Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala

Boletín Oficial de Gipuzkoa

2018ko abenduaren 3a, astelehena — 232 — Lunes, a 3 de diciembre de 2018

GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

GOBERNANTZAKO ETA GIZARTEAREKIKO KOMUNIKAZIOKO DEPARTAMENTUA

2018ko enplegu publikoko eskaintza

Diputatuen Kontseiluak honako erabakia hartu zuen 2018ko abenduaren 27an eginiko bilkuran:

5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 70.1 artikuluan ezartzen du giza baliabideen beharrizanak daudenean, eta, horretarako aurrekontuko diru-izendapena egonda, langile berriak sartzea beharrezko denean, enplegu publikoko eskaintza egin behar dela.

6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 2018ko Estatuko Aurrekontu Orokorrenak, enplegu publikoko eskaintzari dagokionez, 19.Bat.1 artikuluan ezartzen du sektore publikoan langile berriak sartzeko 2018an, artikulu horretako ondorengo ataletan ezarritako mugak eta beharkizunak bete behar direla.

Hala, Bat.2 atalean dio aurreko ekitaldian aurrekontu egonkortasuneko, zor publikoko eta gastu erregelako helburuak bete dituzten administrazio publikoek ehuneko ehuneko birjartze tasa izango dutela eta, gainera, ehuneko 8ko tasa izango dutela langile errefortzua behar duten esparru edo sektoreetarako.

Artikulu bereko bosgarren atalak aurreikusitakoaren arabera, tasa hori baliatu ahal izateko baldintzak dira ateratzen diren plazak urtea amaitu baino lehen enplegu publikoko eskaintza batean sartzea, eskaintza hori dagokion gobernu organoak onartzea eta dagozkien aldizkari ofizialetan argitaratzea.

Bestalde, 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 2018ko Estatuko Aurrekontu Orokorrenak, 19.Bat 9 artikuluan tasa gehigarri bat onartzen du behin-behineko enplegua egonkortzeko, eta horien artean daude egiturazkoak diren plazak, aurrekontu zuzkidura dutenak eta 2017ko abenduaren 31 aurreko hiru urteetan, gutxienez, behin-behinean eta etenik gabe beteta egon direnak honako sektore eta kolektiboetan: administrazio eta zerbitzu orokorretako langileak, ikerketakoak, osasun publiko eta mediku ikuskaritzakoak, eta beste zerbitzu publiko batzuetakoak.

Behin-behineko enplegua egonkortzeko tasa gehigarri hori enplegu publikoko eskaintza batean jaso beharko da eta, eskaintza hori onartu ondoren, dagozkion aldizkari ofizialetan argitaratu beharko da 2018tik 2020ra bitarteko ekitaldietan.

Hori guztia kontuan hartuta, eta Gipuzkoako Foru Aldundiak aurreko ekitaldian betetzen dituenez 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, aipatzen dituen beharkizunak, erabaki honen xedea da 2018ko enplegu publikoko eskaintza onartzea, eta horren barruan sartzea, batetik, 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak 19.Bat.2 artikuluan aurreikusten duen ohiko birjartze tasatik eratorritako 61 plaza, eta, bestetik, eranskinean zehaztutako sektore eta esparruetan behin-behineko enplegua egonkortzeko tasa gehigarriari dagozkion 210 plaza, 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 19.Bat.9 artikuluan xedatutakoaren arabera.

DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD

Oferta de empleo público 2018

El Consejo de Gobierno Foral, en su reunión de 27 de noviembre de 2018, adoptó el siguiente acuerdo:

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece en su artículo 70.1 que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en relación con la oferta de empleo público, establece en su artículo 19.Uno.1 que a lo largo del ejercicio 2018 la incorporación de nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes de dicho artículo.

Así, su apartado Uno.2 señala que las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del cien por cien y que, adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos.

Dicha tasa, de acuerdo con lo previsto en el apartado cinco del mismo artículo, está condicionada a que antes de la finalización del año las plazas resultantes se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada por el órgano de gobierno correspondiente y publicada en los boletines oficiales oportunos.

Por otro lado, la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en el apartado 9 de su artículo 19.Uno autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica, así como otros servicios públicos.

Esta tasa adicional para la estabilización de empleo temporal deberá recogerse en una oferta de empleo público, la cual deberá aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020.

A la vista de todo ello, y de que la Diputación Foral de Gipuzkoa cumple en el ejercicio anterior los requisitos mencionados de la Ley 6/2018, de 3 de julio, el presente acuerdo tiene por objeto aprobar la oferta de empleo público correspondiente al año 2018, incluyendo 61 plazas derivadas de la tasa de reposición ordinaria prevista en el artículo 19.Uno.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, y 210 plazas resultantes de la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal en los sectores y ámbitos que se recogen en el anexo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio.

EK\CV GAO-I-2018-07898

Horri gehitu behar zaizkio barne sustapenean eskainiko diren plazak, zeintzuk ez diren kontuan hartzen ohiko birjartze tasaren ondorioetarako, 6/2018 Legeak, uztailaren 3koak, 19.Bat.7 artikuluan ezarritakoaren arabera.

Beraz, 2018ko enplegu publikoko eskaintzak 317 plaza ditu, guztiak aurrekontu zuzkidura dutenak, eta horietatik ia ehuneko 10 desgaitasuna duten pertsonentzat dira.

Bestalde, enplegu publikoko eskaintza honi dagokionez, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzekoak, 70.1 artikuluan xedatzen du ezen enplegu publikoko eskaintzan plazak sartzeak berarekin dakarrela haiei dagozkien hautapen prozesuetako deialdiak hiru urteko epe luzaezinean egin beharra.

Ekonomia, eraginkortasun eta efizientzia arrazoiak tarteko, epe horrek eskatzen du enplegu publikoko eskaintza desberdinetako plazak metatzea, enplegua egonkortzeko prozesuetakoak barne, hautapen prozesuak batera egiteko.

Horrela, 2018ko enplegu publikoko eskaintzako plazak etorkizuneko edo aurreko urteetako enplegu publikoko eskaintzetako izaera bereko beste plaza batzuei metatuko zaizkie, 2017an onartutako eskaintzan bezala, non sartu baitziren administrazio orokorreko teknikarien 11 plaza eta gizarte langileen 10 plaza, guztien hautapen prozesuak batera egiteko.

Nolanahi ere, hautapen prozesuetan bermatuko da lehia librearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen printzipioak betetzea.

Enplegu publikoko eskaintza hau onartzeak ez du galarazten 2019ko eta 2020ko enplegu publikoko eskaintzetan hautapen prozesuak egin ahal izatea 2018ko eskaintzan jaso ez diren plazen behin-behinekotasuna egonkortzeko.

Horrenbestez, langileen ordezkaritzarekin negoziatu eta adostu ondoren, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko Departamentuko titularrak proposatuta, eta eztabaidatu ondoren, Diputatuen Kontseiluak gaurko saioan

ERABAKITZEN DU

Lehenengo. Onestea 2018ko enplegu publikoko eskaintza, erabaki honen eranskinean jasotako 317 plaza barne biltzen dituena.

Bigarren. Hiru urteko gehieneko epea ezartzea, hautapen prozesuetako deialdiak onartzeko.

Hirugarren. Agintzea argitara dadila erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, eta lehenengo puntuan aipatutako enplegu publikoko eskaintzaren laburpen bat *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*.

Laugarren. Erabaki honen berri ematea Batzar Nagusiei, 3/2017 Foru Arauak, abenduaren 26koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko 2018. urterako Aurrekontu Orokorrak onartzekoak, 33.4 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Nahi izanez gero, administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkez dezakete interesdunek Donostiako Administrazioarekiko Auzien epaitegietan, bi hilabeteko epean, erabaki hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

Hala ere, interesdun partikularrek aukera dute horren aurretik berraztertzeko hautazko errekurtsoa aurkezteko Diputatuen Kontseiluari, hilabeteko epean, jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkeztu harik eta berraztertzekoaren berariazko

A ello se suman las plazas a ofertar por promoción interna, las cuales, según establece el artículo 19.Uno.7 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, no computan a efectos de la tasa de reposición de efectivos ordinaria.

De este modo, la oferta de empleo público de 2018 comprende un total de 317 plazas, todas las cuales están dotadas presupuestariamente y casi un 10 por ciento de ellas se reservan a personas con discapacidad.

Por otro lado, en cuanto a la ejecución de esta oferta pública de empleo se refiere, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señala en su artículo 70.1 que la inclusión de plazas en la oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos, y establece para ello un plazo improrrogable de tres años.

Dicho plazo aconseja, por razones de economía, eficacia y eficiencia, acumular las plazas de las diferentes ofertas de empleo público, incluidas las derivadas de procesos de estabilización, de modo que los procesos selectivos se desarrollen de manera conjunta.

De esta forma, las plazas incluidas en la oferta de empleo público del año 2018 se acumularán a otras de la misma naturaleza correspondientes a otras ofertas de empleo público futuras o de años precedentes, como la aprobada en el año 2017, en la que se incluyeron 11 plazas de técnico/a de administración general y 10 de trabajador/a social, con el fin de desarrollar de forma conjunta los procesos selectivos de todas ellas.

En todo caso, en los procesos selectivos se garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

La presente oferta de empleo público se aprueba sin perjuicio de que en las ofertas de empleo público de 2019 y 2020 se puedan articular los procesos para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas no incluidas en la oferta de 2018.

Por todo ello, previa negociación y acuerdo con la representación del personal y a propuesta del titular del Departamento de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad, previa deliberación, el Consejo de Gobierno Foral en sesión de hoy,

ACUERDA

Primero. Aprobar la oferta de empleo público correspondiente al año 2018, la cual comprende las 317 plazas recogidas en el anexo al presente acuerdo.

Segundo. Fijar en tres años el plazo máximo para aprobar las convocatorias de los procesos selectivos.

Tercero. Ordenar la publicación del presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y un extracto de la oferta de empleo público referida en el punto primero en el *Boletín Oficial del País Vasco*.

Cuarto. Dar cuenta a las Juntas Generales del contenido del presente acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 33.4 de la Norma Foral 3/2017, de 26 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para el año 2018.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su notificación.

No obstante, las personas interesadas, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno Foral, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea

EK\CV GAO-I-2018-07898

ebazpena eman edo ustezko ezespena gertatu arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Hau guztia denen jakinaren gainean jartzen da.

Donostia, 2018ko azaroaren 27a.—Juan José de Pedro Alonso, Departamentuko idazkari teknikoa. (7898)

resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Lo que se publica para conocimiento general.

San Sebastián, a 27 de noviembre de 2018.—El secretario técnico del Departamento, Juan José de Pedro Alonso. (7898)

ERANSKINA / ANEXO
ENPLEGU PUBLIKOKO ESKAINTZA / OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

LANGILE FUNTZIONARIOAK / PERSONAL FUNCIONARIO

A (A1) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN A (A1)

— Administrazio Orokorreko Eskala. Azpieskala teknikoa.
Escala Administración General. Subescala Técnica.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Administrazio orokorreko teknikaria Técnico/a Administración General	24	4	18	-	6	15	3	-	5	1

— Administrazio Bereziko Eskala.
Escala Administración Especial.

— Azpiezkala Teknikoa. Goi mailako teknikarien klasea.
Subescala Técnica. Clase técnicos/as superiores.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
GT, ekonomialaria TS economista	14	3	7	3	4	8	2	-	3	1
Arkitektoa Arquitecto/a	6	3	2	4	-	5	1	-	-	-
Medikua Médico/a	4	3	2	2	-	4	-	-	-	-
Albaitaria Veterinario/a	4	3	1	3	-	4	-	-	-	-
GT, itzultzailea-interpretea TS traductor/a- intérprete	2	4	1	1	-	2	-	-	-	-
GT, Berdintasuna TS Igualdad	4	3	3	1	-	3	1	-	-	-

EK\CV GAO-I-2018-07898

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Letradua Letrado/a	2	4	-	-	2	-	-	-	2	-
Telekomunikazioko ingeniaria Ingeniero/a de telecomunicaciones	3	3	1	2	-	3	-	-	-	-
Bide, kanal eta portuetako ingeniaria Ingeniero/a de caminos, canales y puertos	3	3	1	2	-	3	-	-	-	-
GT, Ingurumena TS Medio Ambiente	3	3	2	1	-	3	-	-	-	-
Psikologoa Psicólogo/a	4	3	3	0	1	2	1	-	1	-

B (A2) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN B (A2)

— Administrazio Orokorreko Eskala. Kudeaketako Azpieskala.
Escala Administración General. Subescala de Gestión.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
ET, Administrazio Kudeaketa TM Gestión Administrativa	12	3	6	-	6	5	1	-	5	1

— Administrazio Bereziko Eskala.
Escala Administración Especial.

— Azpiezkala Teknikoa. Erdi mailako teknikarien klasea.
Subescala Técnica. Clase técnicos/as medios/as.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Gizarte Langilea Trabajador/a Social	15	3	9	6	-	13	2	-	-	-
ET, Kudeaketa Ekonomikoa TM Gestión Económica	14	3	11	3	-	12	2	-	-	-
ET, Ogasuna TM Hacienda	21	3	16	-	5	13	3	-	5	-
ET, Informatikoa TM Informático/a	6	3	2	4	-	5	1	-	-	-
Arkitekto teknikoa Arquitecto/a técnico/a	9	3	5	4	-	9	-	-	-	-
ET, Nekazaritza TM Agrícola	10	3	7	3	-	10	-	-	-	-
ET, Basoak TM Forestal	4	3	3	1	-	4	-	-	-	-
ET, Instalazioak TM Instalaciones	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-
ET, Herrilanak TM Obras Públicas	6	3	2	4	-	6	-	-	-	-
Topografoa Topógrafo/a	2	3	2	-	-	2	-	-	-	-
Erizaina Enfermero/a	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-
ET, Kirolak TM Deportes	5	3	-	5	-	4	1	-	-	-
ET, Lan Arriskuen Prebentziokoa TM Prevención Riesgos Laborales	2	3	1	1	-	2	-	-	-	-

— Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Zeregin Berezietako Klasea.
Subescala Servicios Especiales. Clase Cometidos Especiales.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
ET, Euskararen Sustapena TM Promoción Euskera	3	4	1	2	-	3	-	-	-	-

C (C1) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN C (C1)

— Administrazio Orokorreko Eskala. Administrarien Azpieskala.
Escala Administración General. Subescala Administrativa.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Administraria Administrativo/a	71	2	60	-	11	51	9	-	11	-

— Administrazio Bereziko Eskala.
Escala Administración Especial.

— Azpiezkala Teknikoa. Teknikari laguntzaileen klasea.
Subescala Técnica. Clase técnicos/as auxiliares.

Plaza	*Guztira Total*	*HE derrigorrezkoa PL preceptivo*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Delineatzailea Delineante	5	2	2	3	-	5	-	-	-	-

EK\CV GAO-I-2018-07898

— Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Zeregin Berezietako Klasea.
Subescala Servicios Especiales. Clase Cometidos Especiales.

Plaza	Guztira Total	HE derrigorrezkoa PL preceptivo	Egonkortze tasa Estabilización	Birjartze tasa Reposición	Barne sustapena Promoción interna	Txanda librea Turno libre			Barne sustapena Promoción interna	
						Izaera orokorra Acceso general	Desgait. gordeak Reserva disc.		Izaera orokorra Acceso general	Desgait. gordeak Reserva disc.
							Best. Otras	Intel. Intel.		
Basozaina Guarda forestal	11	2	9	1	1	10	-	-	1	-
Obra eta proiektuetako teknikari laguntzailea Técnico/a auxiliar de proyectos y obras	9	2	4	-	5	4	-	-	5	-
Zerga agentea Agente tributario	10	2	5	-	5	5	-	-	5	-

D (C2) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN D (C2)

— Administrazio Bereziko Eskala.
Escala Administración Especial.

— Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Zeregin Berezietako Klasea.
Subescala Servicios Especiales. Clase Cometidos Especiales.

Plaza	Guztira Total	HE derrigorrezkoa PL preceptivo	Egonkortze tasa Estabilización	Birjartze tasa Reposición	Barne sustapena Promoción interna	Txanda librea Turno libre			Barne sustapena Promoción interna	
						Izaera orokorra Acceso general	Desgait. gordeak Reserva disc.		Izaera orokorra Acceso general	Desgait. gordeak Reserva disc.
							Best. Otras	Intel. Intel.		
Zaintzailea Cuidador/a	13	2	13	-	-	13	-	-	-	-

— Zerbitzu Berezietako Azpieskala. Ofizioetako Langileen Klasea.
Subescala Servicios Especiales. Clase Personal de Oficios.

Plaza	*Guztira Total*	*HE PL*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Bidezain-makinista gidaria Caminero/a conductor/a maquinista	5	1 HE derr. PL 1 prec.	9	-	-	9	-	-	-	-
	4	1 HE ez derr. PL 1 no prec.								

E (LANBIDE-TALDEAK) SAILKAPEN TALDEA / GRUPO DE CLASIFICACIÓN E (AGRUPACIONES PROFESIONALES)

— Administrazio Orokorreko Eskala. Menpekoen Azpieskala.
Escala Administración General. Subescala Subalterna.

Plaza	*Guztira Total*	*HE PL*	*Egonkortze tasa Estabilización*	*Birjartze tasa Reposición*	*Barne sustapena Promoción interna*	*Txanda librea Turno libre*			*Barne sustapena Promoción interna*	
						Izaera orokorra Acceso general	*Desgait. gordeak Reserva disc.*		*Izaera orokorra Acceso general*	*Desgait. gordeak Reserva disc.*
							Best. Otras	*Intel. Intel.*		
Ofiziala, artxiboa eta zerbitzu orokorrak Oficial/a archivo y servicios generales	3	2 HE ez derr. PL 2 no prec.	-	3	-	-	-	3	-	-