9"80-8"93
8"93-9"05	4,5	9"94-10"07
9"06-9"21	4	10"08-10"24
9"22-9"37	3,5	10"25-10"41
9"38-9"58	3	10"42-10"64
9"59-9"79	2,5	10"65-10"87
9"80-10"00	2	10"88-11"10
10"01-10"26	1,5	11"11-11"38
10"27-10"52	1	11"39-11"67
10"53-10"78	10,5	11"68-11"96
10"79-11"05	10	11"97-12"25

– Course navette:

Deskribapena: hautagaiak, marra baten atzean jarri, eta, soinu-seinale bat entzundakoan, ariketari ekingo dio. Korrika egin beharko du beste aldeko marra zapaldu arte (20 m), eta beste soinu-seinale bat entzun arte itxarongo du, lasterketari berriz ekiteko. Egoera hori errepikatu egingo da ariketa osoan zehar.

Korrika egiteko erritmoa erregulatu egingo da, soinu bat tarte erregularretan igortzen duen audio-gailu baten bidez.

Neurketa: hautagaiaren batek:

– Marra zapaltzen ez badu audio-gailuak adierazten duen uanean.

– Soinu-seinaleak markatzen duen erritmoaren aurretik badao.

– Noranzkoa aldatzen badu marra zapaldu gabe.

– Marraren gainean biratu beharrean, bira zirkularrak egi-ten baditu.

Lehenengo abisua jasoko du. Aurreko arrazoietakoa bat dela-eta bigarren abisu bat jasotzen badu, ariketa amaituzat joko da, eta osatutako azken aldian izandako balioa hartuko da kontuan.

BAREMOA  
COURSE NAVETTE

GIZONAK

< 35 urte	35-40 urte	41-45 urte	46-50 urte	> 50 urte	Puntuak
12,5	12	11,5	11	10,5	10
12	11,5	11	10,5	10	9
11,5	11	10,5	10	9,5	8
11	10,5	10	9,5	9	7
10,5	10	9,5	9	8,5	6
10	9,5	9	8,5	8	5
9,5	9	8,5	8	7,5	4

EMAKUMEAK

< 35 urte	35-40 urte	41-45 urte	46-50 urte	> 50 urte	Puntuak
45	43	41	39	37	10
10	9,5	9	8,5	8	10
9,5	9	8,5	8	7,5	9
9	8,5	8	7,5	7	8
8,5	8	7,5	7	6,5	7
8	7,5	7	6,5	6	6
7,5	7	6,5	6	5,5	5
7	6,5	6	5,5	5	4

Zarautz, 2019ko urtarrilaren 2a.—Alkatea. (45)

Hombres	Valor	Mujeres
8"49-8"57	8	9"49-9"57
8"58-8"68	7	9"58-9"68
8"69-8"79	6	9"69-9"79
8"80-8"92	5	9"80-8"93
8"93-9"05	4,5	9"94-10"07
9"06-9"21	4	10"08-10"24
9"22-9"37	3,5	10"25-10"41
9"38-9"58	3	10"42-10"64
9"59-9"79	2,5	10"65-10"87
9"80-10"00	2	10"88-11"10
10"01-10"26	1,5	11"11-11"38
10"27-10"52	1	11"39-11"67
10"53-10"78	10,5	11"68-11"96
10"79-11"05	10	11"97-12"25

– Course navette:

Descripción: El / la aspirante se colocará detrás de una línea y a una señal sonora comenzará la prueba. Correrá hasta llegar a pisar la línea situada en el lado contrario (a 20 m) y esperará a oír una señal sonora para continuar la carrera. Esta situación se repetirá durante todo el test.

El ritmo de carrera se regulará mediante un dispositivo de audio que emitirá un sonido a intervalos regulares.

Medición: Si alguno de los / las aspirantes:

– No pisa la línea en el momento señalado por el dispositivo de audio.

– Va por delante del ritmo que marca la señal sonora.

– Realiza el cambio de sentido sin haber pisado la línea.

– Hace giros circulares, en lugar de pivotar sobre la línea.

Se le dará un primer aviso. En el caso de que se produjera un segundo aviso por cualquiera de los motivos citados, se dará por finalizada la prueba, anotándose el último periodo completado.

BAREMO  
COURSE NAVETTE

HOMBRES

< 35 años	35-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Puntos
12,5	12	11,5	11	10,5	10
12	11,5	11	10,5	10	9
11,5	11	10,5	10	9,5	8
11	10,5	10	9,5	9	7
10,5	10	9,5	9	8,5	6
10	9,5	9	8,5	8	5
9,5	9	8,5	8	7,5	4

MUJERES

< 35 años	35-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Puntos
45	43	41	39	37	10
10	9,5	9	8,5	8	10
9,5	9	8,5	8	7,5	9
9	8,5	8	7,5	7	8
8,5	8	7,5	7	6,5	7
8	7,5	7	6,5	6	6
7,5	7	6,5	6	5,5	5
7	6,5	6	5,5	5	4

Zarautz, a 2 de enero de 2019.—El alcalde. (45)