

## GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

### GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA

*Gipuzkoako Foru Aldundiko lanpostuak aldi baterako betetzeko edo aldi baterako programak garatzeko zerrendak kudeatzeko irizpideak onartzen dituen Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuaren 2015eko abenduaren 10eko Foru Agindua-ren 2. artikulua aldaketa. Artikulu horrek plaza bereko zerrenden lehentasun-ordena ezartzen du.*

Departamentuko foru diputatuak, honako agindu hau eman du 2024ko apirilaren 30ean:

2015eko urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua onartzen duenak, 10.2 artikuluan ezartzen du bitarteko funtzionarioak hautatzeko, prozedura bizkorrak erabili behar direla, betiere berdintasun, mehezimendu, gaitasun eta publikitate printzipioak errespetatuta.

Baldintza berberetan, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77. artikulua xedatzen du bitarteko funtzionarioen eta aldi baterako lan-kontratudun langileen hautaketa prozedura arinen bidez egingo dela, berdintasun, mehezimendu eta gaitasun printzipioak, publikotasuna eta lehia aske bermatuta.

Era berean, artikulua horretan xedatzen denez, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratudun langileen bidez betetzeko, aldi baterako lanpostuak betetzeko, hautaketa-prozesu batean parte hartu duten hautagaiak baliatu ahal izango dira, plazarik lortu ez badute ere, administrazio publiko bakoitzak horri buruz onartutako araudian zehaztutako eta langileen ordezkariekin negoziatutako irizpideekin bat etorritik.

Halaber, euskal administrazio publikoek beren artean lankidetzan aritzeko aukera aurreikusten du, administrazio horien esku jarri aldi baterako kontratazio-poltsak.

Azkenik, aurreikusten da enplegu-zerbitzu publikoetara jotzeko aukera, baldin eta izangaien zerrendek edo bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratudun langileak hornitzeko deitutako probek ezin badiete erantzun euskal administrazio publikoaren behar objektiboak, ez dagoelako hautagairik.

Gaur egun, Gipuzkoako Foru Aldundian indarrean dago 2015eko abenduaren 10eko Foru Agindua, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuarena, Gipuzkoako Foru Aldundiko lanpostuak aldi baterako betetzeko edo aldi baterako programak garatzeko zerrenden kudeaketari buruzko irizpide berriak onartzen dituen.

Bestalde, Diputatuen Kontseiluaren 2019ko martxoaren 26ko Erabakiak Gipuzkoako Foru Aldundiko funtzionarioen lan-baldintzak onartu zituen (2019/04/11ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA eta 2019/05/13ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEKO hutsen zuzenketa). Zehazki, 6. artikulua, bitarteko funtzionarioak hautatzeari buruzkoak, adierazten duenez, Enplegu Publikoaren Eskain-

## DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

### DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA

*Modificación del artículo 2 de la Orden Foral de 10 de diciembre de 2015 del diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad que aprueba los Criterios de gestión de listas para la cobertura temporal de puestos o el desarrollo de programas temporales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, que establece el orden de prelación de las listas de una misma plaza.*

La Diputada Foral del Departamento, con fecha 30 de abril de 2024, ha dictado la siguiente Orden:

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece en su artículo 10.2, que la selección del personal funcionario interino habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respeten en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

En los mismos términos, el artículo 77 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco dispone que la selección de personal funcionario interino y del personal laboral temporal se llevará a cabo mediante procedimientos ágiles en los que se garanticen los principios de igualdad, mérito y capacidad, publicidad y libre concurrencia.

Asimismo, este artículo dispone que con la finalidad de proveer puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal se podrá acudir, para la provisión temporal a las personas candidatas que, no habiendo obtenido plaza, hayan participado en un proceso selectivo, de acuerdo con los criterios que se determinen en la normativa adoptada al respecto por cada administración pública y que haya sido negociada con la representación del personal.

También prevé la posibilidad de que las administraciones públicas vascas colaboren entre sí poniendo a disposición de dichas administraciones sus respectivas bolsas de contratación temporal.

Por último, se prevé la posibilidad de acudir a los servicios públicos de empleo en el caso de que los listados de las personas aspirantes o las pruebas convocadas para la provisión de personal funcionario interino y/o laboral temporal no pudiesen dar respuesta a las necesidades objetivas de las administraciones públicas vascas por la inexistencia de personal candidato.

Actualmente, en la Diputación Foral de Gipuzkoa está vigente la Orden Foral de 10 de diciembre de 2015, del diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad, por la que se aprobaron nuevos Criterios relativos a la gestión de listas para la cobertura temporal de puestos o el desarrollo de programas temporales de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Por su parte, el Acuerdo del Consejo de Gobierno Foral de 26 de marzo de 2019 aprobó las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Diputación Foral de Gipuzkoa (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa 11/04/2019 y corrección de errores en BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 13/05/2019). En concreto, el artículo 6, relativo a la selección de personal funcionario interino,

tzaren ondoriozko deialdiak ebatzi ondoren, deitutako plaza kopurua gainditzen duten eta gaitasun-minimoak lortu dituzten izangaien zerrendak Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan-poltsen deialdietatik eratorritakoekin batera erabiliko dira, lanpostu berdinak edo antzekoak bitarteko funtzionarioen bidez betetzeko. Eta, ildo horretan, 2015eko abenduaren 10eko Foru Agindua edo hura ordeztzen duen ondorengo araudia aipatzen du.

Bestalde, Gipuzkoako Foru Aldundiak egin berri dituen lan eskaintza publikoen deialdi batzuetan aukera aurreikusi da, oposizio-faseko lehen ariketako A) atala gainditzeko beharrezkoa den gutxienekoa, aurkeztutako izangaien % 40k gutxieneko puntuazio hori lortzen ez badu, gainditutako pertsonen ehuneko hori zehazteak dakarren puntuazioaren arabera izango dela.

Azkenik, Diputatuen Kontseiluaren 2022ko maiatzaren 24ko Erabakiaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan-eskaintza publikoa onartu da, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurri buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen egonkortze-prozesuari dagokiona.

Lege horrek, laugarren xedapen gehigarrian, berriaz aipatzen du azken hautaketa-prozesu horietatik eratorritako zerrendak sortzeko aukera. Zehazki, bigarren paragrafoan honako hau xedatzen da:

«Argitaratzen diren egonkortze-deialdietan, hautaketa-prozesua gainditzen ez duten pertsonentzat aurreikusi ahal izango da bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratudun langileen lan-poltsa espezifikotik sartzea edo lehendik dauden lan-poltsetan sartzea. Lan-poltsa horietan sartuko dira dagokion hautaketa-prozesuan parte hartu baina gainditu ez arren deialdiak nahikotzat jotzen duen puntuazioa lortu duten hautagaiak.»

Aurreikuspen hori oposizio-lehiaketaren bidez bideratzen diren deialdiarako hautaketa-prozesuen deialdiaren oinarri orokorretan jaso zen, eta 19. oinarriak honako hau jasotzen du:

«19.2. Oposizio-lehiaketako egonkortzeko hautaketa prozesuek lan poltsa sortuko dute. Lan poltsa hori ariketa gainditzeko izangaiak osatuko dute, eta bertan lortutako puntuazioa soilik hartuko da kontuan.»

Hizkuntza eskakizuna derrigorrezkoa denean, lan poltsan sartzeko, izangaiak parte hartzeko baldintza gisa eskatzen den hizkuntza eskakizuna eduki beharko dute 13.1 oinarrian aurreikusatutako euskarako probaren lehen ariketa egin aurretik, eta, beharrezkoa ez delako egingo ez balitz, merezimenduen behin betiko balorazioa argitaratu aurretik.

Lehenengo paragrafoan adierazitakoa alde batera utzi gabe, aurkeztutako izangaien % 40k ariketa gainditzen ez badute, beste lan poltsa batean sartuko dira ehuneko horren barruan egonda ariketa gainditu ez duten eta puntuazio handiena duten izangaiak. Nolanahi ere, aipatutako % 40ko ehunekoan, ariketa gainditu duten pertsonak zenbatuko dira.»

Aipatutako lan-poltsa mota berri hori sortzean izandako beritasun horiek direla eta, 2015eko abenduaren 10eko Foru Aginduaren 2. artikulua aldatzea komeni da, kudeaketan segurtasun juridiko eta gardentasun handiagoa emate aldera.

Jarraitu beharreko irizpideak ezartzeko, kontuan hartu behar da abenduaren 28ko 20/2021 Legearen lehen xedapen gehigarriak xedatzen duela egonkortze-deialdietako gai-zerrendak txikiagoak izango direla ohiko lan-eskaintza publikoetakoak baino, eta hori kontuan hartu behar dela zerrenden lehentasuna ezartzeko orduan.

indica que una vez resueltas las convocatorias resultantes de la Oferta de Empleo Público, las listas de aspirantes que excedan del número de plazas convocadas y que hubiesen alcanzado unos mínimos de aptitud serán utilizadas junto con las derivadas de convocatorias de Bolsas de Trabajo de la Diputación Foral de Gipuzkoa para cubrir puestos idénticos o similares por medio de personal funcionario interino. Y, en esta línea, cita la Orden Foral de 10 de diciembre de 2015 o normativa posterior que la sustituya.

Por otra parte, algunas convocatorias de ofertas de empleo público recientes de la Diputación Foral de Gipuzkoa han previsto la posibilidad de que el mínimo necesario para la superación del apartado A) del primer ejercicio de la fase de oposición, si el 40 % de los/as aspirantes presentados/as no alcanzara dicha puntuación mínima, vendrá determinada por aquella puntuación que suponga la aprobación de tal porcentaje de aprobados/as.

Por último, por Acuerdo del Consejo de Gobierno Foral de fecha 24 de mayo de 2022, se aprobó la Oferta de Empleo Público de la Diputación Foral de Gipuzkoa correspondiente al proceso de estabilización de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

La citada Ley, en su Disposición Adicional Cuarta hace referencia expresa a la posibilidad de la generación de listas derivadas de estos últimos procesos selectivos. En concreto, en el segundo párrafo dispone lo siguiente:

«Las convocatorias de estabilización que se publiquen podrán prever para aquellas personas que no superen el proceso selectivo, su inclusión en bolsas de personal funcionario interino o de personal laboral temporal específicas o su integración en bolsas ya existentes. En dichas bolsas se integrarán aquellos candidatos que, habiendo participado en el proceso selectivo correspondiente, y no habiendo superado éste, sí hayan obtenido la puntuación que la convocatoria considere suficiente.»

Dicha previsión fue plasmada en las bases generales de la convocatoria de los procesos selectivos para aquellas convocatorias que se sustanciaren por concurso oposición, así la base 19 recoge lo siguiente:

«19.2. Los procesos selectivos de estabilización de concurso-oposición generarán bolsa de trabajo, la cual se constituirá con las personas aspirantes que superen el ejercicio y teniendo en cuenta únicamente la puntuación alcanzada en el mismo.»

Quando el perfil lingüístico fuera preceptivo, para integrar la bolsa de trabajo las personas aspirantes deberán estar en posesión del perfil lingüístico exigido como requisito de participación con anterioridad a la celebración del primer ejercicio de la prueba de euskera prevista en la base 13.1, y si esta no tuviera lugar por no resultar necesaria, con anterioridad a publicación de la valoración definitiva de méritos.

Sin perjuicio de lo señalado en el párrafo primero, si el 40 % de las personas aspirantes presentadas no superasen el ejercicio, integrarán otra bolsa de trabajo las personas aspirantes con mayor puntuación que incluyéndose en dicho porcentaje no hubieran superado el ejercicio. En todo caso, en el porcentaje del 40 % mencionado se computarán las personas que hubieren superado el ejercicio.»

Estas novedades acontecidas con la generación de este nuevo tipo de bolsas referidas, aconsejan, de cara a dar mayor seguridad jurídica y transparencia en la gestión, modificar el artículo 2 de la Orden Foral de 10 de diciembre de 2015.

De cara al establecimiento de los criterios a seguir, es necesario tener en cuenta que la Disposición Adicional Primera de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre citada, dispone que los temarios de las convocatorias de estabilización van a ser más reducidos que los de las convocatorias de Oferta Pública de Empleo ordinarias, cuestión que ha de tenerse en cuenta a la hora de establecer la prelación de listas.

Ildo horretan, Gipuzkoako Foru Aldundiko aldi baterako enplegu egonkortzeko enplegu publikoaren eskaintza sartuta dauden plaza eskuratzeko hautaketa-prozesuen oinarri orokorretako 19. oinarriak, lan-poltsei buruzkoak (Diputatuen Kontseiluak 2022ko abenduaren 20ko bileran onartu zituen), berriaz adierazten du hautaketa-prozesu horien ondoriozko zerrenden lehentasun-ordena.

Zehazki, kontuan hartu behar da egonkortzeko hautaketa-prozesu horietatik ateratzen diren zerrendak ezin direla parekatu enplegu publikoaren ohiko eskaintzetako hautaketa-prozesuetako plazarik gabeko gairiditutakoen zerrendekin, murriztu egin direlako, besteak beste, hautaketa-probetako gai-zerrendak. Hori dela eta, oposizio-lehiaketa bidezko egonkortzeko hautaketa-prozesuen ondoriozko lan poltsak, Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan poltsen lehentasun hurrenkeran arabera, egongo dira enplegu publikoaren eskaintza deialdi batean lehenengo ariketa gairiditu dutenei gairiditu gabeko bigarren ariketaren nota gehituz osatutako zerrendaren atzetik eta lan poltsen deialdietatik eratorritako zerrenden aurretik.

Eta, bigarrenik, kontuan hartu behar da egonkortzeko hautaketa-prozesuetako ariketa baztertzaila gairiditu ez duten eta deialdi bakoitzean nahikotzat jotzen den puntuazioa lortu duten langileen zerrendak ezin direla parekatu lan-poltsetako hautaketa-prozesuetako zerrendekin. Horregatik, hautaketa-prozesua duten lan-poltsetako deialdietatik eratorritako zerrenden atzetik egongo dira.

Hori guztia dela eta, 2005eko uztailaren 12ko 6/2005 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoaren Erakunde Antolamenduari, Gobernuari eta Administrazioari buruzkoak, 40.1.d) artikuluan xedatzen duenaren arabera, eta langileen ordezkariarik aurrez negoziatuta, foru diputatu honek

XEDATU DUT

Gipuzkoako Foru Aldundiko lanpostuak aldi baterako betetzeko edo aldi baterako programak garatzeko zerrendak kudeatzeko irizpideak onartzen dituen Gobernanzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuaren 2015eko abenduaren 10eko Foru Aginduaren 2. artikulua aldatzea. Artikulu horrek plaza bereko zerrenden lehentasun-ordena ezartzen du, eta foru agindu honen eranskin gisa doa.

Aldaketa hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den egunean bertan jarriko da indarrean.

Foru agindu hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesdunek foru agindu honen aurka zuzenean administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkez dezakete Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegietan, jakinarazpenaren biharamunetik hasita bi hilabeteko epean.

Hau guztia denen jakinaren gainean jartzen da.

Donostia, 2024ko maiatzaren 2a.—Alfonso Acarreta Rodríguez, Departamentuko idazkari teknikoa. (3227)

ERANSKINA

*Gipuzkoako Foru Aldundian lanpostuak aldi baterako betetzeko edo aldi baterako programak garatzeko zerrenden kudeaketari buruzko irizpideak.*

2. artikulua. Zerrenden arteko lehentasun hurrenkerak.

Zerrenden arteko lehentasun hurrenkerak honakoa izango da:

1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan eskaintza publiko deialdiak gairiditu baina lanposturik lortu ez duten pertsonen zerrendak, deialdiaren antzinasunaren arabera, berrienera, gehienez 1993 urteko lan eskaintza publikoko deialdiraino.

En este sentido, la Base 19, relativa a Bolsas de trabajo, de las Bases generales de los procesos selectivos de acceso a las plazas incluidas en la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal en la Diputación Foral de Gipuzkoa, aprobadas por Acuerdo del Consejo de Gobierno Foral en su reunión de 20 de diciembre de 2022, indica expresamente el orden de prelación de las listas resultantes de dichos procesos selectivos.

En concreto, se ha de tomar en consideración que las listas resultantes de estos procesos selectivos de estabilización no pueden equipararse a las listas derivadas de personal aprobado sin plaza de procesos selectivos de ofertas ordinarias de empleo público, por la reducción de los temarios sobre los que versan las pruebas selectivas, entre otros motivos. Por ello, las bolsas de trabajo derivadas de procesos selectivos de estabilización de concurso-oposición estarán en el orden de prelación de bolsas de trabajo de la Diputación Foral de Gipuzkoa por detrás de las listas de aprobados/as del primer ejercicio más la nota del segundo ejercicio suspendido de una convocatoria de oferta de empleo público y por delante de las listas derivadas de convocatorias de bolsas de trabajo.

Y, en segundo lugar, ha de tenerse en cuenta que aquellas listas de personal que, no habiendo superado el ejercicio eliminatorio de los procesos selectivos de estabilización, hubieran obtenido la puntuación que cada convocatoria considere suficiente, tampoco pueden equipararse a las listas derivadas de procesos selectivos de bolsa de trabajo. Por ello, estarán por detrás de las listas derivadas de convocatorias de bolsa de trabajo que tuvieran proceso selectivo.

Por todo ello, de conformidad con lo establecido en el artículo 40.1.d) de la Norma Foral 6/2005, de 12 de julio, sobre Organización Institucional, Gobierno y Administración de Territorio Histórico de Gipuzkoa, previa negociación con la representación del personal, esta diputada foral,

DISPONE

Modificar el artículo 2 de la Orden Foral de 10 de diciembre de 2015 del diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad que aprueba los Criterios de gestión de listas para la cobertura temporal de puestos o el desarrollo de programas temporales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, que establece el orden de prelación de las listas de una misma plaza, y que se acompaña como anexo a esta Orden Foral.

La presente modificación entrará en vigor el mismo día de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

La presente Orden Foral es definitiva y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra ella recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su notificación.

Lo que se publica para conocimiento general.

San Sebastián, a 2 de mayo de 2024.—El secretario técnico del Departamento, Alfonso Acarreta Rodríguez. (3227)

ANEXO

*Criterios de gestión de listas para cobertura temporal de puestos o el desarrollo de programas temporales de la Diputación Foral de Gipuzkoa.*

Artículo 2. Orden de prelación de listas.

El orden de prelación de listas, será el siguiente:

1. Listas resultantes de convocatorias de Ofertas de Empleo Público de la Diputación Foral de Gipuzkoa de personas aprobadas que no hubieran obtenido plaza, por orden de menor a mayor antigüedad de la convocatoria y como máximo hasta la Oferta de Empleo Público del año 1993.

2. 2001. urtetik aurrera Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan eskaintza publikoko deialdietara aurkeztu diren eta 1. eta 2. ariketak (deialdiko lanpostuari dagokion gai zerrenda espezifikoiari buruz) gainditu dituzten izangaien zerrendak, lan eskaintza publikoen antzintasunari erreparatuta, berrienetik zaharrena. Zerrenda bakoitzaren barruko hurrenkera izangai bakoitzak denera lortu duen puntuazioaren arabera izango da.

3. 2001. urtetik aurrera Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan eskaintza publikoko deialdietara aurkeztu diren eta 1. ariketa (deialdiko lanpostuari dagokion gai zerrenda orokorrari eta espezifikoiari buruz) gainditu duten izangaien zerrendak, lan eskaintza publikoen antzintasunari erreparatuta, berrienetik zaharrena. Zerrenda bakoitzaren barruko hurrenkera finkatzeko izangai bakoitzak denera lortutako puntuazioa aintzat hartuko da, 1. ariketan lortutako kalifikazioari 2. ariketako batuta, hau da, deialdiko lanpostuari dagokion gai zerrenda espezifikoiari buruzkoa.

4. Foru Aldundiaren aldi baterako enplegua egonkortzeko Enplegu Publikoaren Eskaintzaren oposizio-lehiaketa deialdietako zerrendak, Diputatuen Kontseiluaren 2022ko abenduaren 20ko Erabakiaren bidez onartuak, plazarik lortu ez duten izangai gaindituen zerrenda. Izangaiak oposizio-fasean lortutako puntuazioaren arabera ordenatuko dira zerrendak.

5. Lan poltsak eratzeko deialdietako zerrendak, berrienetik zaharrena. Zerrendak izangaiak lortutako puntuazioaren arabera ordenatuko dira.

6. Gipuzkoako Foru Aldundiaren Enplegu Publikoaren Eskaintzen deialdietako zerrendak, non berriaz jasotzen den lan poltsan sartuko dela B) atalera aurkeztutako izangaien % 40, edo deialdi bakoitzean zehazten den ehunekoa, lortutako puntuazioa edozein dela ere, baldin eta A) atala gainditu badute. Adierazitako ehunekoa zenbatuko dira lehenengo ariketa gainditzen duten hautagaiak ere. Izangaiak lortutako puntuazioaren arabera ordenatuko dira zerrendak.

7. Diputatuen Kontseiluaren 2022ko abenduaren 20ko Erabakiaren bidez onartutako Foru Aldundiaren aldi baterako enplegua egonkortzeko Enplegu Publikoaren Eskaintzaren oposizio-lehiaketa deialdietako zerrendak, non berriaz jasotzen den lan poltsan sartuko dela oposizio-faseko ariketa gainditu ez duten hautagaien % 40a. Adierazitako ehuneko horretan zenbatuko dira ariketa gainditu dutenak ere. Izangaiak oposizio-fasean lortutako puntuazioaren arabera ordenatuko dira zerrendak.

8. Beste administrazio publiko batzuetako zerrendak.

Aldundiak berak zerrendarik ez duela eta beste erakunderen bati eskatu behar izanez gero, ziurtatu beharko da zerrenda horiek eratzeko hautaketa prozesuetan bermatuta egon dela publizitate, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak betetzea, eta oposizio fase bat ere izan dutela.

Halakoak erabiltzeko, zerrenden arteko lehenetasun hurrenkera honi jarraitu behar zaio:

a. Gipuzkoako Herrialde Historikoko toki erakundeek emandako zerrendak. Zerrenda bat baino gehiago dagoen kasuetan, lehenetsiko da Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratutako lehena.

b. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak emandako zerrendak.

c. Foru aldundiek emandako zerrendak. Zerrenda bat baino gehiago dagoen kasuetan, berriena lehenetsiko da.

d. Beste herri administrazio batzuetako zerrendak. Zerrenda bat baino gehiago dagoen kasuetan, berriena lehenetsiko da.

9. Euskal Autonomia Erkidegoko Sektore Publikoko erakundeen zerrendak, publikotasun, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak betetzen dituzten hautaketa-prozesuetatik datozela bermatuta.

2. Listas resultantes de convocatorias de Ofertas de Empleo Público de la Diputación Foral de Gipuzkoa desde el año 2001, de aspirantes que hubieran superado los ejercicios 1 y 2 (relativo al temario específico de la plaza convocada), por orden de menor a mayor antigüedad de las Ofertas de Empleo Público. Dentro de cada lista el orden se establecerá por la puntuación total obtenida por cada aspirante.

3. Listas resultantes de convocatorias de Ofertas de Empleo Público de la Diputación Foral de Gipuzkoa desde el año 2001, de aspirantes que hubieran superado el ejercicio 1 (relativo al temario general y específico de la plaza convocada) por orden de menor a mayor antigüedad de las Ofertas de Empleo Público. Dentro de cada lista, el orden se establecerá por la puntuación total obtenida por cada aspirante, sumando las calificaciones obtenidas en el ejercicio 1 con la del ejercicio segundo relativo al temario específico de la plaza convocada.

4. Listas resultantes de convocatorias de concurso-oposición de la Oferta de Empleo Público de la Diputación Foral para la estabilización de empleo temporal aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno Foral de 20 de diciembre de 2022 de personas aspirantes aprobadas que no hubieran obtenido plaza. Las listas se ordenarán por orden de puntuación alcanzado por la persona aspirante en el ejercicio de la fase de oposición.

5. Listas derivadas de convocatorias de bolsas de trabajo, por orden de menor a mayor antigüedad. Las listas se ordenarán por orden de puntuación alcanzado por la persona aspirante.

6. Listas resultantes de convocatorias de Ofertas de Empleo Público de la Diputación Foral de Gipuzkoa en las que expresamente se recoja que integrarán la bolsa de trabajo el 40 %, o porcentaje que se determine en cada convocatoria, de los/as aspirantes presentados/as al apartado B), con independencia de la puntuación obtenida, siempre y cuando hubieran superado el apartado A), incluyéndose en el porcentaje indicado los/as aspirantes que superen el primer ejercicio. Las listas se ordenarán por orden de puntuación alcanzado por la persona aspirante.

7. Listas derivadas resultantes de convocatorias de concurso-oposición de la Oferta de Empleo Público de la Diputación Foral para la estabilización de empleo temporal aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno Foral de 20 de diciembre de 2022, en las que se recoge que integrarán bolsa de trabajo el 40 % de las personas aspirantes presentadas que no hubieran superado el ejercicio de la fase de oposición, computados en tal porcentaje las personas que hubieran superado el ejercicio. Las listas se ordenarán por orden de puntuación alcanzado por la persona aspirante en el ejercicio de la fase de oposición.

8. Listas de otras Administraciones Públicas.

Quando sea necesario solicitar listas por ausencia de listas propias, se garantizará que éstas provengan de procesos selectivos en los que se haya garantizado el cumplimiento de los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, que incluyan fase de oposición.

El orden de prelación que se seguirá para la utilización de estas listas será el siguiente:

a. Listas facilitadas por Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. En caso de existencia de más de una lista se priorizará la más reciente de las publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

b. Listas facilitadas por la Administración Autónoma del País Vasco.

c. Listas facilitadas por las Diputaciones Forales. En caso de existencia de más de una lista se priorizará la más reciente.

d. Listas provenientes de otras Administraciones Públicas. En caso de existencia de más de una lista se priorizará la más reciente.

9. Listas de Entidades del Sector Público de la Comunidad Autónoma del País Vasco garantizando que provengan de procesos selectivos en los que se cumplan los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

10. Enplegu-zerbitzu publikoen zerrendak.

Lehentasun-hurrenkera honetan jasotako zerrendarik ez da goelako lanpostuak betetzea ezinezkoa denean, salbuespen gisa, enplegu-zerbitzu publikoetara jo ahal izango da, langileen ordezkariari jakinarazi ondoren.

Eskaintza Intraneten eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoko Enplegu Publikoa atalean argitaratuko da.

Beharrezkoa ikusten bada, aukera hau erabili behar den kasuetan, Aldundiak proba baztertzailerik egingo die eskainitako lanpostuaren baldintzak betetzen dituzten eta enplegu-zerbitzu publikoek emandako zerrendan dauden hautagaiei.

10. Listas de servicios públicos de empleo.

Cuando no sea posible realizar la cobertura de puestos de trabajo por ausencia de listas recogidas en este orden de prelación, se podrá acudir, excepcionalmente, a los servicios públicos de empleo, previa comunicación a la representación del personal.

La oferta se publicará en la Intranet y en el apartado Empleo Público de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

En los casos en que se considere necesario, la Diputación realizará una prueba eliminatoria a las personas candidatas que cumpliendo con los requisitos del puesto ofertado, estén incluidas en la relación facilitada por los servicios públicos de empleo.